



ประกาศกรุงเทพมหานคร  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพนเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณา คัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วใน อัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้ง เค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่า มีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับการ คัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ
๑.	นางวิมล ครองกิติชู	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพก. ๑๐๒)	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพก. ๑๐๒)	ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลกลาง สำนักงานแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

(นายเจริญรัตน์ ชูศีกาญจน์)  
ปลัดกรุงเทพมหานคร

## เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางวิมล ครอบกิติชู

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)

(ตำแหน่งเลขที่ รพก. 102)

## 1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน ปัจจัยทำนายการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลกลาง

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2554 ถึงวันที่ 10 มกราคม 2555

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ (ด้านการพยาบาล)

สังกัด ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลกลาง สำนักงานแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

## ผลสำเร็จของงาน

ผลการศึกษาวิจัยครั้งนี้ พบว่า

1. อายุ มีความสัมพันธ์กับการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลกลางอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ( $r = .24$ )

2. ระดับการศึกษา มีความสัมพันธ์กับการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลกลางอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ( $r = .14$ )

3. ประสบการณ์การทำงานในวิชาชีพ มีความสัมพันธ์กับการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลกลาง อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ( $r = .26$ )

4. ประสบการณ์การทำงานในหน่วยงาน มีความสัมพันธ์กับการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลกลาง อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ( $r = .23$ )

5. ระบบรางวัล มีความสัมพันธ์กับการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลกลาง อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ( $r = .44$ )

6. พฤติกรรมการเป็นสมาชิกขององค์กร มีความสัมพันธ์กับการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลกลาง อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ( $r = .76$ )

7. ตัวแปรที่สามารถร่วมกันทำนายการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลกลาง ได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 คือ พฤติกรรมการเป็นสมาชิกขององค์กร ระบบรางวัล และ ประสบการณ์การทำงานในวิชาชีพ โดยร่วมกันทำนายได้ร้อยละ 61.70 ( $R^2 = .617$ )

8. สมการในรูปคะแนนมาตรฐาน ดังนี้

$$\text{การปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ} = .666 (\text{พฤติกรรมกรเป็นสมาชิกขององค์กร}) + .186 (\text{ระบบรางวัล}) + .117 (\text{ประสพการณ์การทำงานในวิชาชีพ})$$

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ      ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล การรับรู้คุณค่าในตน การสนับสนุนทางสังคม  
กับความมั่นคงในการทำงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลกลาง

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. เพื่อศึกษาคุณลักษณะส่วนบุคคลของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลกลาง
2. เพื่อศึกษาระดับของการรับรู้คุณค่าในตน การสนับสนุนทางสังคม และความมั่นคงในการทำงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลกลาง
3. เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล การรับรู้คุณค่าในตน การสนับสนุนทางสังคมกับความมั่นคงในการทำงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลกลาง

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. เป็นแนวทางให้ผู้บริหารทางการพยาบาลได้ทราบถึงการรับรู้คุณค่าในตน การสนับสนุนทางสังคมกับความมั่นคงในการทำงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลกลาง
2. เป็นข้อมูลที่จะทำให้ผู้บริหารทางการพยาบาลใช้เป็นแนวทางในการสร้างเสริมความมั่นคงในการทำงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลกลาง
3. เป็นแนวทางในการวิจัยต่อไปในอนาคต

## สรุปข้อมูลของผู้รับการคัดเลือก

ชื่อผู้รับการคัดเลือก นางวิมล ครองกิติษฐ  
 เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)  
 (ตำแหน่งเลขที่ รพก. 102)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<b>1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</b>	
1.1 คุณวุฒิการศึกษา	- ประกาศนียบัตรวิชาพยาบาล ผดุงครรภ์ และอนามัย - ประกาศนียบัตรวิชาวิสัญญีวิทยาสำหรับพยาบาล - ครุศาสตรบัณฑิต (สุศึกษา)
1.2 ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ 37 ปี 9 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2517 – 13 กุมภาพันธ์ 2555)
1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	- ดำรงตำแหน่งในระดับ 7 เป็นเวลา 13 ปี 6 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 13 สิงหาคม 2541 – 13 กุมภาพันธ์ 2555)
1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	- ดำรงตำแหน่งในสายงานการพยาบาลวิชาชีพมาแล้ว เป็นเวลา 37 ปี 9 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2517 – 13 กุมภาพันธ์ 2555)
1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	- ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ 4511002574 ต่ออายุครั้งที่ 2 วันออกใบอนุญาต วันที่ 24 ธันวาคม 2550
<b>2. การพิจารณาคูณลักษณะของบุคคล</b>	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ 90
<b>3. อื่น ๆ (ระบุ) .....</b>	
.....	
.....	