



ประกาศสำนักการแพทย์
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ อนุมัติปรับปรุงหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพนเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา โดยได้กำหนดให้หน่วยงานพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง

สำนักการแพทย์ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือกดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ
๑	นางสาวสุภาพร เกษรา	นักเทคนิคการแพทย์ ๕ (ตำแหน่งเลขที่ รพก.๗๙๕)	นักเทคนิคการแพทย์ ๖ ว (ด้านบริการทางวิชาการ) (ตำแหน่งเลขที่ รพก.๗๙๕)	กลุ่มบริการทางการแพทย์ กลุ่มงานชั้นสูตรโรคกลาง โรงพยาบาลกลาง สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๔

(นายสุรินทร์ กู้เจริญประสิทธิ์)

รศ. ผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

สรุปข้อมูลของผู้รับการคัดเลือก

ชื่อผู้รับการคัดเลือก นางสาวสุภาพร เกษรา

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ 6 ว (ด้านบริการทางวิชาการ) (ตำแหน่งเลขที่ รพก. 795)

หลักเกณฑ์ในการคัดเลือก	ข้อมูล
1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
1.1 คุณวุฒิการศึกษา	- วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคนิคการแพทย์)
1.2 ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ 6 ปี (ตั้งแต่วันที่ 16 มีนาคม 2548 ถึง วันที่ 23 มีนาคม 2554)
1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและ การปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ใน มาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับ ยกเว้นจาก ก.ก.แล้ว	- ดำรงตำแหน่งในระดับ 5 เป็นเวลา 2 ปี (ตั้งแต่วันที่ 16 มีนาคม 2552 ถึง วันที่ 23 มีนาคม 2554)
1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรง ตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งใน สายงานที่จะคัดเลือก	- ดำรงตำแหน่งสายงานเทคนิคการแพทย์มาแล้ว เป็นเวลา 6 ปี (ตั้งแต่วันที่ 16 มีนาคม 2548 ถึง 23 มีนาคม 2554)
1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	- ใบอนุญาตประกอบโรคศิลปะแผนปัจจุบันในสาขา เทคนิคการแพทย์ ใบอนุญาตที่ ท.น.5891 ออกให้ ณ วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2546
2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชา ประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	- ได้คะแนนประเมินร้อยละ 98
3. อื่นๆ (ระบุ).....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวสุภาพร เกษรา

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน นักเทคนิคการแพทย์ 6 ว (ด้านบริการทางวิชาการ) (ตำแหน่งเลขที่ รพก. 795)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การศึกษาเปรียบเทียบเพื่อประเมินความคลาดเคลื่อนค่าการตรวจวิเคราะห์ทาง Thyroid Function Test (T3, T4, FT3, FT4, TSH) ระหว่างเครื่องตรวจวิเคราะห์ Cobas e411 และ Elecsys 2010 (disk version) ในโรงพยาบาลกลาง

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน 1 กรกฎาคม 2553 – 30 กันยายน 2553

ขณะดำรงตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ ระดับ 5 สังกัดกลุ่มบริการทางการแพทย์
กลุ่มงานชั้นสูตรโรคกลาง โรงพยาบาลกลาง สำนักงานแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอ
ขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

1. สามารถใช้เครื่อง Cobas e411 ทดแทนเครื่อง Elecsys 2010 (disk version) ได้ตามมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ พ.ศ. 2551
2. สามารถรองรับปริมาณงานด้านการตรวจวิเคราะห์ทาง Thyroid Function Test ที่มีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้น ทำให้ได้ผลที่ถูกต้องและรวดเร็วขึ้น สร้างความพึงพอใจแก่ผู้ใช้บริการ

ประโยชน์ที่ได้รับ

1. ได้รับความสะดวก รวดเร็วในการปฏิบัติงาน เนื่องจากเครื่องที่มาทดแทนใช้งานง่าย สามารถรองรับปริมาณงานในแต่ละครั้งได้เพิ่มขึ้น และทำงานได้อย่างต่อเนื่อง
2. ลดภาระและเวลาในการแก้ไขดูแลเครื่องตรวจวิเคราะห์ เนื่องจาก เครื่องเดิมที่ใช้ มีอายุการใช้งานนานกว่า 10 ปี ทำให้เกิดขัดข้องบ่อยครั้ง ทำให้ผลการตรวจวิเคราะห์ล่าช้าได้
3. ผู้รับบริการการตรวจ Thyroid Function Test ได้รับผลการวิเคราะห์ที่ถูกต้องและรวดเร็ว

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การพัฒนาการบริการโดยการเพิ่มจำนวนวันในการตรวจวิเคราะห์ ทางห้องปฏิบัติการภูมิคุ้มกัน
 วิทยาลัยการแพทย์

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

ห้องปฏิบัติการภูมิคุ้มกันวิทยาลัยการแพทย์ กลุ่มงานชั้นสูตรโรคกลาง โรงพยาบาลกลาง ได้ให้บริการการตรวจวิเคราะห์ ทางด้านการตรวจหาเชื้อ เอช ไอ วี, ไวรัสตับอักเสบบี เอ บี และ ซี, การตรวจหาสารบ่งชี้มะเร็ง และการตรวจ Thyroid Function Test ซึ่งผลการตรวจเหล่านี้มีส่วนช่วยในการวินิจฉัยโรคและติดตามการรักษาของแพทย์

ปัจจุบันการให้บริการ จะทำการรวบรวมส่งตรวจไว้ทำตามวันที่กำหนด ซึ่งทำให้ผู้รับบริการต้องรอนานกว่าปกติในกรณีที่ส่งตรวจช่วงปลายสัปดาห์ จากสภาพปัญหาดังกล่าวทางหน่วยงานภูมิคุ้มกันวิทยาลัยการแพทย์ได้มีการทบทวนกระบวนการทำงานและพัฒนาคุณภาพการให้บริการ โดย เพิ่มวันในการตรวจวิเคราะห์ เพื่อวัตถุประสงค์ ดังนี้

1. ลดระยะเวลาในการรอรับผลการตรวจวิเคราะห์
2. ช่วยให้แพทย์ที่ทำการรักษาสามารถวางแผนการรักษาผู้ป่วยได้รวดเร็วยิ่งขึ้น
3. ลดภาระและขั้นตอนในการทำงาน โดยเจ้าหน้าที่ไม่ต้องเก็บส่งตรวจเพื่อตรวจในครั้งต่อไป
4. ลดปริมาณงานในการตรวจวิเคราะห์ในครั้งต่อไป ช่วยให้ผลการตรวจวิเคราะห์ที่เร็วขึ้น

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจ
2. เพิ่มประสิทธิภาพในการดูแลรักษาผู้ป่วย