

(สำเนา)

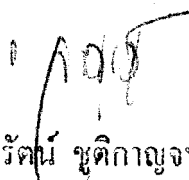
ประกาศกรุงเทพมหานคร  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

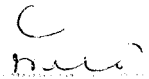
ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ 6/2551 เมื่อวันที่ 21 กรกฎาคม 2551 อนุมัติ  
ปรับปรุงหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์  
(ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ 8 ลงมา โดยได้  
กำหนดให้กรุงเทพมหานคร พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน 1 ราย ต่อ 1 ตำแหน่ง

กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้ง  
เค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ
1	นางสาวผกา นุตเวช	พยาบาลวิชาชีพ 7 วช. (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ วพบ. 164)	พยาบาลวิชาชีพ 8 วช. (ด้านการพยาบาลวิสัญญี) (ตำแหน่งเลขที่ วพบ. 164)	ฝ่ายการพยาบาล วิทยาลัยแพทยศาสตร์ กรุงเทพมหานคร และวชิรพยาบาล สำนักงานแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ 25 สิงหาคม พ.ศ. 2553

  
(นายเจริญรัตน์ ชุตিকাญจน์)  
ปลัดกรุงเทพมหานคร

  
ผู้อำนวยการสำนักงานแพทย์..... 16 สิงหาคม 2553  
รองผู้อำนวยการสำนักงานแพทย์.....  
เลขานุการสำนักงานแพทย์..... 11/8/53  
บุคลากร 7..... 10 ส.ค. 2553  
บุคลากร 7ว..... 10 ส.ค. 2553  
เจ้าหน้าที่ดำเนินการ.....  
..... 10 ส.ค. 2553

## สรุปข้อมูลของผู้รับการคัดเลือก

ชื่อผู้รับการคัดเลือก นางสาวผกา นุตเวช

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ 8 วช. ด้านการพยาบาลวิสัญญี (ตำแหน่งเลขที่ วพบ. 164)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>1.1 คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>1.2 ประวัติการรับราชการ</p> <p>1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก แล้ว</p> <p>1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ประกาศนียบัตรพยาบาลผดุงครรภ์และอนามัย</li> <li>- ประกาศนียบัตรวิสัญญีพยาบาล</li> <li>- อายุราชการ 37 ปี 1 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 พ.ค. 2516 ถึง วันที่ 29 มิ.ย. 2553)</li> <li>- ดำรงตำแหน่งระดับ 7 เป็นเวลา 12 ปี 1 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 7 พ.ค. 2541 ถึง วันที่ 29 มิ.ย. 2553)</li> <li>- ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ 37 ปี 1 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 พ.ค. 2516 ถึง วันที่ 29 มิ.ย. 2553)</li> <li>- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ 4511008617</li> </ul>
<p>2. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60</li> </ul> <p>3. อื่นๆ (ระบุ) .....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ .....91.....</li> </ul>

## เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวผกา นุตเวช

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน พยาบาลวิชาชีพ 8 วช. ด้านการพยาบาลวิสัญญี (ตำแหน่งเลขที่ วพบ. 164)

### 1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน โครงการพัฒนาสมรรถนะวิสัญญีพยาบาล วิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานคร

และวชิรพยาบาล

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน 59 วัน (ตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2553 – 31 มีนาคม 2553)

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ระดับ 7 สังกัดฝ่ายการพยาบาล วิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานคร

และวชิรพยาบาล

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

วิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาลเป็นโรงพยาบาลสังกัดกรุงเทพมหานครระดับตติยภูมิ รองรับผู้ป่วยที่ส่งต่อจากหน่วยปฐมภูมิ และโรงพยาบาลตติยภูมิในสังกัดกรุงเทพมหานคร ซึ่งให้บริการผู้ป่วยที่มีสภาวะโรคที่ต้องได้รับการดูแลยุ่งยาก ซับซ้อน โดยเฉพาะงานบริการทางด้านการระงับความรู้สึกมีการให้บริการในกลุ่มโรคเฉพาะสาขาย่อย (Subspecialty) หลายสาขา ซึ่งให้บริการแก่ผู้ป่วยที่มีสถานการณ์ของโรคที่ต้องได้รับการดูแลยุ่งยาก ซับซ้อน ได้แก่ ผู้ป่วยผ่าตัดคลอดทางหน้าท้องที่มีภาวะแทรกซ้อน ผู้ป่วยเปลี่ยนข้อเข่า ผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉิน ผู้ป่วยผ่าตัดสมอง ผู้ป่วยผ่าตัดต่อมลูกหมาก และผู้ป่วยเด็ก ซึ่งกลุ่มโรคดังกล่าวนี้เมื่อเกิดภาวะแทรกซ้อนกับผู้ป่วย ส่งผลให้ผู้ป่วยต้องรักษาตัวในโรงพยาบาลนานขึ้นหรือรุนแรงถึงขั้นเสียชีวิต โรงพยาบาลเสี่ยงต่อการถูกฟ้องร้อง

