



ประกาศกรุงเทพมหานคร  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมาตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้ว ในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ
๑.	นางสาวสมศิริ บุญศิริ	นักสังคมสงเคราะห์ ชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ รพก. ๘๓๒)	นักสังคมสงเคราะห์ ชำนาญการพิเศษ (ตำแหน่งเลขที่ รพก. ๘๓๒)	กลุ่มบริการทางการแพทย์ กลุ่มงานอนามัยชุมชน โรงพยาบาลกลาง สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

(นางนันทนา ชลิตานนท์)

ปลัดกรุงเทพมหานคร

## สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวสมศิริ บุญศิริ

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการพิเศษ (ตำแหน่งเลขที่ รพท. 832)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<b>1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</b>	
1.1 คุณวุฒิการศึกษา	- วิทยาศาสตรบัณฑิต (จิตวิทยา)
1.2 ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ 27 ปี 7 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2528 - วันที่ 26 กันยายน 2555)
1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและ การปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ใน มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือ ได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	- ดำรงตำแหน่งนักสังคมสงเคราะห์ ระดับ 6 เป็นเวลา 15 ปี 9 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 16 ตุลาคม 2538 - วันที่ 14 สิงหาคม 2554) - ดำรงตำแหน่งนักสังคมสงเคราะห์ ระดับชำนาญการ เป็นเวลา 1 ปี 1 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 15 สิงหาคม 2554 - วันที่ 26 กันยายน 2555)
1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรง ตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ในสายงานที่จะคัดเลือก	- ดำรงตำแหน่งสายงานสังคมสงเคราะห์มาแล้ว เป็นเวลา 27 ปี 7 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2528 - วันที่ 26 กันยายน 2555)
1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	- “ไม่มี”
<b>2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</b>	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชา ประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ 96
<b>3. อื่น ๆ (ระบุ).....</b> ..... .....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวสมศิริ บุญศิริ

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการพิเศษ (ตำแหน่งเลขที่ รพก. 832)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การพัฒนางานศูนย์พิทักษ์สิทธิเด็กและสตรี โรงพยาบาลกลาง

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ตุลาคม 2549 – กันยายน 2550

ขณะดำรงตำแหน่ง นักสังคมสงเคราะห์ ระดับชำนาญการ สังกัดกลุ่มบริการทางการแพทย์  
กลุ่มงานอนามัยชุมชน โรงพยาบาลกลาง สำนักงานแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

ปัญหาความรุนแรงต่อเด็กและสตรีเป็นปัญหาที่พบบ่อยและทวีความรุนแรงมากขึ้นในปัจจุบัน กรุงเทพมหานครจึงมีนโยบายให้โรงพยาบาลในสังกัดจัดตั้งศูนย์พิทักษ์สิทธิเด็กและสตรี (One Stop Service Crisis Center) โรงพยาบาลกลางได้จัดตั้งศูนย์พิทักษ์สิทธิเด็กและสตรี (OSCC) เมื่อพฤศจิกายน 2548 โดยจัดให้มีสถานที่ให้บริการเป็นสัดส่วน ทำให้รู้สึกปลอดภัยและสบายใจ

การให้บริการช่วยเหลือเด็กและสตรีที่ถูกกระทำความรุนแรงต่อร่างกายและทางเพศที่มารับบริการตามอาคารบาดเจ็บที่โรงพยาบาล ทำให้ผู้ใช้บริการค่อนข้างน้อย เนื่องจากไม่กล้าเปิดเผยตนเอง กลัว ถูกขู่จากผู้กระทำ การไม่รู้แหล่งที่ให้บริการ และ/หรืออาจจะมีผู้ให้บริการขาดองค์ความรู้ในการให้การช่วยเหลือดูแลกลุ่มผู้ถูกกระทำความรุนแรง

