




ประกาศกรุงเทพมหานคร  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้ว ในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานคร ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ
๑.	นางธัญพร หาญทธี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๑๐๒)	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล ผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน) (ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๑๐๒)	ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลตากสิน สำนักงานแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

  
(นางณิรมล ชลิตานนท์)  
ปลัดกรุงเทพมหานคร

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางธัญพร หาฤทธิ  
 เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน)  
 (ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๑๐๒)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p><b>๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</b></p> <p>๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>๑.๒ ประวัติการรับราชการ</p> <p>๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับการยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p> <p><b>๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</b></p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p> <p>๓. อื่น ๆ (ระบุ) .....</p> <p>.....</p>	<p>- ประกาศนียบัตรพยาบาลผดุงครรภ์และอนามัย</p> <p>- อายุราชการ ๓๗ ปี ๑๐ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๑๘ ถึงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งระดับ ๗ เป็นเวลา ๑๒ ปี ๒ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๔๒ ถึงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๕๔)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ เป็นเวลา ๑ ปี ๖ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพเป็นเวลา ๓๗ ปี ๑๐ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๑๘ ถึงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖)</p> <p>- ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ ๔๕๑๑๐๒๔๕๐๐</p> <p>- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๒</p>

## เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางฉันทพร หาญพิธิ

ตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน)  
(ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๑๐๒)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน ความสามารถในการปฏิบัติงานและความต้องการพัฒนาความสามารถในการปฏิบัติงานของ

พยาบาลวิชาชีพงานอุบัติเหตุและฉุกเฉิน โรงพยาบาลตากสิน สำนักการแพทย์

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน) ฝ่ายการพยาบาล  
โรงพยาบาลตากสิน สำนักการแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอ  
ขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

โครงการวิจัยครั้งนี้เป็นการศึกษาความสามารถในการปฏิบัติงานและความต้องการพัฒนาความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพงานอุบัติเหตุและฉุกเฉิน โรงพยาบาลตากสิน สำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร นำมาใช้วางแผนพัฒนาความสามารถของพยาบาลวิชาชีพ ที่ปฏิบัติงานที่ห้องอุบัติเหตุและฉุกเฉินในภาพรวม ให้เหมาะสมกับความต้องการและความคาดหวังของประชาชน และสังคม

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. สามารถนำผลการวิจัยไปใช้ในการวางแผนเพื่อพัฒนาความสามารถของพยาบาลวิชาชีพ ที่ปฏิบัติงานที่ห้องอุบัติเหตุฉุกเฉิน โรงพยาบาลตากสิน

๒. สามารถมอบหมายงานให้พยาบาลวิชาชีพ ที่หอผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉิน โรงพยาบาลตากสิน ได้ตรงตามความเหมาะสม และความสามารถของแต่ละคน

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ เพิ่มประสิทธิภาพการประเมินคัดกรองผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

วัตถุประสงค์

๑. พัฒนาบุคลากรในการประเมินการคัดกรองผู้ป่วยให้เหมาะสมกับความเร่งด่วนตามอาการและอาการแสดง

๒. เพื่อป้องกันการประเมินที่ผิดพลาด และเป็นความเสี่ยงต่อชีวิต

๓. สามารถให้ความช่วยเหลือผู้ป่วยที่อยู่ในภาวะวิกฤตได้รับการรักษาพยาบาลได้ทันทั่วทั้งที่

### เป้าหมาย

พยาบาลวิชาชีพ และบุคลากรหน่วยงานอุบัติเหตุและฉุกเฉิน มีประสิทธิภาพ ความสามารถในการประเมินคัดกรองผู้ป่วย เพื่อลดภาวะความเสี่ยง หรือข้อผิดพลาดในการประเมินคัดกรองอาการ ของผู้ป่วย

### ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ ในการประเมินคัดกรองได้อย่างถูกต้อง
๒. ผู้ป่วยได้รับความปลอดภัย ไม่มีภาวะแทรกซ้อน ไม่ทุพพลภาพ
๓. ผู้ป่วยในภาวะวิกฤตได้รับการรักษาพยาบาลอย่างรวดเร็วและปลอดภัย ตามลำดับความเร่งด่วน