



ประกาศสำนักการแพทย์
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ 6/2551 เมื่อวันที่ 21 กรกฎาคม 2551 อนุมัติปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ 8 ลงมา โดยได้กำหนดให้หน่วยงานพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน 1 ราย ต่อ 1 ตำแหน่ง

สำนักการแพทย์ ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ
1	นางสาวเสาวนีย์ มะลา	พยาบาลวิชาชีพ 5 (ตำแหน่งเลขที่ รพล. 200)	พยาบาลวิชาชีพ 6 ว (ด้านการพยาบาลวิสัญญี) (ตำแหน่งเลขที่ รพล. 200)	กลุ่มภารกิจด้าน การพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ 16 กันยายน พ.ศ. 2553

(นายสมพงษ์ จิตต์ใหญ่เจริญ)

ผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

ผู้อำนวยการศูนย์ฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้าน

สรุปข้อมูลของผู้รับการคัดเลือก

ชื่อผู้รับการคัดเลือก นางสาวเสาวนีย์ มะลา

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ 6 ว (ด้านการพยาบาลวิสัญญี) (ตำแหน่งเลขที่ รพล. 200)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>1.1 คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>1.2 ประวัติการรับราชการ</p> <p>1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ</p>	<p>- พยาบาลศาสตรบัณฑิต</p> <p>- ประกาศนียบัตรวิสัญญีพยาบาล</p> <p>- อายุราชการ 7 ปี 10 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2545 ถึงวันที่ 31 กรกฎาคม 2553)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งระดับ 5 เป็นเวลา 3 ปี 10 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2549 ถึงวันที่ 31 กรกฎาคม 2553)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพเป็นเวลา 7 ปี 10 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2545 ถึงวันที่ 31 กรกฎาคม 2553)</p> <p>- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ 4311154231</p>
<p>2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60</p> <p>3. อื่น ๆ</p> <p>.....</p>	<p>- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ81.....</p>

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวเสาวนีย์ มะลา

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน พยาบาลวิชาชีพ 6 ว (ด้านการพยาบาลวิสัญญี) (ตำแหน่งเลขที่ รพล. 200)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การพยาบาลผู้ป่วยที่ได้รับการระงับความรู้สึกเพื่อผ่าตัดไส้ติ่งอักเสบ

ช่วงระยะเวลาทำผลงาน 4 วัน (ตั้งแต่วันที่ 9 กันยายน 2551 ถึงวันที่ 12 กันยายน 2551)

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ 5 สังกัดกลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล

โรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานคร สำนักงานแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

จัดทำกรณีศึกษาเรื่อง การพยาบาลผู้ป่วยที่ได้รับการระงับความรู้สึกเพื่อผ่าตัดไส้ติ่งอักเสบ ได้รับผู้ป่วยไว้ในความดูแลตั้งแต่วันที่ 9 กันยายน พ.ศ.2551 ถึงวันที่ 12 กันยายน พ.ศ.2551 รวมจำนวนวันที่ผู้ป่วยนอนพักรักษาในโรงพยาบาล 4 วัน แรกได้รับผู้ป่วยหญิงไทย อายุ 27 ปี มาโรงพยาบาลด้วย 1 วันมีอาการปวดท้องน้อย ปวดมากเวลาเปลี่ยนท่า ไม่มีท้องเสีย ไม่มีคลื่นไส้อาเจียน วันแรกของประจำเดือนครั้งสุดท้ายวันที่ 8 กันยายน พ.ศ.2551 แพทย์วินิจฉัยเป็นไส้ติ่งอักเสบ จึงให้ออนโรงพยาบาล พิจารณาทำผ่าตัดเวลา 20.00 น. เลือกให้ยาระงับความรู้สึกแบบทั่วร่างกายร่วมกับการใส่ท่อช่วยหายใจ (GA with Endotracheal tube) ตลอดการระงับความรู้สึกไม่พบความผิดปกติ ใช้เวลาในการผ่าตัด 35 นาที สังเกตอาการที่ห้องพักฟื้น 1 ชั่วโมง ผู้ป่วยตื่นดี หายใจดี ส่งกลับหอผู้ป่วยหญิง เยี่ยมผู้ป่วยหลังผ่าตัด ปวดแผลเล็กน้อย ไม่พบความผิดปกติและภาวะแทรกซ้อนใด ๆ แนะนำการปฏิบัติตัวหลังระงับความรู้สึก การดูแลตนเองเมื่อกลับบ้าน การมาตรวจตามแพทย์นัด ประเมินคะแนนความพึงพอใจ 100 %

ประโยชน์ที่ได้รับ

1. ผู้ป่วยได้รับการระงับความรู้สึกเพื่อผ่าตัดไส้ติ่งอักเสบอย่างมีคุณภาพมากขึ้น จากการวางแผนการพยาบาล
2. ผู้ป่วยมีความรู้ในการดูแลตนเอง และสามารถปฏิบัติตัวได้ถูกต้อง เหมาะสม
3. พยาบาลวิสัญญีได้เพิ่มพูนทักษะ และความรู้เกี่ยวกับการพยาบาลผู้ป่วยที่ได้รับการระงับความรู้สึกเพื่อผ่าตัดไส้ติ่งอักเสบ
4. พยาบาลวิสัญญีนำความรู้ใหม่มาประยุกต์ใช้ เพื่อปรับปรุงการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การจัดระบบการเตรียมยาอย่างมีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. เพื่อให้ผู้ป่วยปลอดภัยตลอดเวลาระหว่างได้รับยาระงับความรู้สึก
2. เพื่อการปฏิบัติการพยาบาลเรื่องการจัดระบบการเตรียมยาอย่างมีประสิทธิภาพ
3. เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานให้ความสำคัญ ในการลดความคลาดเคลื่อนทางยา สามารถหยิบยา

ได้อย่างถูกต้องชัดเจน

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้ป่วยปลอดภัยไม่ได้ยาผิดชนิด ผิดขนาด ไม่เกิดภาวะแทรกซ้อนจากการได้รับยาผิด
2. พยาบาลวิสัญญีมีความภาคภูมิใจในการดูแลผู้ป่วยได้มาตรฐานมีประสิทธิภาพ
3. เป็นแนวทางการปฏิบัติร่วมกันในหน่วยงานวิสัญญีโรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานคร