



ประกาศกรุงเทพมหานคร
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้ว ในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานคร ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ
๑.	นางเพ็ญนรินทร์ สุทธิรัตน์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๙๙)	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ พิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๙๙)	ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลตากสิน สำนักงานแพทย์
๒.	นางอัสพร ศุขยานนท์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๑๐๑)	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ พิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๑๐๑)	ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลตากสิน สำนักงานแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

(นายเจริญรัตน์ ชูติกาญจน์)
ปลัดกรุงเทพมหานคร

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางอัปสร ตวยานนท์

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๑๐๑)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>๑.๒ ประวัติการรับราชการ</p> <p>๑.๕ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>๑.๘ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>๑.๙ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p>	<p>- พยาบาลศาสตรบัณฑิต</p> <p>- อายุราชการ ๓๖ ปี ๑๑ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๑๗ - ๒๐ กันยายน ๒๕๕๔)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ๗ วช. เป็นเวลา ๑๓ ปี (ตั้งแต่วันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๔๑ - ๑๔ สิงหาคม ๒๕๕๔) และตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ เป็นเวลา ๑ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ - ๒๐ กันยายน ๒๕๕๔) รวมเป็นเวลา ๑๓ ปี ๑ เดือน</p> <p>- ดำรงตำแหน่งสายงานการพยาบาลวิชาชีพ เป็นเวลา ๓๖ ปี ๑๑ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๑๗ - ๒๐ กันยายน ๒๕๕๔)</p> <p>- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ ๔๕๑๐๑๔๘๖๔</p>
<p>๒. การพิจารณาคูณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>- ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๙๒</p>
<p>๓. อื่น ๆ (ระบุ)</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางอัปสร ตูยานนท์

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)

(ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๑๐๑)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน ความสัมพันธ์ระหว่างบุคลิกภาพการปรับตัวเพื่อสู่ความเป็นเลิศ กับผลการปฏิบัติงานของ
พยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลตากสิน สำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลตากสิน
สำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

๑. ทำให้ทราบถึงระดับบุคลิกภาพการปรับตัวเพื่อสู่ความเป็นเลิศ และระดับผลการปฏิบัติงานของ
พยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลตากสิน

๒. ทำให้ทราบถึงความสัมพันธ์ระหว่าง บุคลิกภาพการปรับตัวเพื่อสู่ความเป็นเลิศ กับผลการ
ปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลตากสิน

๓. ทำให้ทราบถึงระดับผลการปฏิบัติงานในแต่ละด้าน และโอกาสในการพัฒนาตนเองของพยาบาล
วิชาชีพโรงพยาบาลตากสิน

ประโยชน์ที่ได้รับ

สามารถใช้เป็นแนวทางในการพัฒนากระบวนการวางแผน และจัดการทรัพยากรบุคคล ในการส่งเสริม
บุคลิกภาพการปรับตัวเพื่อสู่ความเป็นเลิศ ที่มีผลทางบวกต่อผลการปฏิบัติงาน และการพัฒนาคุณภาพ
โรงพยาบาลอย่างต่อเนื่อง และยั่งยืนต่อไป

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ พยาบาลพี่เลี้ยงประจำหน่วยงาน

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย

๑. เพื่อส่งเสริมให้พยาบาลวิชาชีพระดับปฏิบัติงานมีระดับบุคลิกภาพการปรับตัวเพื่อสู่ความเป็นเลิศ
สูงขึ้น

๒. เพื่อให้พยาบาลวิชาชีพระดับปฏิบัติงานมีความรู้ ความสามารถ ในการปฏิบัติการพยาบาล หรือ
ปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานของตนเองอย่างมีประสิทธิภาพ

๓. เพื่อให้พยาบาลวิชาชีพระดับปฏิบัติงานมีทัศนคติที่ดี และมีความพึงพอใจในงานสูงขึ้น

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. พยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลตากสินมีระดับบุคลากรปรับตัวเพื่อสู่ความเป็นเลิศ และระดับผลการปฏิบัติงานสูงขึ้น
๒. ลดอุบัติเหตุการณ์ข้อร้องเรียนจากผู้รับบริการ และเพิ่มความพึงพอใจของผู้มารับการบริการต่อการบริการของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลตากสิน