



ประกาศสำนักการแพทย์  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้หน่วยงานพิจารณา คัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้ว ในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักการแพทย์ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑	นายสมบัติ ขุนจำนวน	นักเทคนิคการแพทย์ ปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ รพว.๑๐๓)	นักเทคนิคการแพทย์ ชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ) (ตำแหน่งเลขที่ รพว.๑๐๓)	กลุ่มภารกิจด้านบริการ ทุดียูมิระดับสูง กลุ่มงานชั้นสูตรโรคกลาง และธนาคารเลือด โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

(นายประพาศน์ รัชตะสัมฤทธิ์)  
รองผู้อำนวยการสำนักการแพทย์  
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

## สรุปข้อมูลของผู้รับการคัดเลือก

ชื่อผู้รับการคัดเลือก นายสมบัติ ขุนจำนวน

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ) ตำแหน่งเลขที่ รพว. 103

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>1.1 คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>1.2 ประวัติการรับราชการ</p> <p>1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p>	<p>- วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคนิคการแพทย์)</p> <p>- อายุราชการ 6 ปี 1 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 14 พฤษภาคม 2550 ถึงวันที่ 8 กรกฎาคม 2556)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ 5 เป็นเวลา 3 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 14 พฤษภาคม 2554 ถึงวันที่ 14 สิงหาคม 2554)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ เป็นเวลา 1 ปี 10 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 15 สิงหาคม 2554 ถึงวันที่ 8 กรกฎาคม 2556)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งในสายงานเทคนิคการแพทย์มาแล้ว เป็นเวลา 6 ปี 1 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 14 พฤษภาคม 2550 ถึงวันที่ 8 กรกฎาคม 2556)</p> <p>- ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบโรคศิลปะแผนปัจจุบัน สาขาเทคนิคการแพทย์ ใบอนุญาตที่ ท.น. 6321 ออกให้ ณ วันที่ 7 พฤศจิกายน 2546</p>
<p>2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60</p>	<p>- ได้คะแนนประเมินร้อยละ 95</p>
<p>3. อื่น ๆ (ระบุ).....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	

## เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นายสมบัติ ขุนจันทวน

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ(ด้านบริการทางวิชาการ) ตำแหน่งเลขที่ รพว.103

## 1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การเปรียบเทียบผลการตรวจวัดปริมาณ HbA<sub>1c</sub> โดยใช้ EDTA blood กับ NaF blood

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน 1 มีนาคม 2556 – 31 พฤษภาคม 2556

ขณะดำรงตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ระดับปฏิบัติการ สังกัดกลุ่มภารกิจด้านบริการทุติยภูมิระดับสูง  
กลุ่มงานชั้นสูตรโรคกลางและธนาคารเลือด โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี สำนักงานแพทย์

รับผิดชอบดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

รับผิดชอบดำเนินการร่วมกับหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

## ผลสำเร็จของงาน

โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี สำนักงานแพทย์กรุงเทพมหานคร ให้บริการด้านรักษาพยาบาล ป้องกันโรค ส่งเสริมสุขภาพและฟื้นฟูสภาพร่างกายและจิตใจ โดยเฉพาะผู้ป่วยเบาหวาน ได้มีการก่อตั้งชมรมผู้ป่วยเบาหวานและดำเนินการมาแล้วเป็นเวลา 6 ปี ทำให้มีผู้ป่วยเบาหวานจำนวนมาก ปัจจุบันในกลุ่มผู้ป่วยเบาหวานนอกจากแพทย์จะส่งตรวจหาระดับน้ำตาลในเลือด (Blood sugar) แล้ว แพทย์ยังส่งตรวจหาระดับน้ำตาลสะสมในเลือด (HbA<sub>1c</sub>) ของผู้ป่วยเพื่อสะท้อนให้เห็นสถานะภาพการควบคุมระดับน้ำตาลในเลือดของผู้ป่วยโรคเบาหวานตลอดช่วงระยะเวลา 2-3 เดือนที่ผ่านมา ปัจจุบันการตรวจวัดปริมาณ HbA<sub>1c</sub> ของห้องปฏิบัติการเคมีคลินิกโดยทั่วไปจะใช้ EDTA blood และส่วนใหญ่แพทย์จะส่งตรวจควบคู่กับ glucose ซึ่งใช้ NaF blood แต่ปัญหาที่พบบ่อยคือไม่มี EDTA blood ส่งมาให้ เนื่องจากสาเหตุเช่น เจ้าหน้าที่ส่งตรวจไม่ครบ เพิ่มรายการตรวจมาทีหลัง พิมพ์สติ๊กเกอร์ไม่ครบหรือเจ้าหน้าที่เจาะเลือดได้น้อย จึงมีความสนใจที่จะศึกษาการเปรียบเทียบผลการตรวจวัดปริมาณ HbA<sub>1c</sub> โดยใช้ EDTA blood กับ NaF blood ซึ่งข้อมูลและผลการศึกษาที่ได้จะเป็นประโยชน์ในการตรวจวิเคราะห์ค่า HbA<sub>1c</sub> เพื่อช่วยลดขั้นตอนการเจาะเลือด และลดปัญหาจากการไม่ได้เจาะเลือดใส่ EDTA blood สำหรับการทดสอบ HbA<sub>1c</sub> อีกทั้งเป็นการประหยัดต้นทุนค่าใช้จ่ายให้กับทางโรงพยาบาล

## ประโยชน์ที่ได้รับ

1. ห้องปฏิบัติการสามารถตรวจวิเคราะห์ได้เร็วขึ้น
2. ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ ไม่ต้องเจาะเลือดใหม่
3. ลดระยะเวลาการรอผลตรวจ
4. ลดปัญหาจากการไม่ได้เจาะเลือดใส่ EDTA blood

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การจัดการเครื่องมือในห้องปฏิบัติการงานเคมีคลินิกของโรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการตรวจวิเคราะห์ที่รวดเร็ว ถูกต้อง แม่นยำและน่าเชื่อถือ
2. เพื่อลด โอกาสความผิดพลาดจากการใช้เครื่องมือตรวจวิเคราะห์
3. เพื่อแก้ไขปัญหาจากการใช้เครื่องมือตรวจวิเคราะห์ไม่เพียงพอ
4. เพื่อพัฒนาระบบการบริหารและจัดการเครื่องมือในห้องปฏิบัติการ
5. เพื่อเพิ่มความพึงพอใจให้แก่ผู้ใช้บริการคือ ผู้ป่วย แพทย์ และพยาบาล

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ห้องปฏิบัติการงานเคมีคลินิกสามารถรายงานผลตรวจวิเคราะห์ได้อย่างรวดเร็ว
2. กรณีที่เครื่องมือสำคัญในการให้บริการขัดข้องมีระบบสำรองเครื่องมือทำให้เจ้าหน้าที่สามารถปฏิบัติงานได้โดยต่อเนื่อง
3. เจ้าหน้าที่มีความรู้ความสามารถในการใช้งาน ควบคุมดูแล และบำรุงรักษา
4. แพทย์และผู้รับมารับบริการ ได้รับผลการตรวจวิเคราะห์ที่มีความถูกต้อง รวดเร็ว และแม่นยำ เป็นเวลาตลอด 24 ชั่วโมง