



ประกาศสำนักการแพทย์  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔  
อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป  
และประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร  
พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มี  
ประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา  
ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้หน่วยงานพิจารณา  
คัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้ว  
ในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ  
ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักการแพทย์ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง  
ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นไปแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก  
ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑	นางสาวอัญมณี พิพัฒน์ทั้งสกุล	เภสัชกรปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ รพร. ๑๑๘)	เภสัชกรชำนาญการ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) (ตำแหน่งเลขที่ รพร. ๑๑๘)	กลุ่มภารกิจด้านบริการ ทุติยภูมิระดับสูง กลุ่มงานเภสัชกรรม โรงพยาบาลราชพิพัฒน์ สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๖

(นางกิตติยา ศรีเลิศฟ้า)

รองผู้อำนวยการสำนักการแพทย์  
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

## สรุปข้อมูลของผู้รับการคัดเลือก

ชื่อผู้รับการประเมิน นางสาวอัญมณี พิพัฒน์ทั้งสกุล

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง เกษักรชำนาญการ (ด้านเกษตรกรรมคลินิก) ตำแหน่งเลขที่ รพร. 118

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
1.1 คุณวุฒิการศึกษา	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เกษัชศาสตรบัณฑิต</li> <li>- เกษัชศาสตรมหาบัณฑิต (เกษตรกรรมชุมชน)</li> </ul>
1.2 ประวัติการรับราชการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- อายุราชการ 7 ปี 6 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 20 สิงหาคม 2547 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2551) และตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2553 ถึงวันที่ 29 เมษายน 2556)</li> </ul>
1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ดำรงตำแหน่งในระดับ 5 เป็นเวลา 2 ปี 4 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 20 สิงหาคม 2550 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2551 และวันที่ 1 สิงหาคม 2553 ถึงวันที่ 14 สิงหาคม 2554)</li> <li>- ดำรงตำแหน่งเกษตรปฏิบัติการ เป็นเวลา 1 ปี 7 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 15 สิงหาคม 2554 ถึงวันที่ 29 เมษายน 2556)</li> </ul>
1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ดำรงตำแหน่งในสายงานเกษตรกรรมมาแล้ว เป็นเวลา 7 ปี 6 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 20 สิงหาคม 2547 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2551 และตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2553 ถึงวันที่ 29 เมษายน 2556)</li> </ul>
1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเกษตรกรรม ใบอนุญาตเลขที่ ก. 16065 ออกให้ ณ วันที่ 1 เมษายน 2545</li> </ul>
2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ได้รับคะแนนประเมิน ร้อยละ ..... 95</li> </ul>
3. อื่นๆ (ระบุ).....	

## เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวอัญมณี พิพัฒน์ทั้งสกุล

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน เกสัชกรชำนาญการ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) ตำแหน่งเลขที่ รพร. 118

## 1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน ประสิทธิภาพของการดำเนินงาน medication reconciliation ในผู้ป่วยใน โรงพยาบาลราชพิพัฒน์

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ตุลาคม 2554 - กันยายน 2555

ขณะดำรงตำแหน่ง เกสัชกร ระดับปฏิบัติการ สังกัด กลุ่มภารกิจด้านบริการทุติยภูมิระดับสูง

กลุ่มงานเภสัชกรรม โรงพยาบาลราชพิพัฒน์ สำนักการแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน  
ผลสำเร็จของงาน

มีระบบการดำเนินงาน medication reconciliation ในผู้ป่วยใน โรงพยาบาลราชพิพัฒน์ เพื่อช่วยให้กระบวนการดูแลผู้ป่วยมีประสิทธิภาพและปลอดภัยยิ่งขึ้น ซึ่งการประเมินผลกระบวนการ medication reconciliation ในผู้ป่วยใน โรงพยาบาลราชพิพัฒน์ ทำโดยประเมินความแตกต่างในรูปแบบปัญหาที่เกี่ยวกับการใช้ยา และการแก้ไขปัญหาจากยา

## 2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การดำเนินงาน medication reconciliation ในผู้ป่วยโรคเบาหวานที่เข้ารับการรักษาแบบผู้ป่วยนอก  
โรงพยาบาลราชพิพัฒน์

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

เพื่อประเมินผลกระบวนการ medication reconciliation ในผู้ป่วยโรคเบาหวานที่เข้ารับการรักษาแบบผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลราชพิพัฒน์ โดยพิจารณาผลลัพธ์ 2 ด้าน คือ ด้านผู้ป่วย โดยประเมินปัญหาที่เกี่ยวกับการใช้ยา และการแก้ไขปัญหาจากยา และด้านเศรษฐศาสตร์ โดยประเมินมูลค่ายาที่ประหยัดได้

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. เกิดการพัฒนากระบวนการดำเนินงาน medication reconciliation ในผู้ป่วยโรคเบาหวานที่เข้ารับการรักษาแบบผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลราชพิพัฒน์
2. มีระบบการดูแลรักษาผู้ป่วยที่มีคุณภาพและปลอดภัย ทำให้ผู้ป่วยมีความมั่นใจในการเข้ารับการรักษา

3. สามารถป้องกันและแก้ไขปัญหาที่เกิดจากการใช้ยาในรอยต่อของการให้บริการ ซึ่งเป็นเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์จากการใช้ยา และความคลาดเคลื่อนทางยาที่สามารถป้องกันได้ ในผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลราชพิพัฒน์
4. สามารถประหยัดค่าใช้จ่ายด้านยา
5. สามารถนำระบบดำเนินงาน medication reconciliation ในผู้ป่วยโรคเบาหวานที่เข้ารับการรักษาแบบผู้ป่วยนอก ไปประยุกต์ใช้กับผู้ป่วยนอกโรคอื่น ๆ ได้