ผู้จัดทำโครงการเล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาสมรรถนะวิสัญญีพยาบาล โดยเฉพาะการให้บริการด้านการระงับความรู้สึก ต้องอาศัยความรู้ความชำนาญ ความละเอียดรอบคอบ ทักษะและประสบการณ์ความสามารถในการตัดสินใจ ตลอดจนความสามารถในการเตรียมความพร้อมของอุปกรณ์ ในการเฝ้าระวังและการปฏิบัติงานในระดับหนึ่ง เพื่อให้วิสัญญีพยาบาลเกิดความรู้และทักษะในการระงับความรู้สึกกลุ่มโรคเฉพาะสาขาย่อยได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม จึงได้จัดทำโครงการฟื้นฟู พัฒนาความรู้และทักษะการให้บริการด้านการระงับความรู้สึกกลุ่มโรคเฉพาะสาขาย่อย ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของแผนพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานวิสัญญีพยาบาลวิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล ดำเนินการโดยผู้จัดทำโครงการและภาควิชาวิสัญญีวิทยา วิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล

ผู้เข้ารับการอบรมเป็นวิสัญญีพยาบาลระดับ 5-7 หน่วยงานวิสัญญีพยาบาล สังกัดฝ่ายการพยาบาล วิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล จำนวน 35 คน จัดการทดสอบความรู้และทักษะของวิสัญญีพยาบาลก่อนเข้าโครงการ ในวันศุกร์ที่ 12 กุมภาพันธ์ 2553 จากนั้นจัดการอบรมวิสัญญีพยาบาล แบ่งเป็น 2 รุ่น รุ่นที่ 1 วันเสาร์ที่ 13 กุมภาพันธ์ 2553 และ รุ่นที่ 2 วันเสาร์ที่ 20 กุมภาพันธ์ 2553 หน่วยงานวิสัญญีพยาบาลชั้น 3 ตึกผ่าตัดศัลยกรรม วิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล

การประเมินผลใช้แบบทดสอบความรู้ และทักษะสร้างโดยผู้จัดทำโครงการ เพื่อวัดและเปรียบเทียบความรู้ ทักษะของวิสัญญีพยาบาลก่อนและหลังเข้าโครงการอบรม มาตรฐานระดับความรู้ ทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน อ้างอิงจากมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของ Benner (1984) แบ่งเป็น 5 ระดับ คือ

1. ระดับเริ่มต้นใหม่ (Novice) เทียบเท่ากับระดับประสบการณ์ 0-5 ปี
2. ระดับก้าวหน้าระดับต้น (Advance beginner) เทียบเท่ากับระดับประสบการณ์ 6 - 10 ปี
3. ระดับผู้มีความสามารถ (Competent) เทียบเท่ากับระดับประสบการณ์ 11 - 15 ปี
4. ระดับผู้ชำนาญการ (Proficient) เทียบเท่ากับระดับประสบการณ์ 16 - 20 ปี
5. ระดับผู้เชี่ยวชาญ (Expert) เทียบเท่ากับระดับประสบการณ์ 20 ปีขึ้นไป

เกณฑ์การประเมินผลอ้างอิง คัดแปลงจากการแบ่งกลุ่ม ของสำนักงาน ก.พ. คือ

วิสัญญีพยาบาล ระดับเริ่มต้นใหม่ (Novice) ต้องผ่านเกณฑ์ประเมินความรู้และทักษะร้อยละ 70 ส่วนวิสัญญีพยาบาลระดับก้าวหน้าระดับต้น (Advance beginner) ถึงระดับผู้เชี่ยวชาญ (Expert) ต้องผ่านเกณฑ์ประเมินความรู้และทักษะร้อยละ 80

ผลลัพธ์ของโครงการพบว่า วิสัญญีพยาบาลมีความรู้และทักษะในการระงับความรู้สึกลุ่ม โรคเฉพาะสาขาย่อย ดังนี้

วิสัญญีพยาบาลระดับประสบการณ์ 0-5 ปี มีจำนวนทั้งหมด 5 คน ผ่านเกณฑ์การประเมินความรู้และทักษะ 5 คน คิดเป็นร้อยละ 100

วิสัญญีพยาบาลระดับประสบการณ์ 6-10 ปี มีจำนวนทั้งหมด 11 คน ผ่านเกณฑ์การประเมินความรู้และทักษะ 11 คน คิดเป็นร้อยละ 100

