



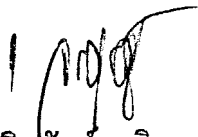
ประกาศกรุงเทพมหานคร
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำ หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภท ทั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมิน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้ง เค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่าน การคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑.	นายเอกฤษฏ์ อุเทนสุด	นายแพทย์ชำนาญการ (ด้านเวชกรรม สาขาอายุรกรรม) (ตำแหน่งเลขที่ รพว. ๓๕)	นายแพทย์ ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม สาขาอายุรกรรม) (ตำแหน่งเลขที่ รพว. ๓๕)	กลุ่มภารกิจด้าน บริการปฐมภูมิ กลุ่มงานเวชศาสตร์ ชุมชนและเวชศาสตร์ ผู้สูงอายุ โรงพยาบาล เวชการุณย์รัศมี สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๔


(นายเจริญรัตน์ จุติกาญจน์)
ปลัดกรุงเทพมหานคร

สรุปข้อมูลของผู้รับการคัดเลือก

ชื่อผู้รับการคัดเลือก นายอุกฤษฏ์ อุเทนสุด

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการพิเศษ ด้านเวชกรรม สาขาอายุรกรรม

(ตำแหน่งเลขที่ รพว.35)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
1.1 คุณสมบัติการศึกษา	-แพทยศาสตรบัณฑิต -วุฒิปัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม สาขาอายุรศาสตร์
1.2 ประวัติการรับราชการ	-อายุราชการ 9 ปี 2 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 ส.ค. 2545 ถึงวันที่ 28 ต.ค. 2554)
1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ใน มาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับการยกเว้นจาก ก.ก.แล้ว	-ดำรงตำแหน่งในระดับนายแพทย์ชำนาญการหรือเทียบเท่าเป็นเวลา 1 ปี 1 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 28 ก.ย. 2553 ถึงวันที่ 28 ต.ค. 2554)
1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	-ดำรงตำแหน่งในสายงานแพทย์ เป็นเวลา 9 ปี 2 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 ส.ค. 2545 ถึงวันที่ 28 ต.ค. 2554)
1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	-ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรม ใบอนุญาตที่ 25996 วันออกใบอนุญาต วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2543
2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	-ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ 92
3.อื่นๆ (ระบุ)	
.....	
.....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นายอุกฤษฏ์ อุเทนสุด

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ ด้านเวชกรรม สาขาอายุรกรรม

(ตำแหน่งเลขที่ รพว.35)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน กรณีศึกษาผู้ป่วยที่ได้รับยากลุ่ม Ergotamine เกินขนาด

ช่วงระยะเวลาการทำงาน กรกฎาคม 2554 – กันยายน 2554

ขณะดำรงตำแหน่งนายแพทย์ 7 วช. (ด้านเวชกรรม สาขาอายุรกรรม) กลุ่มภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ

กลุ่มงานเวชศาสตร์ชุมชนและเวชศาสตร์ผู้สูงอายุ โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี สำนักงานแพทย์

☒ กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

☐ กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

1. เป็นกรณีศึกษาที่พบได้ไม่บ่อยและเป็นตัวอย่างของผู้ป่วยที่เสียชีวิตจากการกินยาไม่เหมาะสม
2. ทราบถึงวิธีการใช้ยากลุ่ม Ergotamine ในการรักษาไมเกรนได้อย่างเหมาะสม
3. ทราบถึงผลข้างเคียงของยาหากใช้ไม่ถูกต้อง

ประโยชน์ที่ได้รับ

1. แพทย์และผู้เกี่ยวข้องทราบถึงข้อบ่งชี้ของการใช้ยากลุ่ม Ergotamine และสามารถแนะนำวิธีการใช้ยาที่เหมาะสมให้กับผู้ป่วยได้
2. แพทย์และผู้เกี่ยวข้องมีความรู้และระมัดระวังในการรักษาผู้ป่วยไมเกรนมากขึ้น
3. แพทย์และผู้เกี่ยวข้องเกิดความตระหนักถึงการให้ยาที่ไม่เหมาะสมในการรักษาผู้ป่วยไมเกรน
4. แพทย์และผู้เกี่ยวข้องทราบถึงข้อบ่งชี้ในการให้ยาในผู้ป่วยไมเกรนทั้งแบบเฉียบพลันและเรื้อรังรวมถึงยาที่ใช้ป้องกันอาการกำเริบของไมเกรน

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การพัฒนาระบบการให้บริการของหน่วยบริการปฐมภูมิโรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

วัตถุประสงค์

1. เพื่อปรับปรุงคุณภาพการให้บริการแก่ประชาชนในเขตพื้นที่ความรับผิดชอบของโรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี และประชาชนในบริเวณใกล้เคียง ตลอดจนดูแลส่งเสริมสุขภาพของผู้สูงอายุ ให้รู้จักการดูแลสุขภาพของตนเอง
2. เพื่อใช้เป็นสถานที่ฝึกงานสำหรับนักศึกษาแพทย์และหน่วยงานอื่นๆ
3. เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงการรักษาพยาบาลได้ทั่วถึงมากขึ้น
4. ใช้เป็นสถานที่สำหรับประชุมหรือจัดโครงการอบรมเพื่อให้ความรู้และพัฒนาชุมชน

เป้าหมาย

1. ประชาชนผู้มารับบริการมีความพึงพอใจในการให้บริการไม่น้อยกว่าร้อยละ 90
2. มีหน่วยงานอื่นๆ มาขอคูงานในแต่ละปีไม่น้อยกว่า 1 หน่วยงาน
3. มีการให้บริการทางการแพทย์ในสาขาเฉพาะทางเพิ่มขึ้นปีละไม่น้อยกว่า 1 สาขา
4. มีโครงการอบรมให้ความรู้หรือปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ทำโดยกลุ่มงานเวชศาสตร์ชุมชน โดยจัดโครงการในหน่วยบริการปฐมภูมิ ปีละไม่น้อยกว่า 1 โครงการ

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ประชาชนในเขตพื้นที่ความรับผิดชอบของโรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมีและประชาชนในบริเวณใกล้เคียง สามารถเข้าถึงการให้บริการโดยแพทย์เฉพาะทางมากขึ้น
2. นักศึกษาแพทย์หรือหน่วยงานอื่นๆ มีสถานที่ในการฝึกอบรมหรือคูงานเกี่ยวกับชุมชนและเป็นต้นแบบในการจัดหน่วยบริการปฐมภูมินอกโรงพยาบาลของกรุงเทพมหานคร
3. ประชาชนมารับบริการที่หน่วยบริการปฐมภูมิเพิ่มมากขึ้นสามารถลดความแออัดและลดระยะเวลาการรอคอยของผู้มารับบริการในโรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมีได้ เนื่องจากการเพิ่มสาขาการให้บริการและพัฒนามาตรฐานการรักษาพยาบาลให้สามารถทำได้ทัดเทียมกับโรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี