



ประกาศกรุงเทพมหานคร

เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และศ้าแห่งนี้ประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามที่ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วใน อัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้ง เค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่า มีผู้ผ่าน การคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับการ คัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ
๑.	นายกษิน บัวทองศรี	นายแพทย์ชำนาญการ (ด้านเวชกรรม สาขาโสต ศอ นาสิก) (ตำแหน่งเลขที่ รพก. ๗๑๐)	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม สาขาโสต ศอ นาสิก) (ตำแหน่งเลขที่ รพก. ๗๑๐)	กลุ่มบริการทางการแพทย์ กลุ่มงานโสต ศอ นาสิก โรงพยาบาลกลาง สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๔

(นายเจริญรัตน์ ชุมกิจภูมิ)

ปลัดกรุงเทพมหานคร

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นายกษิณ บัวทองศรี

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งนายแพทย์ 7 วช. ด้านเวชกรรม สาขาโสต.ศอ นาสิก (ตำแหน่งเลขที่ รพก. 710)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
1.1 คุณวุฒิการศึกษา	<ul style="list-style-type: none"> - DOCTOR OF MEDICINE - วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม สาขาโสต นาสิก ลาริงซ์วิทยา - หนังสืออนุมัติแสดงความรู้ความชำนาญ ในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม สาขาวิชาศาสตร์ครอบครัว - อายุราชการ 18 ปี 11 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2535 – 1 พฤษภาคม 2554) - ดำรงตำแหน่งในระดับ 7 เป็นเวลา 8 ปี 9 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 30 กรกฎาคม 2545 – 1 พฤษภาคม 2554)
1.2 ประวัติการรับราชการ	
1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงาน ตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	
1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือ เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	<ul style="list-style-type: none"> - ดำรงตำแหน่งในสายงานแพทย์ เป็นเวลา 18 ปี 11 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2535 – 1 พฤษภาคม 2554)
1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	<ul style="list-style-type: none"> - ในอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรม ใบอนุญาตที่ 18348 วันออกใบอนุญาตวันที่ 21 พฤษภาคม 2535
2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	<ul style="list-style-type: none"> - ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ 90
3. อื่นๆ (ระบุ)	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นายกษิณ บัวทองศรี

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน นายแพทย์ 8 วช. ด้านเวชกรรม สาขาโสต ศอ นาสิก (ตำแหน่งเลขที่ รพก. 710)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การตรวจการได้ยินในทางคลีนิกที่มีความเสี่ยงต่อการเกิดภาวะสูญเสียการได้ยิน

ด้วยเครื่องตรวจวัดเสียงสะท้อนจากหูข้างใน (Otoacoustic emissions) : ในโรงพยาบาลชั่วระยะเวลาที่ทำผลงาน วันที่ 1 กรกฎาคม 2550 ถึงวันที่ 30 มิถุนายน 2553

ขณะดำรงตำแหน่ง นายแพทย์ ระดับ 7 สังกัดกลุ่มบริการทางการแพทย์ กลุ่มงานโสต ศอ นาสิก โรงพยาบาลลักษณะ สำนักการแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกับแพทย์ รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมินผลสำเร็จของงาน

1. เด็กทารกแรกเกิดที่มีความเสี่ยงต่อการเกิดภาวะการสูญเสียการได้ยิน

2. ได้รับการวินิจฉัยความผิดปกติและได้รับการฟื้นฟูจนสามารถพูดได้ โดยมีความสามารถพูด

