



ประกาศกรุงเทพมหานคร
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ 6/2551 เมื่อวันที่ 21 กรกฎาคม 2551 อนุมัติปรับปรุงหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพลเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ 8 ลงมา โดยได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน 1 ราย ต่อ 1 ตำแหน่ง

กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ
1.	นางพัชรินทร์ ดอรอมา	เภสัชกร 7 วช. (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) (ตำแหน่งเลขที่ รพว.113)	เภสัชกร 8 วช. (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) (ตำแหน่งเลขที่ รพว.113)	กลุ่มภารกิจด้านบริการ- ทูตยภูมิระดับสูง กลุ่มงานเภสัชกรรม โรงพยาบาล- เวชการุณย์รัศมี สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ 22 มิถุนายน พ.ศ. 2553

(นายทวีศักดิ์ เศษเดโช)
รองปลัดกรุงเทพมหานคร
รักษาการแทนปลัดกรุงเทพมหานคร

สรุปข้อมูลของผู้รับการคัดเลือก

ชื่อผู้รับการคัดเลือก นางพัชรินทร์ คอรอมาน

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งเภสัชกร 8 วช. ด้านเภสัชกรรมคลินิก (ตำแหน่งเลขที่ รพว. 113)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
1.1 คุณวุฒิการศึกษา	- เกษศาสตรบัณฑิต - สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต (บริหารโรงพยาบาล)
1.2 ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ 15 ปี 1 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 3 เมษายน 2538 ถึง วันที่ 31 พฤษภาคม 2553)
1.3 มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	- ดำรงตำแหน่งระดับ 7 วช. เป็นเวลา 4 ปี (ตั้งแต่วันที่ 17 พฤษภาคม 2549 ถึงวันที่ 31 พฤษภาคม 2553)
1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	- ดำรงตำแหน่งเภสัชกร เป็นเวลา 15 ปี 1 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 3 เมษายน 2538 ถึง วันที่ 31 พฤษภาคม 2553)
1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม ใบอนุญาตเลขที่ ภ.10102 ออกให้ ณ วันที่ 31 มีนาคม 2538
2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ 93
3. อื่น ๆ (ระบุ).....	
.....	
.....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางพัชรินทร์ คอรอมาน

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน เกสัชกร 8 วช. ด้านเภสัชกรรมคลินิก (ตำแหน่งเลขที่ รพว. 113)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การบริหารจัดการคลังยาโดยใช้ระบบ ABC & VEN Analysis ในโรงพยาบาลหนองจอก

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ระหว่างเดือนตุลาคม พ.ศ. 2551 ถึงเดือนกันยายน พ.ศ. 2552

ขณะดำรงตำแหน่ง เกสัชกร 7 วช. (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) ระดับ 7

สังกัดกลุ่มภารกิจด้านบริการทุติยภูมิระดับสูง กลุ่มงานเภสัชกรรม

โรงพยาบาลหนองจอก สำนักการแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิตหรือผลลัพธ์หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

1. ระบบ ABC & VEN Analysis เป็นการทบทวนการใช้ยาเชิงปริมาณ ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงทิศทางการใช้ยา และการจ่ายงบประมาณว่าตกอยู่ในกลุ่มยาใด อย่างไร รายการยาใดที่มีการใช้มากที่สุด
2. การนำระบบ ABC & VEN Analysis มาใช้บริหารจัดการคลังยาในปีงบประมาณ 2552 ทำให้ประสิทธิภาพการบริหารคลังยาดีขึ้นกว่าปีงบประมาณ 2551 โดยมีมูลค่าคงคลังเฉลี่ยลดลงจาก 6,505,128.79 บาท เป็น 6,440,535.50 บาท และ Turn Over Rate เพิ่มขึ้นจาก 4.88 เป็น 5.18
3. การสำรองยาในกลุ่มที่มีความจำเป็น ยาช่วยชีวิตเพียงพอและทันต่อความต้องการ
4. การสูญเสียและไม่ถูกสั่งใช้ของยาที่ไม่ถูกสั่งใช้ลดน้อยลง
5. การสูญเสียเนื่องจากยาหมดอายุลดน้อยลง
6. เป็นข้อมูลในการเสนอต่อคณะกรรมการเภสัชกรรมและการบำบัด เพื่อวางแนวทางในด้านการรักษา และงบประมาณ รวมทั้งประเมินความเหมาะสมของการใช้ยา เพื่อให้เกิดการใช้ยาที่เหมาะสมและสามารถประหยัดงบประมาณได้ และพิจารณาตัดยาบางรายการออกจากบัญชียาของโรงพยาบาล เนื่องจากเป็นยาที่ไม่จำเป็นมากนัก และมีผลกระทบต่องบประมาณต่ำ

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การนำตัวแบบสำหรับการสั่งซื้อแบบประหยัด (Economic Order Quantity Model – EOQ Model) มาใช้ในการบริหารจัดการคลังยา

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. เพื่อศึกษาต้นทุนในการเก็บรักษาและต้นทุนในการสั่งซื้อ
2. เพื่อลดต้นทุนในการเก็บรักษาและต้นทุนในการสั่งซื้อเมื่อนำ EOQ Model มาใช้ในการบริหารจัดการคลังยา
3. เพื่อให้เกิดการประมาณการจำนวนที่ต้องจัดหาโดยคำนึงถึงหลักการประหยัดและเพียงพอกับปริมาณการใช้
4. เพื่อใช้ในการวางแผนการจัดซื้อยาในแต่ละปีงบประมาณ
5. เพื่อศึกษาปัญหาและอุปสรรคทั้งก่อนและหลังนำตัวแบบสำหรับการสั่งซื้อแบบประหยัด (Economic Order Quantity Model – EOQ Model) มาใช้ในการบริหารจัดการคลังยา
6. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการคลังยาในโรงพยาบาลหนองจอก

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ทราบต้นทุนในการเก็บรักษาและต้นทุนในการสั่งซื้อ
2. ลดต้นทุนในการเก็บรักษาและต้นทุนในการสั่งซื้อเมื่อนำ EOQ Model มาใช้ในการบริหารจัดการคลังยา
3. ทราบจำนวนที่ต้องจัดหาโดยคำนึงถึงหลักการประหยัดและเพียงพอกับปริมาณการใช้
4. มีการวางแผนการจัดซื้อยาในปีงบประมาณ
5. ทราบปัญหาและอุปสรรคทั้งก่อนและหลังนำตัวแบบสำหรับการสั่งซื้อแบบประหยัด (Economic Order Quantity Model – EOQ Model) มาใช้ในการบริหารจัดการคลังยา
6. ประสิทธิภาพการบริหารจัดการคลังยาในโรงพยาบาลหนองจอกเพิ่มมากขึ้น
7. จำนวนเอกสารลดน้อยลงเป็นการลดภาระงานด้านเอกสารต่าง ๆ