การทำงานของศูนย์พิทักษ์สิทธิเด็กและสตรีก็เช่นกัน ช่วงแรก ๆ จะเป็นรูปแบบการตั้งรับ ขาดการคัดกรองและช่วยเหลือที่เหมาะสม เป็นการเรียนรู้และหาประสบการณ์ด้วยตนเองต่อมาได้มีการตั้งคณะกรรมการบริหารศูนย์พิทักษ์สิทธิเด็กและสตรี โรงพยาบาลกลาง มีผู้อำนวยการโรงพยาบาลกลาง เป็นประธาน คณะกรรมการประกอบด้วยทีมสหสาขาวิชาชีพ ได้แก่ แพทย์ พยาบาล นักจิตวิทยา และนักสังคมสงเคราะห์ การทำงานกับผู้ถูกกระทำความรุนแรงทั้งร่างกาย จิตใจ และเพศ ต้องทำงานเป็นทีม เพื่อการดูแลแบบองค์รวม (Holistic Care) ครบวงจร และผู้ใช้บริการได้รับประโยชน์สูงสุด

ดังนั้น นักสังคมสงเคราะห์ได้รับการมอบหมายให้เป็นผู้ประสานงานศูนย์พิทักษ์สิทธิเด็กและสตรี เพื่อเชื่อมโยงการทำงานของสหสาขาวิชาชีพต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเกิดประโยชน์สูงสุดกับผู้ใช้บริการ การพัฒนางานจึงต้องมีความต่อเนื่อง เป็นการป้องกัน แก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่มีความซับซ้อนมากขึ้น และจำนวนเพิ่มขึ้นอีกด้วย โดยการเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับศูนย์พิทักษ์สิทธิเด็กและสตรีในการให้บริการกับ

เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล และประชาชนทั่วไปตลอดจนทำคู่มือการปฏิบัติงานให้กับผู้เกี่ยวข้อง เพื่อจะได้มีรูปแบบการทำงานที่ชัดเจน และสะดวก แต่เนื่องจากสถานการณ์และพลวัตทางสังคม ทำให้เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลต้องมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับผู้ถูกระทำความรุนแรงที่เป็นปัจจุบันจึงได้จัดการประชุมเรื่องความรุนแรงในเด็กและสตรีแก่เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล เป็นโครงการส่งเสริมศักยภาพของบุคลากรตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแนวใหม่ ตามหลักธรรมาภิบาล ด้านนโยบาย การพัฒนาคุณภาพชีวิต ซึ่งสอดคล้องกับแผนบริหารราชการกรุงเทพมหานคร ทำให้

1. ผู้เข้าประชุมได้รับความรู้ ความเข้าใจและมีเจตคติที่ถูกต้อง เกิดความตระหนักถึงปัญหาความรุนแรง
2. ผู้เข้าประชุมได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์
3. มีเครือข่ายการทำงานด้านเด็กและสตรีเพิ่มขึ้น

## 2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

**ชื่อข้อเสนอ** การส่งเสริมและสนับสนุนการรวมกลุ่มจิตอาสาในการช่วยเหลือสังคม วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. เพื่อสำรวจข้อมูลผู้สนใจเป็นจิตอาสา
2. เพื่อเป็นการรวมกลุ่มจิตอาสา โดยการขึ้นทะเบียนการเป็นสมาชิก
3. เพื่อมีเวทีในการแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ของจิตอาสา
4. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนศักยภาพของกลุ่มจิตอาสาในการช่วยเหลือสังคม และใช้เวลาว่าง

ให้เกิดประโยชน์

**ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ**

1. ทำให้ทราบจำนวนผู้สนใจเป็นจิตอาสา
2. ทำให้เกิดกลุ่มจิตอาสา
3. ทำให้กลุ่มจิตอาสามีโอกาสได้แลกเปลี่ยนความรู้ ความเข้าใจ และประสบการณ์
4. กลุ่มจิตอาสาได้รับการพัฒนาศักยภาพในการช่วยเหลือสังคม และได้ใช้เวลาให้เป็นประโยชน์