



ประกาศกรุงเทพมหานคร
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้ว ในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานคร ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ
๑.	นางพรภิญญา สุวรรณาคม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๙๘)	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ พิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๙๘)	ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลตากสิน สำนักงานแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

(นายเจริญรัตน์ ชูติกาญจน์)
ปลัดกรุงเทพมหานคร

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางพรภิญญา สุวรรณาคม

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ รพต ๙๘)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน คุณภาพการพยาบาลด้านจริยธรรมตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลตากสิน

สำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๓ ถึงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๓

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลตากสิน สำนักการแพทย์

- กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด
- กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมินผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่จะได้รับ)

ผลสำเร็จของงาน

๑. เพศ ผลการศึกษา พบว่า เพศชายและเพศหญิงมีคุณภาพการพยาบาลด้านจริยธรรมตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .๐๕ ($P = .๑๖๕$)

๒. อายุ ผลการศึกษา พบว่า พยาบาลวิชาชีพที่มีอายุต่างกันมีคุณภาพการพยาบาลด้านจริยธรรม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .๐๕ ($P = .๐๖๐$) และพบว่า พยาบาลวิชาชีพที่มีอายุต่างกัน มีคุณภาพการพยาบาลด้านจริยธรรมในรายด้าน ในด้านพยาบาลพึงร่วมในการทำความเจริญก้าวหน้าให้แก่วิชาชีพการพยาบาล และด้านพึงรับผิดชอบต่อตนเองเช่นเดียวกับรับผิดชอบต่อผู้อื่น มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .๐๑** ($P = .๐๐๘$) ($P = .๐๐๒$) ซึ่งสอดคล้องกับ (ชุมศรี บุญมาไสว, ๒๕๕๒) พยาบาลวิชาชีพที่มีอายุต่างกันมีสมรรถนะหลัก และสมรรถนะเชิงวิชาชีพแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ .๐๕ กล่าวได้ว่า พยาบาลวิชาชีพเมื่อมีอายุเพิ่มขึ้น ระดับวุฒิภาวะทางความรู้ ความสามารถ มีการพัฒนาการทางปัญญา ย่อมก่อให้เกิดความคิดและความเข้าใจ สภาพ แวดล้อมในการปฏิบัติงานได้ดี มีการปรับตัวและการเรียนรู้รูปแบบใหม่ การแสวงหาความพึงพอใจและความมั่นคง ในงาน และ (อมรพรรณ พุ่มอาภรณ์, ๒๕๔๔) ศึกษาพฤติกรรมเชิงจริยธรรมของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลศิริราช ตามกรอบพระราชบัญญัติวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ. ๒๕๒๘ พบว่า อายุมีความสัมพันธ์เชิงบวกกับ พฤติกรรมเชิงจริยธรรมอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

๓. สถานภาพสมรส ผลการศึกษา พบว่า สถานภาพสมรสของพยาบาลวิชาชีพมีความสัมพันธ์ทางบวกกับคุณภาพการพยาบาลด้านจริยธรรมไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .๐๕ ($P = .๖๔๖$)

๔. ระดับการศึกษา ผลการศึกษา พบว่า ระดับการศึกษาของพยาบาลวิชาชีพมีผลต่อคุณภาพการพยาบาลด้าน จริยธรรม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .๐๑ ($P = .๐๐๒$ **) เมื่อนำจำแนกรายด้านพบว่า ด้านพึงรับผิดชอบต่อตนเองเช่นเดียวกับรับผิดชอบต่อผู้อื่น ($P = .๐๐๐$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .๐๐๑*** ซึ่งสอดคล้องกับ (อมรรัตน์ บุญมรัตน์, ๒๕๕๒) ศึกษาถึงระดับสมรรถนะภาวะผู้นำของพยาบาล

/ วิชาชีพใน.....

วิชาชีพใน โรงพยาบาลศรีสังวรสุโขทัย จังหวัดสุโขทัย โดยบุคคลที่มีการศึกษาสูงจะมีการวิเคราะห์สิ่งต่างๆ อย่างมีเหตุผล มีความเข้าใจในสถานการณ์ได้ดีกว่า การศึกษาแต่ละระดับจะมีหลักสูตรที่แตกต่างกันจุดมุ่งหมายของการศึกษามุ่งพัฒนาบุคคลให้มีความรู้ ความคิดทักษะ ทักษะคิดให้รู้จักตนเอง และมีความเข้าใจในสถานการณ์เพื่อนำมาประยุกต์ในการแก้ปัญหา เพื่อให้เกิดความสำเร็จต่อตนเอง ถือว่าการศึกษาเป็นเครื่องมือในการพัฒนาตนเอง

