



ประกาศสำนักการแพทย์  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติ หลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำ หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้หน่วยงานพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

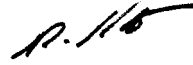
สำนักการแพทย์ ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ
๑	น.ส.อุไรวรรณ อิมใจ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ รพก. ๑๗๐)	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพก. ๑๗๐)	ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลกลาง สำนักการแพทย์
๒	นางสุปราณี นิลภู	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ รพก. ๔๕๑)	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพก. ๔๕๑)	ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลกลาง สำนักการแพทย์
๓	น.ส.จันทร์จิรา ใสแจ่ม	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ รพว. ๑๗๗)	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพว. ๑๗๗)	กลุ่มภารกิจ ด้านการพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี สำนักการแพทย์

/๔ นางเบญจวรรณ...

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ
๔	นางเบญจวรรณ น้ำพานิช	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๒๒๘)	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๒๒๘)	กลุ่มภารกิจ ด้านการพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๕



(นายสุรินทร์ กู้เจริญประสิทธิ์)

รองผู้อำนวยการสำนักการแพทย์  
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

## สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางเบญจวรรณ น้าพานิช  
 เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๒๒๘)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<b>๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</b>	
๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา	- พยาบาลศาสตรบัณฑิต
๑.๒ ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ ๖ ปี ๒ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๓ ต.ค. ๒๕๔๘ ถึงวันที่ ๒๘ ธ.ค. ๒๕๕๔)
๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับการยกเว้น จาก ก.ก. แล้ว	- ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ หรือเทียบเท่า เป็นเวลา ๒ ปี ๒ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๓ ต.ค. ๒๕๔๘ ถึงวันที่ ๒๘ ธ.ค. ๒๕๕๔)
๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	- ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการหรือเทียบเท่า เป็นเวลา ๖ ปี ๒ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๓ ต.ค. ๒๕๔๘ ถึงวันที่ ๒๘ ธ.ค. ๒๕๕๔)
๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ ๔๗๑๑๑๘๕๕๐๗
<b>๒. การพิจารณาคูณลักษณะของบุคคล</b>	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ....๘๔.....
<b>๓. อื่นๆ</b> (ระบุ)..... .....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางเบญจวรรณ น้าพานิช

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๒๒๘)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การพยาบาลทารกแรกเกิดที่มีอาการตัวเหลือง

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ๕ วัน (ตั้งแต่วันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๓ ถึงวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๓)

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ สังกัด กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล

ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร สำนักงานแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

กรณีศึกษาทารกแรกเกิด เพศชาย คลอดปกติ ในวันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๓ เวลา ๑๔.๒๐ น. อายุครรภ์ ๓๙ สัปดาห์ Apgar score ในนาทีที่ ๑ และที่ ๕ คือ ๑๐ และ ๑๐ คะแนน น้ำหนักแรกคลอด ๓,๓๑๐ กรัม ตัวยาว ๕๓ ซม. รอบศีรษะยาว ๓๓ ซม. สัญญาณชีพแรกเกิด อุณหภูมิร่างกายคือ ๓๗.๒ องศาเซลเซียส (ค่าปกติ ๓๖.๕-๓๗.๕ องศาเซลเซียส) อัตราการเต้นของหัวใจ ๑๔๖ ครั้ง/นาที (ค่าปกติ ๑๒๐-๑๖๐ ครั้ง/นาที) อัตราการหายใจ ๕๐ ครั้ง/นาที (ค่าปกติ ๓๐-๖๐ ครั้ง/นาที) ทารกแข็งแรงดี หายใจสม่ำเสมอ ดูนมแม่ได้ดี ไม่มีภาวะพังผืดได้ลิ้น ชับถ่ายอุจจาระเป็นขี้เถา ชับถ่ายปัสสาวะปกติ ปอดและหัวใจปกติ

ในวันที่ ๒๘-๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๓ ให้การดูแลทารกโดยการห่อตัวเพื่อให้ร่างกายอบอุ่น ให้คำแนะนำบิดา-มารดาและญาติในการอาบน้ำ เช็ดตา เช็ดสะดือ และการทำความสะอาดหลังขับถ่ายทุกครั้ง ทารกมีอาการตัวเหลืองเล็กน้อย จึงให้คำแนะนำแก่มารดา ให้กระตุ้นดุนมบ่อยๆและดูตัวอย่างถูกวิธี

ในวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๓ ทารกมีอาการตัวเหลืองมากขึ้นตั้งแต่คิ้วถึงหน้าอก แพทย์จึงวินิจฉัยว่า ทารกมีภาวะสารเหลืองคั่งในร่างกาย (Hyperbilirubinemia) แพทย์จึงมีคำสั่งให้ติดตามค่าสารเหลืองในร่างกาย โดยค่าความเข้มข้นของเลือด คือ ๔.๕% (ค่าปกติ ๓.๕-๔.๕%) ค่าสารเหลือง คือ ๑๒.๘ mg/dl (ค่าปกติ ๘-๑๒mg/dl) จึงได้ทำการรักษาและดูแลทารกโดยการส่องไฟ

ในวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ ทารกตัวแดงมากขึ้น คุณนมแม่ได้ดีแพทย์มีคำสั่งให้ติดตามค่า สารเหลืองในร่างกายอีกครั้ง โดยค่าความเข้มข้นของเลือด คือ ๔๔% ค่าสารเหลือง คือ ๗.๗ mg/dl และ ผล G-๖-PD ปกติ แพทย์อนุญาตให้ทารกกลับบ้านได้ จึงให้คำแนะนำเพิ่มเติมและแนะนำการสังเกต เกี่ยวกับอาการผิดปกติของทารก และทบทวนการดูแลทารกแรกเกิด ซึ่งบิดา-มารดาและญาติมีความรู้ใน การดูแลทารกได้มากขึ้น โดยสามารถตอบคำถามเกี่ยวกับการดูแลทารกได้ดี รวมระยะเวลาในการดูแล ทารก ๕ วัน

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. ทารกไม่เกิดภาวะผิดปกติทางสมอง
๒. ทารกไม่เกิดภาวะแทรกซ้อนจากการส่องไฟ
๓. ญาติมีความพึงพอใจในการบริการ
๔. พัฒนาศักยภาพตนเองในการดูแลทารกที่ได้รับการส่องไฟ เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าใน

วิชาชีพ

**๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น**

ชื่อข้อเสนอ จัดทำแผ่นพลิก เรื่องการดูแลทารกที่ได้รับการส่องไฟ

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

๑. เพื่อให้ญาติมีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับทารกที่ได้รับการส่องไฟ
๒. เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีแนวทางการให้คำแนะนำ และให้ข้อมูลกับญาติไปในทิศทาง เดียวกัน

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ญาติมีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการดูแลทารกที่ได้รับการส่องไฟ
๒. ญาติคลายความวิตกกังวล
๓. ญาติมีความพึงพอใจในการได้รับการบริการ
๔. บุคลากรในหน่วยงานมีอุปกรณ์ในการสอนญาติในการดูแลทารกที่ได้รับการส่องไฟได้อย่างมี ประสิทธิภาพ
๕. ลดอัตราการนอนโรงพยาบาลซ้ำในทารกตัวเหลืองมากขึ้น