



ประกาศสำนักการแพทย์
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติ หลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำ หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้หน่วยงานพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมิน บุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักการแพทย์ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง ของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑	นางสาวพิมพ์ทัย ประราชะ	เภสัชกรปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ รพท. ๑๑๒)	เภสัชกรชำนาญการ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) (ตำแหน่งเลขที่ รพท.๑๑๒)	กลุ่มภารกิจด้านบริการ ทุติยภูมิระดับสูง กลุ่มงานเภสัชกรรม โรงพยาบาลหลวงพ่ อ ทวิศศักดิ์ ชูตินธโร อุทิศ สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

(นายสุรินทร์ กู้เจริญประสิทธิ์)

รองผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวพิมพ์ฤทัย ประระราชะ

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง เกษักรชำนาญการ (ด้านเกษักรกรรมคลินิก) (ตำแหน่งเลขที่ รพท.112)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>1.1 คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>1.2 ประวัติการรับราชการ</p> <p>1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและ การปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ใน มาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือ ได้รับขเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรง ตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งใน สายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p>	<p>- เกษักรศาสตรบัณฑิต (บริหารเกษักรกรรม)</p> <p>- อายุราชการ 4 ปี 5 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 16 สิงหาคม 2550 -วันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2555)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งเกษักร ระดับ 5 เป็นเวลา 2 ปี (ตั้งแต่วันที่ 16 สิงหาคม 2552 -วันที่ 14 สิงหาคม 2554)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งเกษักร ระดับปฏิบัติการ เป็นเวลา 5 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 15 สิงหาคม 2554 -วันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2555)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งในสายงานเกษักรกรรมมาแล้ว เป็นเวลา 4 ปี 5 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 16 สิงหาคม 2550 วันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2555)</p> <p>- ชื่อใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเกษักรกรรม ใบอนุญาตเลขที่ ภ. 21407 ออกให้ ณ วันที่ 25 เมษายน 2550</p>
<p>2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชา ประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60</p>	<p>- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ 92</p>
<p>3. อื่นๆ (ระบุ).....</p>	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวพิมฤทัย ประราชะ

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน เกษักรชำนาญการ (ด้านเวชกรรมคลินิก) (ตำแหน่งเลขที่ รพท. 112)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน พัฒนาระบบตรวจสอบยาหมดอายุ และสร้างนวัตกรรมปฏิทินยาใกล้หมดอายุ

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน 1 มกราคม 2552- 31 มีนาคม 2554

ขณะดำรงตำแหน่ง เกษักร ระดับปฏิบัติการ

สังกัด กลุ่มภารกิจด้านบริการทุติยภูมิระดับสูง กลุ่มงานเวชกรรม

โรงพยาบาลหลวงพ่อกวีศักดิ์ ชุติन्छโรอุทิส สำนักการแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำร้องการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

1. ลดมูลค่ายาหมดอายุในห้องจ่ายยาผู้ป่วยในได้ตามเป้าหมาย (น้อยกว่า 20,000 บาท ต่อปี)
2. มีระบบการคืนยาใกล้หมดอายุที่มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และการกระตุ้นให้คืนยาใกล้หมดอายุมากขึ้น
3. มีการหมุนเวียนยาที่มีอัตราการใช้น้อยไปยังหน่วยงานอื่นที่มีอัตราการใช้น้อยกว่าเพื่อลดมูลค่ายาหมดอายุ

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การพัฒนาปฏิทินยาและเวชภัณฑ์ใกล้หมดอายุของโรงพยาบาลหลวงพ่อกวีศักดิ์ ชุติन्छโรอุทิส

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. เพื่อสร้างระบบการตรวจสอบยา/เวชภัณฑ์ใกล้หมดอายุ ทุกหน่วยงานที่มีการกระจายยา
2. เพื่อป้องกันความคลาดเคลื่อนการจ่ายยา/เวชภัณฑ์หมดอายุให้แก่ผู้ป่วย
3. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรทางการแพทย์ตระหนักถึงความสำคัญของการตรวจสอบคุณภาพยา/เวชภัณฑ์ก่อนหมดอายุ

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. มีระบบการตรวจสอบยา/เวชภัณฑ์ใกล้หมดอายุในทุกหน่วยงานที่มีการสำรองยาอย่างมีประสิทธิภาพ
2. อัตราความคลาดเคลื่อนทางยาในการจ่ายยา/เวชภัณฑ์หมดอายุให้แก่ผู้ป่วยลดลง
3. บุคลากรทางการแพทย์ตระหนักถึงความสำคัญของการตรวจสอบคุณภาพยา/เวชภัณฑ์ก่อนหมดอายุ