๕. ระยะเวลาการปฏิบัติงาน ผลการศึกษา พบว่า ระยะเวลาการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพมีผลต่อคุณภาพการพยาบาลด้านจริยธรรม มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .๐๑ ($P = .๐๐๗^{**}$) เมื่อนำมาจำแนกรายด้าน พบว่า ด้านพยาบาลพึงร่วมในการทำความเจริญก้าวหน้าให้แก่วิชาชีพการพยาบาล ($P = .๐๐๐^{***}$) และในด้านพึงรับผิดชอบต่อตนเองเช่นเดียวกับรับผิดชอบต่อผู้อื่น ($P = .๐๐๐^{***}$) มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .๐๐๑สอดคล้องกับการศึกษาของ (อรพรรณ พุ่มอารณ์, ๒๕๔๔) พบว่าระยะเวลาในการปฏิบัติงานมีความสัมพันธ์ทางบวกกับพฤติกรรมเชิงจริยธรรมอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ การปฏิบัติงานในระยะเวลาที่เพิ่มมากขึ้น มีผลต่อประสบการณ์ในการทำงาน ทำให้พยาบาลมีสมรรถนะด้านการปฏิบัติการพยาบาลเพิ่มมากขึ้น (Chitty, ๒๐๐๑) พยาบาลวิชาชีพ ที่ปฏิบัติงานการพยาบาลเป็นเวลา ๒ - ๓ ปี จะมีสมรรถนะด้านการปฏิบัติการพยาบาลอยู่ในระดับผู้มีความสามารถ (Competency Practitioner Stage) เมื่อมีประสบการณ์มากกว่า ๓ - ๕ ปี จะมีสมรรถนะด้านการปฏิบัติการพยาบาล ในระดับผู้ชำนาญการ (Proficient Practitioner Stage) และมากขึ้นตามลำดับจนถึงระดับผู้เชี่ยวชาญ (Expert Practitioner Stage) ซึ่งหมายถึงคุณภาพการพยาบาลที่มีความมั่นใจในการปฏิบัติการพยาบาลที่ถูกต้อง บนพื้นฐานที่เป็นความต้องการของผู้รับบริการ

๖. กลุ่มงาน ผลการศึกษา พบว่า คุณภาพการพยาบาลด้านจริยธรรมตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลตากสินจำแนกตามกลุ่มงานทั้ง ๘ กลุ่มงาน ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .๐๕ ($P = .๓๕๑$) จากการศึกษาของ (พัศกร สามคำ, ๒๕๔๙) พบว่า ลักษณะงานและบรรยากาศในองค์กรเป็นปัจจัยสิ่งแวดล้อมที่มีผลต่อพฤติกรรมจริยธรรมของพยาบาล

๗. ระดับการปฏิบัติงาน ผลการศึกษา พบว่า คุณภาพการพยาบาลด้านจริยธรรมตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลตากสินจำแนกตามระดับการปฏิบัติงาน มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .๐๐๑ ($P = .๐๐๐^{***}$) เมื่อนำมาจำแนกรายด้าน พบว่า ด้านพยาบาลพึงร่วมในการทำความเจริญก้าวหน้าให้แก่วิชาชีพการพยาบาล ($P = .๐๐๐^{***}$) และด้านพึงรับผิดชอบต่อตนเองเช่นเดียวกับรับผิดชอบต่อผู้อื่น ($P = .๐๐๐^{***}$) กับระดับการปฏิบัติงาน มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ที่ระดับ .๐๐๑ ซึ่งสอดคล้องกับ (กาญจนา ชันสุพัฒน์, ๒๕๔๙) ศึกษาคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลอุตรดิตถ์ พบว่า พยาบาลวิชาชีพที่มีการปฏิบัติงานมานานมีความคิดด้านการทำประโยชน์ต่อสังคม ด้านการทำงานร่วมกันเป็นทีมและการสร้างสัมพันธภาพกับบุคคลอื่น มีความสัมพันธ์ทางบวกกับคุณภาพชีวิต อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .๐๕ ส่วนด้านโอกาสในการพัฒนาสมรรถภาพของตนเองและด้านความก้าวหน้าและมั่นคงในงานอยู่ในระดับปานกลาง

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. ทำให้ได้ข้อมูลด้านจริยธรรมการพยาบาลของพยาบาลวิชาชีพ และนำมาปรับใช้ให้สอดคล้องกับกรอบแนวคิดจรรยาบรรณ พยาบาล ฉบับปี พ.ศ.๒๕๔๖ ได้อย่างครบถ้วน

๒. เป็นแนวทางในการวางแผนพัฒนาคุณภาพการพยาบาลด้านจริยธรรมของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาล ตากสิน สำนักงานการแพทย์ กรุงเทพมหานคร

๓. องค์กรสามารถพัฒนาสู่ความเป็นเลิศด้านจริยธรรมทางการพยาบาลอย่างชัดเจน

๒. ข้อเสนอแนวคิดวิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ โครงการใช้แฟ้มสะสมงาน (Portfolio) ของพยาบาลวิชาชีพ

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้พยาบาลวิชาชีพได้มีทักษะ ความรู้ในการบันทึกแฟ้มสะสมงาน (Portfolio) ได้อย่างถูกต้อง ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. เพื่อให้การบันทึกแฟ้มสะสมงานใช้เป็นแนวทางเดียวกัน ในการรายงานการปฏิบัติงานรายบุคคล
๓. เพื่อให้ผู้บริหารได้ติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี และตรวจสอบได้

เป้าหมาย

๑. ให้พยาบาลวิชาชีพได้สามารถใช้แฟ้มสะสมงาน (Portfolio) ตามการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย
๒. เป็นข้อมูลที่สามารถประเมินตนเองและวัดผลในการปฏิบัติงานที่เป็นรูปธรรมได้อย่างชัดเจน

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เป็นประโยชน์ในการติดตามผลงานการปฏิบัติตามหน้าที่ ในการตรวจติดตามตัวชี้วัดรายบุคคล การตามภารกิจและกิจกรรมต่างๆ เป็นรูปธรรมในการพิจารณาความดีความชอบ
๒. เป็นข้อมูลสำหรับผู้บริหารทางการพยาบาล ในการวางแผนพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องการประเมินผลงาน โดยการใช้แฟ้มสะสมงาน ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
๓. เป็นรูปแบบใหม่ของการใช้แฟ้มสะสมงานในการลงบันทึกอย่างต่อเนื่องและสามารถนำไป วิเคราะห์ปัญหาอุปสรรคต่างๆ เพื่อพัฒนางานต่อไป