ได้ใกล้เคียงกับเด็กปกติในวัยเดียวกัน

ในประเทศไทยที่กำลังพัฒนา ภาวะสูญเสียการได้ยินในเด็กแรกเกิดเป็นปัญหาที่ก่อให้เกิดความบกพร่องในด้านการสื่อสารความหมาย พัฒนาการด้านภาษาและการพูดที่จะล่าช้ากว่าเด็กปกติเป็นอย่างมาก ซึ่งจะส่งผลถึงการพัฒนาทางด้านอารมณ์ สังคม ศักยภาพและการประกลอนอาชีพในอนาคต หากการศึกษาทางระบบประสาทในประเทศไทยที่พัฒนาแล้วพบว่าอัตราการเกิดภาวะสูญเสียการได้ยินในทารกแรกเกิดมีสูงถึง 3 ใน 1,000 ของทารกที่เกิดใหม่ต่อปี การที่สามารถให้การวินิจฉัยภาวะการสูญเสียการได้ยินในเด็กแรกเกิดได้ในระยะก่อนอายุ 6 เดือน และให้การรักษาฟื้นฟูอย่างรวดเร็ว จะทำให้สามารถพัฒนาภาษาพูดได้ใกล้เคียงเด็กปกติแม้ว่าการตรวจคัดกรองการได้ยินในการรักษาพยาบาลจะต้องลงทุนสูงในระยะแรกเนื่องจากจำเป็นต้องใช้เครื่องมือในการตรวจพิเศษ (Otoacoustic emissions) และยังต้องมีบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญในสาขานี้ แต่ผลที่ได้รับจากการฟื้นฟูเด็กหูหนวกจะสามารถพูดได้โดยสามารถมีภาษาที่ใกล้เคียงกับเด็กปกติในวัยเดียวกันทำให้เข้าเรียนในโรงเรียนปกติในศึกษาต่อในขั้นอุดมศึกษาทำให้ได้ประชากรที่มีคุณภาพช่วยพัฒนาประเทศไทยต่อไป

เครื่องตรวจวัดเสียงสะท้อนจากหูข้างใน (Otoacoustic emissions) หรือตรวจวัดการทำงานของเซลล์หูภายในหูข้างใน ทำงานด้วยระบบคอมพิวเตอร์ โดยการใส่ Probe เข้าไปอุดช่องหูข้างนอก แล้วปล่อยเสียงกระตุ้นเข้าไปในหู ไมโครโฟนขนาดเล็กที่มีความไวสูงใน Probe จะวัดเสียงสะท้อนออกมายังหูข้างในเป็นรูปคลื่นเสียงและระบบคอมพิวเตอร์จะนำข้อมูลที่ได้ไปคำนวณขนาด ความถี่ และค่าต่างๆ

ของเสียงที่สะท้อนออกมานั้น ซึ่งโรงพยาบาลจำนวนมากในต่างประเทศใช้เครื่องมือนี้เพื่อการตรวจคัดกรอง การได้ยินในการกราฟิกเกิด เนื่องจากเครื่องมือดังกล่าวมีความสะดวกในการใช้งาน ใช้เวลาไม่นานในการตรวจการแต่ละรายไม่จำเป็นต้องดึงดูดข้าวไฟฟ้า หารกไม่เจ็บปวด สามารถตรวจได้ในขณะหลับตามธรรมชาติโดยไม่ต้องให้ยาอนหลับ สามารถตรวจซ้ำได้โดยไม่มีผลข้างเคียงใด ๆ ผลการตรวจที่ได้มีค่าความไว (ร้อยละ 96) และค่าความจำเพาะสูง (ร้อยละ 98) เมื่อเปรียบเทียบกับการตรวจมาตรฐานอื่น

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การตรวจคัดกรองการได้ยินในการกราฟิกเกิดด้วยเครื่องตรวจวัดเสียงสะท้อนจากหูชั้นใน (Otoacoustic emissions) : ในโรงพยาบาลกลาง

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

เพื่อต้องการตรวจวินิจฉัยภาวะสูญเสียการได้ยินในการกราฟิกเกิด ให้เด็กกราฟิกเกิดที่มีความผิดปกติได้รับการดูแลรวมถึงการบำบัดพื้นฟู ประโภชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

สามารถให้การวินิจฉัยภาวะสูญเสียการได้ยินในเด็กกราฟิกเกิดได้ในระยะก่อนอายุ 6 เดือน และให้การรักษาพื้นฟูอย่างรวดเร็ว จะทำให้สามารถพัฒนาภาษาพูดได้ใกล้เคียงเด็กปกติ