



ประกาศกรุงเทพมหานคร
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้ว ในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานคร ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ
๑.	นางเพ็ญนรินทร์ สุทธิรัตน์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๙๙)	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ พิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๙๙)	ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลตากสิน สำนักงานแพทย์
๒.	นางอัสพร ศุขยานนท์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๑๐๑)	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ พิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๑๐๑)	ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลตากสิน สำนักงานแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

(นายเจริญรัตน์ ชูติกาญจน์)
ปลัดกรุงเทพมหานคร

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางเพ็ญนรินทร์ สุทธิรัตน์

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๙๙)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>๑.๒ ประวัติการรับราชการ</p> <p>๑.๔ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>๑.๖ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>๑.๗ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p>	<p>- พยาบาลศาสตรบัณฑิต</p> <p>- อายุราชการ ๓๗ ปี ๔ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๑๗ - ๑๕ กันยายน ๒๕๕๔)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ๗ วช. เป็นเวลา ๑๔ ปี ๓ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๔๐ - ๑๔ สิงหาคม ๒๕๕๔) และตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ เป็นเวลา ๑ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ - ๑๕ กันยายน ๒๕๕๔) รวมเป็นเวลา ๑๔ ปี ๔ เดือน</p> <p>- ดำรงตำแหน่งสายงานการพยาบาลวิชาชีพ เป็นเวลา ๓๗ ปี ๔ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๑๗ - ๑๕ กันยายน ๒๕๕๔)</p> <p>- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ ๔๕๑๑๐๓๒๕๘๐</p>
<p>๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>- ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๙๒</p>
<p>๓. อื่น ๆ (ระบุ)</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางเพ็ญรินทร์ สุทธิรัตน์
ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)
(ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๙๙)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความเครียดในงานของพยาบาล โรงพยาบาลตากสิน กรุงเทพมหานคร
ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๓ ถึงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๕๔
ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลตากสิน
สำนักการแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน
ผลสำเร็จของงาน

การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงบรรยาย เรื่องปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความเครียดในงานของพยาบาล
โรงพยาบาลตากสิน

๑. นำมาใช้เป็นข้อมูลสะท้อนกลับ และเป็นแนวทางในการปรับปรุง ป้องกัน แก้ไข การปฏิบัติงาน
ไม่ให้เกิดความเครียด ความเบื่อหน่ายในงาน

๒. เพื่อส่งเสริมความพึงพอใจ ทำศนคติที่ดีในงาน

๓. เพื่อให้เกิดความสุขในการปฏิบัติงาน และมีสุขภาพชีวิตที่ดีขึ้น อันเป็นผลให้การทำงานมีประสิทธิภาพ
และประสิทธิผลมากขึ้น ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. เพื่อผู้บริหารฝ่ายการพยาบาลได้รับรู้ และนำผลงานวิจัยมาบริหารอัตรากำลัง จะเป็นการช่วยลด
ปัญหาการคัดแย้ง ความคับข้องใจ และความเครียดลงได้

๒. ผู้บริหารฝ่ายการพยาบาลควรส่งเสริมให้พยาบาลมีการพัฒนาความรู้และทักษะการบริหารความเสี่ยง
ด้านกฎหมาย และจริยธรรมวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง เพื่อป้องกันความเสี่ยงและสร้างความเชื่อมั่นในตนเองโดยไม่เกิด
ความขัดแย้ง ความวิตกกังวล กลัวความผิดพลาดที่จะเกิดขึ้นในการปฏิบัติงาน

๓. ผู้บริหารฝ่ายการพยาบาล มีการส่งเสริมและรณรงค์ ให้ทุกหน่วยงานมีการจัดสิ่งแวดล้อมที่น่าอยู่
สร้างบรรยากาศในหน่วยงาน และส่งเสริมให้พยาบาลทุกหน่วยงานมีความตระหนักในเรื่องของความปลอดภัยใน
การทำงาน เพื่อลดความเครียดที่อาจเกิดขึ้นได้

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การศึกษารูปแบบการจัดอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภาระงาน

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย

๑. เพื่อให้โรงพยาบาลตากสิน มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน
๒. เพื่อให้โรงพยาบาลตากสิน มีการกำหนดตำแหน่ง มีการจัดอัตรากำลังโครงสร้างได้อย่างเหมาะสม
๓. เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลัง พัฒนาบุคลากรได้อย่างเหมาะสม และมีประสิทธิภาพ

๔. เพื่อให้มีการบริหารจัดการอัตรากำลังให้เหมาะสมเพียงพอ บุคลากรทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

เพื่อให้โรงพยาบาลตากสินมีการวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้งบุคลากรให้ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสม จัดแบ่งงานตามภาระงานของแต่ละหน่วยงานสามารถให้บริการด้านสุขภาพที่เกิดประโยชน์ต่อประชาชนได้อย่างสูงสุด