



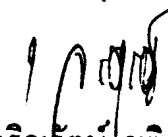
ประกาศกรุงเทพมหานคร  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ 6/2551 เมื่อวันที่ 21 กรกฎาคม 2551 อนุมัติปรับปรุงหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ 8 ลงมา โดยได้กำหนดให้กรุงเทพมหานคร พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน 1 ราย ต่อ 1 ตำแหน่ง

กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ
1	นางสุภาพร หอมดี	เภสัชกร 7 วช. (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) (ตำแหน่งเลขที่ รพท. 109)	เภสัชกร 8 วช. (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) (ตำแหน่งเลขที่ รพท. 109)	กลุ่มภารกิจด้านบริการ- ทุติยภูมิระดับสูง กลุ่มงานเภสัชกรรม โรงพยาบาลหลวงพ่อ- ทวีศักดิ์ ชูตินุสร โร อุทิศ สำนักงานแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ 15 ตุลาคม พ.ศ. 2553

  
(นายเจริญรัตน์ ชูติกาญจน์)  
ปลัดกรุงเทพมหานคร

## สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวพร หอมดี

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง เกษักร 8 วช. ด้านเกษตรกรรมคลินิก (ตำแหน่งเลขที่ รพท.109)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
1.1 คุณวุฒิการศึกษา	- เกษัชศาสตรบัณฑิต - เกษัชศาสตรมหาบัณฑิต
1.2 ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ 17 ปี 4 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2536 - วันที่ 25 สิงหาคม 2553)
1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก.แล้ว	- ดำรงตำแหน่งระดับ 7 เป็นระยะเวลา 6 ปี 1 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 5 กรกฎาคม 2547 - วันที่ 25 สิงหาคม 2553)
1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	- ดำรงตำแหน่งในสายงานเกษตรกรรม มาแล้ว เป็นเวลา 17 ปี 4 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2536 - วันที่ 25 สิงหาคม 2553)
1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- ชื่อใบอนุญาตประกอบโรคศิลปะแผนปัจจุบัน สาขาเกษตรกรรม ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ ภ.9237 ออกให้ ณ วันที่ 29 มีนาคม 2536
2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	- ได้รับคะแนนประเมิน ร้อยละ 92
3. อื่นๆ (ระบุ).....	
.....	

## เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวพร หอมดี

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน เกสัชกร 8 วช. ด้านเภสัชกรรมคลินิก (ตำแหน่งเลขที่ รพท.109)

## 1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน ผลการประเมินและการปรับเปลี่ยนเพื่อเพิ่มความเหมาะสมของการใช้ยาต้านจุลชีพ (6 ชนิด) ในผู้ป่วยที่รับการรักษาในโรงพยาบาลหลวงพ่อกวีสักดิ์ ชุติบุตร โร อุทิศ

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน 1 กรกฎาคม 2551 - 31 ธันวาคม 2552,

ขณะดำรงตำแหน่ง เกสัชกร 7 วช. (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) ระดับ ๙

สังกัด กลุ่มภารกิจด้านบริการทุติยภูมิระดับสูง กลุ่มงานเภสัชกรรม

โรงพยาบาลหลวงพ่อกวีสักดิ์ ชุติบุตร โร อุทิศ สำนักงานแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำร้องการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

## ผลสำเร็จของงาน

1. จัดทำเกณฑ์ประเมินความเหมาะสมของการใช้ยาต้านจุลชีพ 6 ชนิด ได้แก่

cefoperazone + sulbactam, imipenam, meropenam, ciprofloxacin, vancomycin, และ levofloxacin ซึ่งเป็นเกณฑ์ที่ผ่านความเห็นชอบของผู้เชี่ยวชาญและแพทย์ในโรงพยาบาล

2. เมื่อนำเกณฑ์ที่ได้ไปประเมินความเหมาะสมของการใช้ยาต้านจุลชีพทั้ง 6 ชนิด มีผู้ป่วยที่ได้รับการประเมิน 122 ราย ประเมินใน 3 หัวข้อ คือ ข้อบ่งใช้ของยา ขนาดการใช้ยา และข้อปฏิบัติขณะใช้ยา พบว่า ข้อบ่งใช้มีความเหมาะสม 112 ราย(91.8%) ไม่เหมาะสม 10 ราย(8.2%) ขนาดการใช้ยาที่มีความเหมาะสม 91 ราย(74.6%) ไม่เหมาะสมแต่มีการเปลี่ยนแปลง 26 ราย (21.3%) และไม่เหมาะสม 5 ราย(8.2%) ข้อปฏิบัติระหว่างการใช้ยาเหมาะสม 112 ราย(91.8%) ไม่เหมาะสมแต่มีการเปลี่ยนแปลง 10 ราย(8.2%) และไม่พบการปฏิบัติระหว่างการใช้ยาที่ไม่เหมาะสม ซึ่งการปรับเปลี่ยนพบมากในช่วงแรกของการดำเนินการ เมื่อดำเนินการไปได้ระยะหนึ่ง แพทย์ เกสัชกร และพยาบาลเริ่มมีความเข้าใจตรงกัน เกิดการประสานงานทำงานเป็นทีม มีการเลือกใช้อย่างเหมาะสม ประเมินผู้ป่วยอย่างเหมาะสม มีการปรับขนาดยาตามสถานะของผู้ป่วย ติดตามการแพ้ยาและอาการข้างเคียงจากการใช้อย่างเหมาะสม และพยาบาลปฏิบัติตามเกณฑ์ในการดูแลผู้ป่วย จึงส่งผลให้ผู้ป่วยได้รับยาที่ถูกต้อง เหมาะสม และปลอดภัย

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การปรับปรุงเกณฑ์การประเมินการใช้ยาต้านจุลชีพให้ครอบคลุมและสะดวก  
ในการใช้งาน

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. เพื่อให้เกณฑ์การประเมินครอบคลุมรายการอื่นที่เพิ่งเข้าบัญชียาโรงพยาบาล  
เช่น fosfomycin, piperacillin+tazobactam เป็นต้น
2. เพื่อให้เกณฑ์การประเมินสั้น กระชับมากขึ้น เพื่อเพิ่มความสะดวกในการใช้งาน

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ยาต้านจุลชีพที่ออกฤทธิ์กว้างทุกรายการได้รับการประเมินการใช้
2. แพทย์ เกษัชกร และพยาบาลให้ความร่วมมือในการประเมินการใช้ยามากขึ้น
3. ผู้ป่วยได้รับยาที่เหมาะสมและเกิดความปลอดภัยจากการใช้ยา