



ประกาศกรุงเทพมหานคร
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ 6/2551 เมื่อวันที่ 21 กรกฎาคม 2551 อนุมัติ
ปรับปรุงหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์
(ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ 8 ลงมา โดยได้กำหนด
ให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ตามที่ ก.ก.
ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน 1 ราย ต่อ 1 ตำแหน่ง

กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้ง
เค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือกดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับการ คัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ
1.	น.ส.สมปอง กล่อมขาว	พยาบาลวิชาชีพ 7 วช. (ด้านการพยาบาล) หัวหน้าพยาบาล (ตำแหน่งเลขที่ รพก.101)	พยาบาลวิชาชีพ 8 วช. (ด้านการพยาบาล) หัวหน้าพยาบาล (ตำแหน่งเลขที่ รพก.101)	ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลกลาง สำนักงานแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ 17 กันยายน พ.ศ. 2553

(นายเจริญรัตน์ ชูติกาญจน์)
ปลัดกรุงเทพมหานคร

สรุปข้อมูลของผู้รับการคัดเลือก

ชื่อผู้รับการคัดเลือก นางสาวสมปอง กล่อมขาว
 เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ 8 วช. (ด้านการพยาบาล) หัวหน้าพยาบาล
 (ตำแหน่งเลขที่ รพก.101)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
1.1 คุณวุฒิการศึกษา	<ul style="list-style-type: none"> - ประกาศนียบัตรวิชาพยาบาล ผดุงครรภ์ และอนามัย - ประกาศนียบัตรวิชาครูพยาบาล - การศึกษามัธยมศึกษา - พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (การพยาบาลผู้ใหญ่)
1.2 ประวัติการรับราชการ	<ul style="list-style-type: none"> - อายุราชการ 36 ปี 2 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2517 – 28 มิถุนายน 2553)
1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	<ul style="list-style-type: none"> - ดำรงตำแหน่งในระดับ 7 เป็นเวลา 10 ปี (ตั้งแต่วันที่ 8 มิถุนายน 2543 – 28 มิถุนายน 2553)
1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเลขดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	<ul style="list-style-type: none"> - ดำรงตำแหน่งในสายงานการพยาบาลวิชาชีพมาแล้ว เป็นเวลา 36 ปี 2 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2517 – 28 มิถุนายน 2553)
1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	<ul style="list-style-type: none"> - ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ 4511012319 ต่ออายุครั้งที่ 2 วันออกใบอนุญาต วันที่ 24 ธันวาคม 2550
2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	<ul style="list-style-type: none"> - ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ 90
3. อื่น ๆ (ระบุ)	
.....	
.....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้รับการประเมิน นางสาวสมปอง กล่อมขาว

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน พยาบาลวิชาชีพ 8 วช. (ด้านการพยาบาล) หัวหน้าพยาบาล
(ตำแหน่งเลขที่ รพก.101)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน สมรรถนะของพยาบาลวิชาชีพ 7 วช. ด้านการบริหารการพยาบาล ตามการรับรู้ของ
พยาบาลวิชาชีพ ระดับ 7 วช. และหัวหน้าหน่วยงาน

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2552 ถึงวันที่ 30 เมษายน 2553

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ระดับ 7 หัวหน้าพยาบาล

สังกัด ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลกลาง สำนักงานแพทย์

☒ กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

☐ กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

ผลการศึกษาวิจัยครั้งนี้ทำให้ทราบว่า

1. สมรรถนะของพยาบาลวิชาชีพ ระดับ 7 วช. ด้านการบริหารการพยาบาล ตามการรับรู้ของ
พยาบาลวิชาชีพ ระดับ 7 วช. โดยรวมอยู่ในระดับสูง และเมื่อจำแนกเป็นรายด้านพบว่าทุกรายด้านอยู่ใน
ระดับสูง ยกเว้นด้านการจัดการงบประมาณอยู่ในระดับปานกลาง

2. สมรรถนะของพยาบาลวิชาชีพ ระดับ 7 วช. ด้านการบริหารการพยาบาล ตามการรับรู้ของ
หัวหน้าหน่วยงาน โดยรวมอยู่ในระดับสูง และเมื่อจำแนกเป็นรายด้านพบว่าทุกรายด้านอยู่ในระดับสูง
ยกเว้นด้านการจัดการงบประมาณอยู่ในระดับปานกลาง

3. เปรียบเทียบสมรรถนะของพยาบาลวิชาชีพ ระดับ 7 วช. ด้านการบริหารการพยาบาล
ตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ ระดับ 7 วช. และหัวหน้าหน่วยงานไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ
ยกเว้นด้านสัมพันธภาพมีความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล บรรยากาศองค์กร กับความยึดมั่นผูกพัน
ต่อองค์กรของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลกลาง

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. เพื่อศึกษาคุณลักษณะส่วนบุคคลของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลกลาง
2. เพื่อศึกษาระดับของบรรยากาศองค์กร และความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลวิชาชีพ
โรงพยาบาลกลาง
3. เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล บรรยากาศองค์กรกับความยึดมั่นผูกพันต่อ
องค์กรของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลกลาง

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. เป็นแนวทางให้ผู้บริหารทางการพยาบาลได้ทราบถึงบรรยากาศองค์กร และความยึดมั่นผูกพัน
ต่อองค์กรของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลกลาง
2. เป็นข้อมูลที่จะทำให้ผู้บริหารทางการพยาบาลใช้เป็นแนวทางในการสร้างเสริมบรรยากาศองค์กร
ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลกลาง
3. เป็นแนวทางในการวิจัยต่อไปในอนาคต