



ประกาศกรุงเทพมหานคร
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ 6/2551 เมื่อวันที่ 21 กรกฎาคม 2551 อนุมัติหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ 8 ลงมา โดยได้กำหนดให้หน่วยงาน / กรุงเทพมหานคร พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน 1 ราย ต่อ 1 ตำแหน่ง

กรุงเทพมหานคร ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ
1	นางศุภจิต นาคะรัตน์	พยาบาลวิชาชีพ 7 วช. (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพร. 128) หัวหน้าพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ 8 วช. (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพร. 128) หัวหน้าพยาบาล	กลุ่มกิจการพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลราชพิพัฒน์ สำนักงานแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ 20 เมษายน - พ.ศ. 2553

(นายพงศ์ศักดิ์ งามจั่น)
ปลัดกรุงเทพมหานคร

สรุปข้อมูลของผู้รับการคัดเลือก

ชื่อผู้รับการคัดเลือก นางศุภจิต นาคะรัตน์

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ 8 วช. ตำแหน่งพยาบาล (ตำแหน่งเลขที่ รพร. 128) หัวหน้าพยาบาล

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>1.1 คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>1.2 ประวัติการรับราชการ</p> <p>1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับการยกเว้นจาก ก.ก แล้ว</p> <p>1.4 มีระยะเวลาขั้นค่าในการดำรงตำแหน่งหรือยกค่าดำรงตำแหน่งในสาขาที่จะคัดเลือก</p> <p>1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p>	<p>- ประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์ (เทียบเท่าปริญญาตรี)</p> <p>- ประกาศนียบัตรวิสัญญีพยาบาล</p> <p>- อายุราชการ 22 ปี 10 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 พ.ค 2530 ถึงวันที่ 2 มี.ค 2553)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งระดับ 7 เป็นเวลา 10 ปี 6 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 6 ส.ค 2542 ถึงวันที่ 2 มี.ค 2553)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพเป็นเวลา 22 ปี 10 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 พ.ค 2530 ถึงวันที่ 2 มี.ค 2553)</p> <p>- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ 4511009577</p>
<p>2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60</p>	<p>- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ 90</p>
<p>3. อื่นๆ (ระบุ)..... </p>	<p>.....</p>

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางศุภจิต นาคะรัตน์

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ 8วช. คำนการพยาบาล (ตำแหน่งเลขที่ รพร. 128) หัวหน้าพยาบาล

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การประเมินผลโครงการอบรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการดูแลตนเองของผู้ป่วยโรคเบาหวาน
โรงพยาบาลราชพิพัฒน์

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน 9 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2551 ถึงวันที่ 30 มิถุนายน 2552)

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ 7 วช. (คำนการพยาบาล) หัวหน้าพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล
โรงพยาบาลราชพิพัฒน์ สำนักงานแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความดีเรื่องเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

ความสำคัญและความเป็นมาของปัญหา

จากแผนบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2552 – 2555 ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนากรุงเทพมหานครให้เป็นมหานครแห่งคุณภาพชีวิตที่ดี และมีเอกลักษณ์ทางวัฒนธรรม มีการจัดการดูแลควบคุมเพื่อลดปัจจัยเสี่ยงที่มีผลต่อสุขภาพที่จะนำไปสู่การเจ็บป่วยเรื้อรัง และการเจ็บป่วยด้วยโรคที่ป้องกันได้ การกระตุ้นและรณรงค์ให้ประชาชนปรับเปลี่ยนพฤติกรรม เพื่อลดปัจจัยเสี่ยงที่เป็นภัยคุกคามต่อสุขภาพ โดยการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชนและประชาชนในการดูแลสุขภาพประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง คือ การพัฒนาสุขภาพและสร้างสังคมแห่งสุขภาวะ กลยุทธ์หลัก คือ ส่งเสริมให้ประชาชนลดปัจจัยเสี่ยงต่อโรคสำคัญที่ป้องกันได้ 4 โรค 1 ใน 4 โรค นั่นคือ เบาหวาน ตัวชี้วัด คือ อัตราตายของผู้ป่วยโรคเบาหวานลดลง (ต่อแสนประชากร) ในปีงบประมาณ 2551 เท่ากับ 8.59 และตั้งเป้าหมายไว้ว่าปีงบประมาณ 2552 2555 และ 2563 ผู้ป่วยโรคเบาหวานจะเสียชีวิตลดลงเหลือเพียง 8.04 7.24 และ 4.34 ตามลำดับ

