



ประกาศสำนักการแพทย์
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ 6/2551 เมื่อวันที่ 21 กรกฎาคม 2551
อนุมัติปรับปรุงหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงาน
ที่มีประสบการณ์(ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่ง
ระดับ 8 ลงมา โดยได้กำหนดให้หน่วยงาน พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน 1 ราย ต่อ 1 ตำแหน่ง

สำนักการแพทย์ ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก
พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ
1	น.ส.สุปราณี พริยะพิเศษพงศ์	พยาบาลวิชาชีพ 6 ว (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพต. 728)	พยาบาลวิชาชีพ 7 วช. (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพต. 728)	ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลตากสิน สำนักการแพทย์
2	น.ส.กัลยานี พบครุฑ	พยาบาลวิชาชีพ 6 ว (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพต. 417)	พยาบาลวิชาชีพ 7 วช. (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพต. 417)	ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลตากสิน สำนักการแพทย์
3	นางกัลยานี หวังประโยชน์	พยาบาลวิชาชีพ 6 ว (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพว. 161)	พยาบาลวิชาชีพ 7 วช. (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพว. 161)	กลุ่มภารกิจ ด้านการพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ 5 พฤศจิกายน พ.ศ. 2553

(นายสรวิทย์ ธานีแก้ว)
ผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

สรุปข้อมูลของผู้รับการคัดเลือก

ชื่อผู้รับการคัดเลือก นางสาวสุปราณี พิริยะพิเศษพงศ์
เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ 7 วช. (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพต. 728)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
1.1 คุณวุฒิการศึกษา	- พยาบาลศาสตรบัณฑิต
1.2 ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ 8 ปี (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2545 ถึงวันที่ 4 ตุลาคม 2553)
1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและ การปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ใน มาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือ ได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	- ดำรงตำแหน่งในระดับ 5 และระดับ 6 เป็นเวลา 4 ปี (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2549 ถึงวันที่ 4 ตุลาคม 2553) - ดำรงตำแหน่งในระดับ 6 (ตั้งแต่วันที่ 26 มกราคม 2552)
1.4 มีระยะเวลาขั้นดําในการดำรง ตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ในสายงานที่จะคัดเลือก	- ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ เป็นเวลา 8 ปี (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2545 ถึงวันที่ 4 ตุลาคม 2553)
1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาล และการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ 4311154227
2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชา ประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	- ได้คะแนนประเมินร้อยละ.....90.....
3. อื่นๆ (ระบุ).....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวสุปราณี พิริยะพิเศษพงศ์

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน พยาบาลวิชาชีพ 7 วช. (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพต. 728)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การพยาบาลทารกคลอดก่อนกำหนดที่มีภาวะหายใจลำบาก

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน 30 วัน (ตั้งแต่วันที่ 31 พฤษภาคม 2552 ถึงวันที่ 29 มิถุนายน 2552)

ขณะดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับ 6 (ด้านการพยาบาล)

ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลตากสิน สำนักการแพทย์

 ดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด ดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

ให้การพยาบาลทารกคลอดก่อนกำหนด อายุครรภ์ 31สัปดาห์ น้ำหนักแรกคลอด 1,580 กรัม HN 27408-52 รับไว้รักษาในหอผู้ป่วยทารกแรกเกิดและคลอดก่อนกำหนดวันที่ 31 พฤษภาคม 2552 ด้วยอาการ หายใจเร็ว ไม่สม่ำเสมอ ร้องคราง ปากคล้ำ ให้การพยาบาล โดยให้ความอบอุ่นทางตู้อบอุ่น (Incubator) ดูแลทางเดินหายใจให้โล่งได้รับการรักษาโดยการให้เครื่องช่วยหายใจชนิดแรงดันบวก (Nasal CPAP) 1 วัน ร่วมกับการให้ยา Penicillin G Sodium ,Gentamicin ทางหลอดเลือดดำเป็นเวลา 7 วัน ต่อมาได้รับการรักษา โดยการให้ออกซิเจนทางฝาครอบพลาสติก (O₂ box) 1 วัน ไม่พบภาวะหายใจลำบาก อายุ 1 วันเริ่มมีอาการตัวเหลืองได้รับการรักษาโดยการส่องไฟ และหยุดส่องไฟในวันที่ 6 มิถุนายน ทารกได้รับนมโดยการใส่สายยางให้อาหารทางปาก ทารกรับได้ ไม่มีอาการสำรอก หรืออาเจียน ท้องไม่อืด ไม่มีอาการหอบเขียว และได้รับMultivitamin drop, Fer-in-sol drop ทางปาก แพทย์อนุญาตให้ผู้ป่วยกลับบ้านและพ้นจากความดูแล 29 มิถุนายน 2552 รวมระยะเวลาที่รักษาในหอผู้ป่วยทารกแรกเกิดและคลอดก่อนกำหนดเป็นเวลา 30 วัน

ประโยชน์ที่ได้รับ

1. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดูแลทารกคลอดก่อนกำหนดที่มีภาวะหายใจลำบาก
2. บุคลากรทางการพยาบาลมีความรู้ เข้าใจ สามารถให้การดูแลทารกคลอดก่อนกำหนดที่มีภาวะหายใจลำบากได้อย่างมีประสิทธิภาพ
3. ลดอัตราการเกิดภาวะแทรกซ้อนต่างๆ
4. ลดอัตราการเสียชีวิตของทารกคลอดก่อนกำหนดที่มีภาวะหายใจลำบาก
5. ลดระยะเวลาในการรักษาในโรงพยาบาล

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การดูแลอุณหภูมิภายในทารกแรกเกิด

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

วัตถุประสงค์

1. เพื่อลดอุบัติการณ์การเกิดภาวะอุณหภูมิภายในทารกแรกเกิด
2. เพื่อป้องกันการเกิดภาวะแทรกซ้อนจากอุณหภูมิภายในทารกแรกเกิด
3. เพื่อปรับปรุงคุณภาพการดูแลทารกแรกเกิดให้ปลอดภัยจากภาวะอุณหภูมิภายใน

เป้าหมาย

1. บุคลากรทางการแพทย์มีความรู้และทักษะในการดูแลอุณหภูมิภายในทารกแรกเกิด
2. บุคลากรทางการแพทย์มีการป้องกันการเกิดภาวะอุณหภูมิภายในโดยมีวิธีปฏิบัติไปในแนวทางเดียวกัน

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ทารกแรกเกิดปลอดภัยและไม่มีภาวะอุณหภูมิภายใน
2. ทารกแรกเกิดไม่มีภาวะแทรกซ้อนจากอุณหภูมิภายใน
3. เพื่อใช้เป็นแนวทางที่ชัดเจนในการดูแลทารกแรกเกิดที่มีภาวะอุณหภูมิภายใน