




ประกาศสำนักการแพทย์
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติ หลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำ หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่ง ประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ มาใช้กับการประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง สำหรับตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

สำนักการแพทย์ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครง เรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือกดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ / หน่วยงาน	ได้รับการคัดเลือก ให้ประเมินเพื่อรับเงิน ประจำตำแหน่งจำนวน (บาท)
๑.	นายทิวา รัตนธรรม	เภสัชกรชำนาญการ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) (ตำแหน่งเลขที่ รพต.๗๔๖)	กลุ่มบริการทางการแพทย์ กลุ่มงานเภสัชกรรม โรงพยาบาลตากสิน สำนักการแพทย์	๓,๕๐๐ บาท

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕


(นายสามารถ คัมภีร์ยกุล)
รองผู้อำนวยการสำนักการแพทย์
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นายทิวา รัตนธรรม

ขอประเมินเพื่อรับเงินประจำตำแหน่งเภสัชกรชำนาญการ ด้านเภสัชกรรมคลินิก (ตำแหน่งเลขที่ รพด. ๗๔๖)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา	- เภสัชศาสตรบัณฑิต
๑.๒ ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ ๙ ปี ๕ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๔๖ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๔๘ และตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๔๘ ถึงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๕๕)
๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับการยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	- ดำรงตำแหน่งระดับ ๖ เป็นเวลา - ปี ๑๑ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๕๓ ถึงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๕๔) และดำรงตำแหน่งเภสัชกรชำนาญการ เป็นเวลา ๑ ปี ๑ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๕๕) รวมเป็นเวลา ๒ ปี
๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	- ดำรงตำแหน่งเภสัชกร เป็นเวลา ๙ ปี ๕ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๔๖ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๔๘ และตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๔๘ ถึงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๕๕)
๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม ใบอนุญาตเลขที่ ภ.๑๗๐๕๖
๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๕
๓. อื่น ๆ (ระบุ)	
.....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นายทิวา รัตนธรรม

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน ตำแหน่งเภสัชกรชำนาญการ ด้านเภสัชกรรมคลินิก (ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๗๔๖)

๑. ชื่อผลงาน การให้คำแนะนำผู้ป่วยนอกที่ได้รับยาสูดพ่นในโรงพยาบาลตากสิน

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ตุลาคม ๒๕๕๓ – กันยายน ๒๕๕๔

ขณะดำรงตำแหน่ง เภสัชกรชำนาญการ กลุ่มบริการทางการแพทย์ กลุ่มงานเภสัชกรรม

โรงพยาบาลตากสิน สำนักการแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

๑. สามารถลดค่าใช้จ่ายด้านยาอันเนื่องมาจากการใช้ยาสูดพ่นรูปแบบไม่เหมาะสมของผู้ป่วยนอกโรงพยาบาลตากสิน ระหว่างเดือนมกราคม - กันยายน ๒๕๕๔ เป็นจำนวนเงิน ๑๙,๙๒๑ บาท
๒. ผู้ป่วยนอกของโรงพยาบาลตากสินที่ได้รับคำแนะนำให้ความร่วมมือในการใช้ยาสูดพ่นโดยการจดบันทึกจำนวนครั้งของการใช้ยาสูดพ่นชนิด Pressurized metered-dose inhaler (pMDI) จำนวน ๒๘ ราย จากผู้ป่วยที่กลับมาพบเภสัชกรทั้งหมด ๓๓ ราย คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๘๕
๓. ความคลาดเคลื่อนในการสั่งใช้ยาผู้ป่วยนอกโรงพยาบาลตากสิน เกี่ยวกับการระบุรูปแบบของยาสูดพ่น Salmeterol+Fluticasone ปิงบประมาณ ๒๕๕๔(ต.ค.๕๓-ก.ย.๕๔) ลดลงจากปิงบประมาณ ๒๕๕๓ (ต.ค.๕๒- ก.ย.๕๓) คิดเป็นร้อยละ ๖๙.๙๐

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การพัฒนางานให้ข้อมูลสารสนเทศด้านยาและการจัดการข้อมูลอย่างเป็นระบบ

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

๑. เพื่อให้บุคลากรทางการแพทย์ได้รับข้อมูลด้านยาที่ถูกต้อง
๒. เพื่อสร้างระบบบันทึกข้อมูลด้านยาที่สะดวกต่อการค้นข้อมูลซ้ำได้อย่างรวดเร็ว
๓. เพื่อนำข้อมูลสารสนเทศด้านยาไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนางานทางเภสัชกรรมอื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรทางการแพทย์ได้รับข้อมูลด้านยาที่ทันสมัย เชื่อถือได้ และทันต่อเหตุการณ์
๒. สามารถสืบค้นข้อมูลด้านยาเพื่อให้บริการตอบคำถามที่เคยมีการถามมาแล้วได้อย่างรวดเร็ว
๓. มีการพัฒนางานทางเภสัชกรรมจากการใช้ข้อมูลสารสนเทศด้านยามาสนับสนุน