สำนักงานแพทย์จึงมอบหมายให้โรงพยาบาลในสังกัด จัดทำโครงการพัฒนาระบบคุณภาพบริการประชาชนที่เป็นโรคเบาหวาน เพื่อให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของกรุงเทพมหานคร ผู้ประเมินจึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการดูแลตนเองของผู้ป่วยโรคเบาหวาน เพื่อสนับสนุนโครงการฯ ที่สำนักงานแพทย์มอบหมายให้บรรลุวัตถุประสงค์ คือ ผู้ป่วยโรคเบาหวานที่มารับบริการสามารถควบคุม Hb A1c ได้ไม่เกิน 7.0%

สำหรับการประเมินผลโครงการฝึกอบรมในครั้งนี้ดำเนินการด้วยการเก็บรวบรวมข้อมูลข้อเท็จจริงต่างๆ ที่สามารถชี้ให้เห็นว่า การฝึกอบรมบรรลุวัตถุประสงค์ที่แท้จริงมากน้อยเพียงใด และสามารถนำผลการประเมินครั้งนี้ไปปรับปรุงแก้ไขการฝึกอบรมครั้งต่อไปให้ดียิ่งขึ้น และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้เข้ารับการฝึกอบรมและต่อองค์กร ได้อย่างไร

วัตถุประสงค์ของโครงการ

วัตถุประสงค์หลัก

เพื่อประเมินโครงการอบรมฝึกอบรมปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการดูแลตนเองของผู้ป่วยโรคเบาหวานของโรงพยาบาลราชพิพัฒน์ สำนักการแพทย์

วัตถุประสงค์เฉพาะ

1. เพื่อประเมินความรู้เกี่ยวกับโรคเบาหวานที่ได้รับจากการฝึกอบรมของผู้เข้ารับการฝึกอบรมในโครงการฝึกอบรมปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการดูแลตนเองของผู้ป่วยโรคเบาหวาน
2. เพื่อประเมินการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมการดูแลตนเองของผู้เข้ารับการฝึกอบรมในโครงการฝึกอบรมปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการดูแลตนเองของผู้ป่วยโรคเบาหวาน
3. เพื่อประเมินเจตคติของผู้เข้ารับการฝึกอบรมต่อโครงการฝึกอบรมปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการดูแลตนเองของผู้ป่วยโรคเบาหวาน
4. เพื่อประเมินประโยชน์และผลกระทบที่เกิดขึ้นต่อองค์กรที่จัดอบรม

ประโยชน์ที่ได้รับ

1. ด้านผู้บริหารนโยบาย สามารถนำผลการประเมินโครงการฝึกอบรมปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการดูแลตนเองของผู้ป่วยโรคเบาหวานไปใช้ปรับปรุง แก้ไข เปลี่ยนแปลงการจัดทำโครงการให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
2. ด้านผู้บริหารโครงการ นำผลที่ได้จากการศึกษาการประเมินโครงการครั้งนี้ไปปรับปรุงแก้ไขวิธีการจัดการฝึกอบรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการจัดโครงการฝึกอบรมครั้งต่อไป
3. เป็นแนวทางในการประเมินผลการฝึกอบรมโครงการอื่นๆ ของโรงพยาบาลราชพิพัฒน์ต่อไป

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ข้อเสนอ พัฒนาการจัดอัตรากำลังบุคลากรพยาบาลให้เหมาะสมกับภาระงาน

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้พยาบาลวิชาชีพสามารถวิเคราะห์ภาระงานได้ถูกต้อง
2. เพื่อให้บุคลากรพยาบาลสามารถวางแผนการดูแลผู้ป่วยได้เหมาะสมกับสภาพปัญหา และความต้องการการพยาบาลของผู้ป่วยแต่ละราย
3. เพื่อทราบผลิตผลทางการพยาบาล (Productivity) ในแต่ละเวร และแต่ละหน่วยงาน

เป้าหมาย

ผลิตผลทางการพยาบาลอยู่ในเกณฑ์ 80-110%

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. เพื่อจัดสรรอัตรากำลังให้สมดุลกับภาระงานในแต่ละเวร
2. เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการขอวิเคราะห์กรอบอัตรากำลังบุคลากรทางการพยาบาล
3. บุคลากรทางการพยาบาลมีความสุขในการทำงาน