



ประกาศกรุงเทพมหานคร  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำ หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภท ทั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมิน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้ง เค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่าน การคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑.	นายสุรัชย์ ภูพิพัฒน์ผล	นายแพทย์ชำนาญการ (ด้านเวชกรรม สาขาเวชปฏิบัติทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ รพว. ๒๑) หัวหน้าฝ่าย	นายแพทย์ ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม สาขากุมารเวชกรรม) (ตำแหน่งเลขที่ รพว. ๒๑) หัวหน้าฝ่าย	กลุ่มภารกิจด้าน สนับสนุนบริการ และระบบคุณภาพ ฝ่ายวิชาการ และแผนงาน โรงพยาบาล เวชการุณย์รัศมี สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๔

นายสุรัชย์ ภูพิพัฒน์ผล  
ผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

## สรุปข้อมูลของผู้เข้ารับการคัดเลือก

ชื่อผู้เข้ารับการคัดเลือก นายสุรัชย์ ภูพิพัฒน์ผล

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม สาขากุมารเวชกรรม)

(ตำแหน่งเลขที่ รพว. 21) หัวหน้าฝ่าย

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<b>1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</b>	
1.1 คุณวุฒิการศึกษา	- แพทยศาสตรบัณฑิต - วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม สาขากุมารเวชศาสตร์ - หนังสืออนุมัติแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม สาขาเวชศาสตร์ครอบครัว
1.2 ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ 18 ปี 3 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 ส.ค. 2537 ถึงวันที่ 14 พ.ย. 2555)
1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	- ดำรงตำแหน่งในระดับ 7 เป็นเวลา 12 ปี 1 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 2 ต.ค. 2543 ถึงวันที่ 14 พ.ย. 2555)
1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	- ดำรงตำแหน่งในสายงานแพทย์ เป็นเวลา 18 ปี 3 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 ส.ค. 2537 ถึงวันที่ 14 พ.ย. 2555 และ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการ และค่าตอบแทน มีมติในการประชุมครั้งที่ 7/2555 เมื่อวันที่ 8 ต.ค. 2555 ให้นำระยะเวลาขณะดำรงตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการ (ด้านเวชกรรม สาขาเวชปฏิบัติทั่วไป) เกี่ยวข้องกับตำแหน่งในสายงานแพทย์ (ด้านเวชกรรม สาขากุมารเวชกรรม) เป็นเวลา 4 ปี 14 วัน ตั้งแต่วันที่ 1 ส.ค. 2550 ถึงวันที่ 14 ส.ค. 2554)
1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเวชกรรม เลขที่ 14505 ออกให้ ณ วันที่ 1 เมษายน 2531

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชา ประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60</p>	<p>- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ 91</p>
<p>3. อื่นๆ (ระบุ).....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	

## เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นายสุรัชย์ ภูพิพัฒน์ผล

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม สาขากุมารเวชกรรม)

(ตำแหน่งเลขที่ รพว. 21) หัวหน้าฝ่าย

## 1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน ภาวะตัวเหลืองในทารกแรกเกิด (Neonatal hyperbilirubinemia)

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน 1 มิถุนายน 2553 – 30 กรกฎาคม 2553

ขณะดำรงตำแหน่งนายแพทย์ 7 วช. (ด้านเวชกรรม สาขาเวชปฏิบัติทั่วไป)

สังกัดฝ่ายวิชาการและแผนงาน กลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนบริการและระบบคุณภาพ  
โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี สำนักงานแพทย์ กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอ  
ขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

ได้ตีพิมพ์บทความทางวิชาการเรื่อง ภาวะตัวเหลืองในทารกแรกเกิด (Neonatal hyperbilirubinemia) ในวารสารโรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ ปีที่ 6 ฉบับที่ 2 เดือนกรกฎาคม - ธันวาคม 2553 เพื่อเผยแพร่ความรู้ให้กับกุมารแพทย์ แพทย์ทั่วไป พยาบาลและบุคลากรสาธารณสุข ในบทความจะกล่าวถึงความสำคัญ คำจำกัดความ อุบัติการณ์ สาเหตุ ปัจจัยเสี่ยง อาการแสดงทางคลินิก การวินิจฉัย การตรวจทางห้องปฏิบัติการ การวินิจฉัยแยกโรค และแนวทางการดูแลรักษาภาวะตัวเหลืองในทารกแรกเกิด

ประโยชน์ที่ได้รับ

1. ใช้เป็นแนวทางในการดูแลรักษาทารกแรกเกิดที่มีภาวะตัวเหลือง
2. เป็นเอกสารอ้างอิงสำหรับศึกษา ค้นคว้าหาความรู้เรื่องภาวะตัวเหลืองในทารกแรกเกิด

## 2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การติดตามทารกแรกเกิดที่มีปัจจัยเสี่ยง (Follow-up care for high-risk infant)

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. เพื่อให้ทารกแรกเกิดที่มีปัจจัยเสี่ยงได้รับการตรวจติดตามอย่างต่อเนื่องและได้รับการดูแลที่เหมาะสม

2. เพื่อให้ทารกแรกเกิดที่มีปัจจัยเสี่ยงได้รับการประเมินการเจริญเติบโตและ  
พัฒนาการอย่างเหมาะสม
3. เพื่อจัดให้มีโปรแกรมการส่งเสริมพัฒนาการให้เหมาะสมกับเด็กกลุ่มเสี่ยงเฉพาะราย
4. เพื่อส่งเสริมให้เกิดการทำงานร่วมกันเป็นทีมในสหวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง (multidisciplinary  
approach) โดยมีผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง
5. เพื่อพัฒนาการให้บริการ และติดตามประเมินผลการดูแลรักษาทารกแรกเกิดกลุ่มเสี่ยงของ  
โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี

### ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ประโยชน์ต่อตัวผู้ป่วย
  - ทารกแรกเกิดที่มีปัจจัยเสี่ยงได้รับการตรวจวินิจฉัยโรค ภาวะแทรกซ้อนและได้รับการดูแล  
รักษาและหรือการส่งต่อที่เหมาะสมทันท่วงที
  - ทารกแรกเกิดที่มีปัจจัยเสี่ยงได้รับการส่งเสริมพัฒนาการอย่างเหมาะสม
  - ผู้ป่วยและครอบครัวมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
  - ลดค่าใช้จ่ายในการเดินทางของผู้ป่วยและครอบครัว
2. ประโยชน์ต่อโรงพยาบาล
  - มีการพัฒนาศักยภาพการดูแลทารกแรกเกิดที่มีปัจจัยเสี่ยงแบบองค์รวมทำให้ผู้มาใช้บริการ  
เกิดความเชื่อมั่น ศรัทธา
  - เป็นการสร้างสัมพันธภาพที่ดีระหว่างครอบครัวผู้ป่วยและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล โดย  
ครอบครัวมีส่วนร่วมและเป็นกำลังสำคัญในการส่งเสริมพัฒนาการของเด็ก
3. ประโยชน์ต่อบุคลากร
  - เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การทำงานเป็นทีมสหวิชาชีพ ก่อให้เกิดความรู้และการพัฒนา  
อย่างต่อเนื่อง
  - มีการติดตามผลการดำเนินงานและตัวชี้วัดที่สำคัญได้อย่างครบถ้วน