วิสัญญีพยาบาลระดับประสบการณ์ 11-15 ปี มีจำนวนทั้งหมด 3 คน ผ่านเกณฑ์การประเมินความรู้และทักษะ 3 คน คิดเป็นร้อยละ 100

วิสัญญีพยาบาลระดับประสบการณ์ 16-20 ปี มีจำนวนทั้งหมด 8 คน ผ่านเกณฑ์การประเมินความรู้และทักษะ 8 คน คิดเป็นร้อยละ 100

วิสัญญีพยาบาลระดับประสบการณ์ 20 ปีขึ้นไป มีจำนวนทั้งหมด 8 คน ผ่านเกณฑ์การประเมินความรู้และทักษะ 8 คน คิดเป็นร้อยละ 100

สรุปผลโครงการพบว่า วิทยาลัยพยาบาล วิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล มีความรู้ และทักษะในการระงับความรู้สึกลุ่มโรคเฉพาะสาขาย่อยเพิ่มขึ้นทุกระดับ และพบว่าวิทยาลัยพยาบาลระดับประสบการณ์ 0-5 ปี จำนวน 2 คน ผ่านเกณฑ์การประเมินความรู้และทักษะแบบมีเงื่อนไข ผู้จัดทำโครงการได้นำข้อมูลดังกล่าวมาทำแผนพัฒนาสมรรถนะรายบุคคล โดยจัดวิทยาลัยพยาบาลระดับประสบการณ์ 0-5 ปี ที่ผ่านการประเมินแบบมีเงื่อนไขให้อยู่ภายใต้การควบคุมและดูแลของวิทยาลัยพยาบาลที่เลี้ยง และติดตามประเมินผลหลังโครงการเสร็จสิ้น

### ประโยชน์ที่ได้รับ

1. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้และทักษะเกี่ยวกับการระงับความรู้สึกลุ่มโรคเฉพาะสาขาย่อยและสามารถให้บริการแก่ผู้ป่วยก่อนและหลังได้รับการระงับความรู้สึกอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
2. ผู้ป่วยกลุ่มโรคเฉพาะสาขาย่อย ได้รับการดูแลอย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ ตรงตามมาตรฐาน ทั้งก่อนและหลังได้รับการระงับความรู้สึก
3. วิทยาลัยพยาบาลมีศักยภาพเพิ่มขึ้น สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานประจำ
4. เสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรในหน่วยงานวิทยาลัยพยาบาลและภาควิชาวิทยาลัยพยาบาล

### 2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การพัฒนาแบบบันทึกการเชื่อมผู้ป่วยก่อน-ระหว่าง-หลังการระงับความรู้สึก

วัตถุประสงค์หรือเป้าหมาย

วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนารูปแบบบันทึกการเชื่อมผู้ป่วยก่อน-ระหว่าง-หลังการระงับความรู้สึก
2. เพื่อเป็นแนวทางในการเตรียมความพร้อมการให้บริการระงับความรู้สึกแก่ผู้ป่วย
3. เพื่อให้การปฏิบัติงานของวิทยาลัยพยาบาลมีคุณภาพได้มาตรฐาน
4. เพื่อส่งเสริมวิทยาลัยพยาบาลให้บริการสอดคล้องกับภาวะสุขภาพของผู้ป่วยเฉพาะรายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าหมาย

เพื่อพัฒนาและเพิ่มศักยภาพของวิทยาลัยพยาบาล ในการให้การพยาบาลแบบองค์รวมนำมาสู่คุณภาพและมาตรฐานการพยาบาลที่ดี

### ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. หน่วยงานวิสัญญีพยาบาลมีแบบบันทึกการเชื่อมผู้ป่วยก่อน-ระหว่าง-หลังการระงับความรู้สึกที่สามารถนำไปใช้ในทางปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสม
2. แบบบันทึกการเชื่อมผู้ป่วยก่อน-ระหว่าง-หลังการระงับความรู้สึก มีข้อมูลและความสมบูรณ์ในเนื้อหาครบถ้วนตามมาตรฐาน
3. ทีมสุขภาพสามารถนำแบบบันทึกการเชื่อมผู้ป่วยก่อน-ระหว่าง-หลังการระงับความรู้สึก ที่มีการพัฒนาขึ้นใหม่ ไปใช้ในการดูแลผู้ป่วยได้อย่างต่อเนื่อง
4. สามารถนำข้อมูลจากแบบบันทึกการเชื่อมผู้ป่วยก่อน-ระหว่าง-หลังการระงับความรู้สึก ไปใช้ในการศึกษาวิจัยต่อไป