



ประกาศสำนักการแพทย์
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ มาใช้กับการประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

สำนักการแพทย์ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งแล้ว ปรากฏว่า มีผู้ผ่านการคัดเลือกดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับการ คัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑.	นายคมสัน โสตางกูร	เภสัชกรปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๖๑๗)	เภสัชกรชำนาญการ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) (ตำแหน่งเลขที่ รพว. ๖๑๗)	กลุ่มบริการทาง การแพทย์ กลุ่มงานเภสัชกรรม โรงพยาบาล เจริญกรุงประชารักษ์ สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

(นายสมานพด วัฒนวิบูล)
อธิบดีกรมการแพทย์
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นายคมสัน โสตาจกูร

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง เกษตรชำนาญการ ด้านเกษตรกรรมคลินิก (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. 617)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
1.1 คุณวุฒิการศึกษา	- เกษตรศาสตรบัณฑิต - บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบริหารทั่วไป)
1.2 ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ 20 ปี 8 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2534 ถึงวันที่ 6 ธันวาคม 2554)
1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	- ดำรงตำแหน่งในระดับปฏิบัติการหรือเทียบเท่า เป็นเวลา 16 ปี 2 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2538 ถึงวันที่ 6 ธันวาคม 2554)
1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	- ดำรงตำแหน่งในสายงานเกษตรกร เป็นเวลา 20 ปี 8 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2534 ถึงวันที่ 6 ธันวาคม 2554)
1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- ใบอนุญาตผู้ประกอบการโรคศิลปะแผนปัจจุบัน สาขา เกษตรกรรม ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ ภ. 8024
2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ 98
3. อื่น ๆ (ระบุ).....	
.....	
.....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นายคมสัน โสตาจตุร

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน เกสัชกรชำนาญการ ด้านเภสัชกรรมคลินิก (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. 617)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การปรับระบบการจ่ายยาผู้ป่วยใน โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน เมษายน 2548 - ตุลาคม 2552

ขณะดำรงตำแหน่ง เกสัชกร 5 กลุ่มบริการทางการแพทย์ กลุ่มงานเภสัชกรรม โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ สำนักการแพทย์

 กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุผลสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

- มีการทบทวน และปรับปรุงระบบการรับคำสั่งการรักษาและการจ่ายยาของผู้ป่วยใน
- มีแนวทางปฏิบัติด้านการจ่ายยาของผู้ป่วยใน ร่วมประชุมทบทวนกับองค์กรแพทย์ ฝ่ายการพยาบาล และเภสัชกร นำเสนอคณะกรรมการบริหารยาและเวชภัณฑ์พิจารณาและประกาศใช้
- มีแบบบันทึกการใช้ยาของผู้ป่วยใน (Patient Drug Profile) กำหนดแนวทางการบันทึกข้อมูลให้ครบถ้วน ใช้ติดตามการใช้ยาของผู้ป่วยได้สะดวก และทบทวนปรับปรุงแบบบันทึกการใช้ยาของผู้ป่วยในให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน ปรับปรุงครั้งล่าสุดเมื่อตุลาคม 2552
- มีการอบรมเจ้าหน้าที่กลุ่มงานเภสัชกรรม เรื่อง แนวทางการให้บริการแนวใหม่เพื่อรองรับการเห็นลายมือแพทย์ และจัดอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การใช้ Patient drug profile ในการปฏิบัติงาน และมีการสื่อสารไปยังแพทย์ พยาบาล ให้สามารถดำเนินการเป็นรูปแบบเดียวกัน
- ขยายวิธีการปฏิบัติงานสำหรับผู้ป่วยในไปยังทุกหอผู้ป่วย มีการใช้ Doctor order sheet และ ใบ Refill ยาและเวชภัณฑ์ของผู้ป่วยใน ครอบคลุมครบทั้งโรงพยาบาล

ประโยชน์ที่ได้รับ

- มีการปรับระบบการจ่ายยาของผู้ป่วยใน ให้สอดคล้องกับข้อกำหนดมาตรฐานคุณภาพ
- มีการประสานงานกับแพทย์ และหอผู้ป่วยมากขึ้น ทำให้เกิดความร่วมมือในการปฏิบัติงาน เพิ่มประสิทธิภาพ และสร้างสัมพันธภาพที่ดีของบุคลากร
- เพิ่มพูนทักษะของเภสัชกร ในการทบทวนการใช้ยาของผู้ป่วยอย่างต่อเนื่อง

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ บูรณาการจัดการปัญหาระบบยาอินซูลินของผู้ป่วยใน

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

วัตถุประสงค์

1. เพื่อลดความคลาดเคลื่อนทางยาที่เกิดขึ้นกับการใช้ยาอินซูลิน ขณะที่ผู้ป่วยพักรักษาตัวอยู่ในโรงพยาบาล และลดระดับความรุนแรงของอุบัติการณ์ในกรณีที่เกิดความคลาดเคลื่อนขึ้น
2. เพื่อกำหนดมาตรฐานการใช้ยาอินซูลินให้เป็นรูปแบบเดียวกันทั้งโรงพยาบาล
3. เพื่อให้บุคลากรทางการแพทย์มีข้อมูลวิชาการที่เพียงพอในการให้การดูแลรักษาผู้ป่วย

เป้าหมาย

ผู้ป่วยที่นอนพักรักษาตัวในโรงพยาบาลและได้รับยาฉีดอินซูลิน จะมีการบริหารยาในภาพรวมอย่างมีประสิทธิภาพ

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้ป่วยได้รับความปลอดภัยจากการใช้ยาอินซูลิน
2. บุคลากรทางการแพทย์สามารถบริหารยาอินซูลินได้อย่างถูกต้องเหมาะสม มีการใช้แนวทางปฏิบัติที่เป็นมาตรฐาน และมีข้อมูลวิชาการที่เพียงพอสำหรับใช้อ้างอิงในการปฏิบัติงาน
3. ผู้ป่วยและญาติได้รับความรู้เกี่ยวกับการใช้ยาอินซูลิน และมีส่วนร่วมในการดูแลตนเอง