



ประกาศกรุงเทพมหานคร  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ อนุมัติปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา โดยได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง

กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ
๑.	นางจิตปราณี เจริญไพบูลย์	เภสัชกร ๗ วช. (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) (ตำแหน่งเลขที่ รพล.๗๕)	เภสัชกร ๘ วช. (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) (ตำแหน่งเลขที่ รพล.๗๕)	กลุ่มภารกิจด้านบริการ ทุติยภูมิระดับสูง กลุ่มงานเภสัชกรรม โรงพยาบาลลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

(นายเจริญรัตน์ ชูติกาญจน์)  
ปลัดกรุงเทพมหานคร

## สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางจิตปราณี เจริญไพฑูลย์

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง เกษชกร 8 วช. (ด้านเกษตรกรรมคลินิก) ตำแหน่งเลขที่ รพล. 75

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
1.1 คุณวุฒิการศึกษา	- เกษศาสตรบัณฑิต
1.2 ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ 14 ปี 10 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2539 ถึง วันที่ 31 มกราคม 2554)
1.3 มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	- ดำรงตำแหน่งในระดับ 7 เป็นเวลา 6 ปี 4 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2547 ถึงวันที่ 31 มกราคม 2554 )
1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง	- ดำรงตำแหน่งในสายงานเกษตรกรรม เป็นเวลา 14 ปี 10 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2539 ถึง วันที่ 31 มกราคม 2554)
1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเกษตรกรรม ใบอนุญาตเลขที่ ภ.10933 ออกให้ ณ วันที่ 1 เมษายน 2539
2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ 100
3. อื่น ๆ (ระบุ).....	
.....	
.....	

## เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางจิตปราณี เจริญไพบูลย์

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน เกสัชกร 8 วช. (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) ตำแหน่งเลขที่ รพล.75

### 1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การใช้ serum creatinine และ INR เป็น Trigger tool ในการค้นหาอาการไม่พึงประสงค์จากการใช้ยาในโรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานคร

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ระหว่างเดือนมิถุนายน พ.ศ. 2552 ถึง เดือน ธันวาคม พ.ศ. 2552

ขณะดำรงตำแหน่ง เกสัชกร ระดับ 7 วช. (ด้านเภสัชกรรมคลินิก)

สังกัดกลุ่มภารกิจด้านบริการทุติยภูมิระดับสูง กลุ่มงานเภสัชกรรม

โรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานคร สำนักงานแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

### ผลสำเร็จของงาน

1. ทำให้ทราบลักษณะความรุนแรง สาเหตุ และอัตราการเกิดอาการไม่พึงประสงค์จากการใช้ยา
2. สามารถนำความชุกในการเกิดอาการไม่พึงประสงค์จากการใช้ยาที่วิเคราะห์ได้ไปเป็นข้อมูลเพื่อหาแนวทางป้องกันการเกิดอาการไม่พึงประสงค์จากการใช้ยาในโรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานครได้
3. สามารถใช้ Trigger tool ในการทบทวนเวชระเบียนย้อนหลังเพื่อค้นหาการเกิดอาการไม่พึงประสงค์จากการใช้ยาได้
4. เพื่อให้การใช้ยาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ลดหรือป้องกันปัญหาที่เกิดจากอาการไม่พึงประสงค์จากการใช้ยา เพิ่มคุณภาพในการรักษาผู้ป่วย
5. ผู้ป่วยได้รับความปลอดภัยในการใช้ยาและลดมูลค่าการใช้จ่ายที่อาจเกิดจากปัญหาการเกิดอาการไม่พึงประสงค์จากการใช้ยา

## 2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การบริหารทางเภสัชกรรมสำหรับผู้ป่วยโรคหอบหืดในโรงพยาบาลลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร

### วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

#### วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้ป่วยโรคหอบหืดได้รับการประเมินผลการใช้ยาของผู้ป่วยอย่างครอบคลุม
2. เพื่อเพิ่มความร่วมมือในการใช้ยาพ้นสุดและลดปัญหาจากการใช้ยาพ้นสุดไม่ถูกต้อง
3. ลดค่าใช้จ่ายด้านยาที่เกิดจากการใช้ยาพ้นสุดไม่ถูกวิธี
4. ลดค่าใช้จ่ายที่เกิดจากผู้ป่วยเข้ารับการรักษาที่ห้องฉุกเฉินด้วยอาการกำเริบของโรคหอบหืด
5. เพื่อให้ผู้ป่วยมีคุณภาพชีวิตที่ดีสามารถใช้ชีวิตเหมือนคนปกติได้
6. เพื่อพัฒนาทักษะของเภสัชกรในการปฏิบัติงานด้านการบริหารทางเภสัชกรรมและพัฒนางานบริหารทางเภสัชกรรมของกลุ่มงานเภสัชกรรม โรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานคร
7. เพื่อให้เกิดการทำงานเป็นทีมสหสาขาวิชาชีพและเกิดการพัฒนาคือความรู้ร่วมกันในการดูแลผู้ป่วย

#### ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้ป่วยโรคหอบหืดได้รับการประเมินผลการใช้ยาอย่างครอบคลุม เช่น ผลข้างเคียงจากการใช้ยา ความร่วมมือในการใช้ยา ประสิทธิภาพในการใช้ยา เป็นต้น
2. การใช้ยาในผู้ป่วยโรคหอบหืดเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพิ่มคุณภาพในการรักษาผู้ป่วย
3. ลดค่าใช้จ่ายด้านยาที่เกิดจากการใช้ยาพ้นสุดไม่ถูกวิธี
4. ลดค่าใช้จ่ายที่เกิดจากผู้ป่วยเข้ารับการรักษาที่ห้องฉุกเฉินด้วยอาการกำเริบของโรคหอบหืด
5. ผู้ป่วยมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
6. พัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่และหน่วยงานในการพัฒนางานด้านการบริหารทางเภสัชกรรม
7. เกิดการทำงานร่วมกันเป็นทีมสหสาขาวิชาชีพ ได้แก่ แพทย์ เภสัชกร และพยาบาล ทำให้ผู้ป่วยได้รับการรักษาที่มีคุณภาพมากขึ้น

คำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

(เฉพาะกรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน)

ชื่อผลงาน การใช้ serum creatinine และ INR เป็น Trigger tool ในการค้นหาการไม่พึงประสงค์จากการใช้ยาในโรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานคร

ชื่อผู้ดำเนินการ	ลักษณะงานที่รับผิดชอบของผู้ดำเนินการแต่ละคน	สัดส่วนการดำเนินการ (คิดเป็นร้อยละ)
1. นางจิตปราณี เจริญไพฑูย์	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. วางแผนการเก็บข้อมูลและจัดทำแบบเก็บข้อมูล</li> <li>2. ใช้คอมพิวเตอร์โปรแกรม PHIS ค้นหาผู้ป่วยที่มีผลการตรวจ serum creatinine &gt; 2 mg/dL และ INR &gt; 4 ตั้งแต่ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2551 ถึง วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2551</li> <li>3. ทบทวนเวชระเบียนและบันทึกข้อมูลเบื้องต้นของผู้ป่วยตามแบบฟอร์มที่กำหนด</li> <li>4. รวบรวมข้อมูล จำนวน ADR ที่พบจากการใช้ Trigger tool เพื่อนำมาวิเคราะห์ด้วยสถิติ</li> <li>5. นำข้อมูลที่วิเคราะห์แล้วมาสรุปผล เพื่อนำเสนอแนวทางในการป้องกันการเกิด ADR</li> <li>6. กำหนดมาตรการในการป้องกันการเกิด ADR ที่รุนแรง</li> <li>7. ดำเนินการและเก็บข้อมูลหลังจากกำหนดมาตรการ</li> </ol>	80
2. นายรุจิโรจน์ ไบมาก	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ใช้คอมพิวเตอร์โปรแกรม PHIS ค้นหาผู้ป่วยที่มีผลการตรวจ serum creatinine &gt; 2 mg/dL และ INR &gt; 4 ตั้งแต่ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2551 ถึง วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2551</li> <li>2. ทบทวนเวชระเบียนและบันทึกข้อมูลเบื้องต้นของผู้ป่วยตามแบบฟอร์มที่กำหนด</li> </ol>	20

ได้ตรวจสอบการจัดสัดส่วนและลักษณะงานที่รับผิดชอบแล้วเห็นว่าถูกต้องตรงความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้ขอรับการประเมิน

(นางจิตปราณี เจริญไพบูลย์)

(ตำแหน่ง) เกษักร 7 วช. (ด้านเกษตรกรรมคลินิก)

กลุ่มภารกิจด้านบริการทูตวิทยุระดับสูง กลุ่มงานเกษตรกรรม

โรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานคร

(วันที่).....-7/ก.พ. 2554/.....

(ลงชื่อ).....ผู้ร่วมดำเนินการ

(นายอรุณีโรจน์ ไบมาก)

(ตำแหน่ง) เกษักร 6 ว (ด้านเกษตรกรรมคลินิก)

กลุ่มภารกิจด้านบริการทูตวิทยุระดับสูง กลุ่มงานเกษตรกรรม

โรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานคร

(วันที่).....-7/ก.พ. 2554/.....