



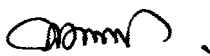
ประกาศสำนักการแพทย์
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ อนุมัติปรับปรุงหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา โดยได้กำหนดให้หน่วยงานพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง

สำนักการแพทย์ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือกดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ
๑	นางอัญชิสา อภิกุลวนิช	เภสัชกร ๕ (ตำแหน่งเลขที่ รพร. ๑๑๖)	เภสัชกร ๖ ว (ตำแหน่งเลขที่ รพร. ๑๑๖) (ตำแหน่งเลขที่ รพร. ๑๑๖)	กลุ่มภารกิจด้านบริการ ทุติยภูมิระดับสูง กลุ่มงานเภสัชกรรม โรงพยาบาลราชพิพัฒน์ สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๔


(นายสามารถ ตันอริยกุล)
รองผู้อำนวยการสำนักการแพทย์
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

สรุปข้อมูลของผู้รับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน

นางอัญชิสา อภิกุลวณิช

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง

เภสัชกร 6 ว ด้านเภสัชกรรมคลินิก (ตำแหน่งเลขที่ รพร. 116)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
1.1 คุณวุฒิการศึกษา	- เกษัตริศาสตร์บัณฑิต
1.2 ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ 6 ปี 7 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2547 ถึงวันที่ 6 พฤษภาคม 2554)
1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	- ดำรงตำแหน่งในระดับ 5 เป็นเวลา 3 ปี 7 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2550 ถึงวันที่ 6 พฤษภาคม 2554)
1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	- ดำรงตำแหน่งในสายงานเภสัชกรรมมาแล้วเป็นเวลา 6 ปี 7 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2547 ถึงวันที่ 6 พฤษภาคม 2554)
1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- ใบอนุญาตประกอบโรคศิลปะแผนปัจจุบันในสาขาเภสัชกรรมชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ ภ. 5562 ออกให้ ณ วันที่ 30 เมษายน 2528
2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	- ได้รับคะแนนประเมิน ร้อยละ 96
3. อื่นๆ (ระบุ).....	
.....	
.....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางอัญชิสา อภิกุลวณิช

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน เกสัชกร 6ว ด้านเภสัชกรรมคลินิก (ตำแหน่งเลขที่ รพร. 116)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน โครงการพัฒนางานบริหารทางเภสัชกรรมผู้ป่วยนอกของโรงพยาบาลราชพิพัฒน์ กรุงเทพมหานคร

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ตั้งแต่เดือนมกราคมถึงกุมภาพันธ์ 2553

ขณะดำรงตำแหน่ง เกสัชกร ระดับ 5 กลุ่มภารกิจด้านบริการทุติยภูมิระดับสูง กลุ่มงานเภสัชกรรม

โรงพยาบาลราชพิพัฒน์ สำนักการแพทย์

 กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

ความสำคัญและความเป็นมาของปัญหา

ทางกลุ่มงานเภสัชกรรมได้เล็งเห็นถึงความเสี่ยงของการใช้ยาต่อมารดาหรือทารกในครรภ์ ทำให้เกิดปรับปรุงงานของกลุ่มงานฯ เพื่อให้ผู้ป่วยได้รับผลประโยชน์สูงสุดจากการใช้ยา และใช้ยาได้อย่างปลอดภัย

เนื่องจากทางโรงพยาบาลราชพิพัฒน์มีผู้ป่วยตั้งครรภ์ที่มาใช้บริการเป็นจำนวนมากในแต่ละวันในการจ่ายยาแต่ละงานเภสัชกรจะต้องดูเรื่องยาที่ได้รับเป็นพิเศษ เพื่อความปลอดภัยของผู้ป่วยและทารกในครรภ์ โดยพิจารณาว่ายาที่แพทย์สั่งจ่ายนั้นปลอดภัยหรือไม่ ถ้าปลอดภัยก็จ่ายให้ผู้ป่วยได้เลยกรณีไม่แน่ใจ จะต้องเสียเวลาในการสืบค้นข้อมูลและอาจจะต้องแจ้งแพทย์ผู้สั่งยากรณีที่ยานั้นไม่เหมาะสมกับผู้ป่วย การดำเนินการดังกล่าวทำให้การบริการจ่ายยาล่าช้า ก่อให้เกิดความไม่พึงพอใจขึ้นได้นอกจากนี้อาจมีคำถามจากผู้ป่วยเองว่า กำลังตั้งครรภ์อยู่ยาที่ได้รับปลอดภัยหรือไม่โดยที่ไม่ได้แจ้งแพทย์ผู้ตรวจ ซึ่งเภสัชกรอาจไม่สามารถให้คำตอบในทันที ต้องรอสืบค้น ทำให้เสียเวลาเช่นกันจึงเกิดการปรับปรุงงานในส่วนนี้ขึ้น

ในการพัฒนางานเภสัชกรรมนี้ มีขั้นตอนการดำเนินการดังนี้

1. รวบรวมรายการยาทั้งหมดในโรงพยาบาล
2. สืบค้นข้อมูลว่ารายการยานั้น ๆ อยู่ในกลุ่มยาสำหรับการใช้ในสตรีมีครรภ์กลุ่มใด
3. บันทึกข้อมูลที่ได้ลงใน computer (โดยต้องประสานกับทาง programmer ให้ดำเนินการเพิ่มช่องเพื่อบันทึกข้อมูล)
4. ข้อมูลที่บันทึกแล้ว จะปรากฏอยู่บนฉลากยาตามขวาด้านล่าง

ประโยชน์ที่ได้รับ

1. ผู้ป่วยตั้งครรภ์ได้รับบริการที่รวดเร็ว และปลอดภัย เป็นการสร้างความพึงพอใจในบริการ
2. ให้ความสะดวกแก่เภสัชกรผู้ปฏิบัติงานจ่ายยา ไม่ต้องเสียเวลาสืบค้นข้อมูล สามารถให้คำตอบแก่ผู้รับบริการได้รวดเร็ว
3. เพื่อเป็นพื้นฐานในการพัฒนาบทบาทของเภสัชกรต่อไป

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ ช่องจ่ายยาด่วนสำหรับผู้ป่วยที่มียา 1-3 รายการ ผู้ป่วยสูตินรีเวชกรรมและผู้ป่วยกุมารเวชกรรม
วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. ลดระยะเวลารอคอยยาสำหรับผู้ป่วยที่มียาน้อยรายการ ผู้ป่วยสูตินรีเวชกรรม ผู้ป่วยกุมารเวชกรรม
2. เพิ่มความพึงพอใจของผู้มารับบริการในกลุ่มดังกล่าวในข้อ 1
3. ลดความแออัดบริเวณหน้าห้องจ่ายยา
4. ลดโอกาสติดเชื้อในผู้ป่วยกุมารเวชกรรม

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. เพิ่มความพึงพอใจแก่ผู้รับบริการกลุ่มเป้าหมาย
2. ลดระยะเวลารอคอยยา
3. ลดความแออัดบริเวณหน้าห้องจ่ายยา
4. ลดโอกาสติดเชื้อในผู้ป่วยกุมารเวชกรรม