



ประกาศกรุงเทพมหานคร  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพนเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้ว ในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานคร ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

| ลำดับที่ | ชื่อ - สกุล                  | ตำแหน่งปัจจุบัน<br>(ตำแหน่งเลขที่)                                   | ตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)   | ส่วนราชการ  |
|----------|------------------------------|--|---|---|
| ๑.       | นางสาวสุกัญญา<br>ปโรสิยานนท์ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ<br>(ด้านการพยาบาล)<br>(ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๑๐๐) | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ<br>พิเศษ<br>(ด้านการพยาบาลทั่วไป)<br>(ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๑๐๐) | ฝ่ายการพยาบาล<br>โรงพยาบาลตากสิน<br>สำนักงานแพทย์ |

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๔

(นายเจริญรัตน์ ศรีสุทนต์)  
ปลัดกรุงเทพมหานคร

## สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวสุกัญญา โปรสิยานนท์

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๑๐๐)

| หลักเกณฑ์การคัดเลือก   | ข้อมูล  |
|--|---|
| <p>๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>๑.๒ ประวัติการรับราชการ</p> <p>๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p> | <p>- ประกาศนียบัตรพยาบาลและอนามัย พ.ศ. ๒๕๒๐</p> <p>- ประกาศนียบัตรผดุงครรภ์ พ.ศ. ๒๕๒๐</p> <p>- พยาบาลศาสตรบัณฑิต พ.ศ. ๒๕๓๑</p> <p>- อายุราชการ ๓๔ ปี ๖ เดือน<br/>(ตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๒๑ - ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๕๕)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ๗ วช. เป็นเวลา ๑๓ ปี ๔ เดือน<br/>(ตั้งแต่วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๔๑ - ๑๔ สิงหาคม ๒๕๕๔)<br/>และตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ เป็นเวลา ๑๑ เดือน<br/>(ตั้งแต่วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ - ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๕๕)<br/>รวมเป็นเวลา ๑๓ ปี ๔ เดือน</p> <p>- ดำรงตำแหน่งสายงานการพยาบาลวิชาชีพ เป็นเวลา ๓๔ ปี ๖ เดือน<br/>(ตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๒๑ - ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๕๕)</p> <p>- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์<br/>ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ ๔๕๑๑๐๑๙๔๑๗</p> |
| <p>๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p>   | <p>- ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๙๒</p>   |
| <p>๓. อื่น ๆ (ระบุ) .....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>  |   |

## เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาว สุกัญญา บโรสุยานนท์  
ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)  
(ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๑๐๐)

## ๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การมุ่งอนาคต ทิศนคติต่อวิชาชีพและบรรยากาศองค์กรกับความพึงพอใจในงานของ  
พยาบาลประจำการโรงพยาบาลตากสิน สำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร

ช่วงระยะเวลาหนึ่งที่ทำผลงาน ตั้งแต่วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๕๔

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) ฝ่ายการพยาบาล  
โรงพยาบาลตากสิน สำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร



กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด



กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่ เสนอขอ  
ประเมิน

## ผลสำเร็จของงาน

๑. ทำให้ทราบถึงระดับความพึงพอใจในงานของพยาบาลประจำการโรงพยาบาลตากสิน
๒. ทำให้ทราบถึงความสัมพันธ์ระหว่างการมุ่งอนาคต ทิศนคติต่อวิชาชีพและบรรยากาศองค์กรกับ  
ความพึงพอใจในงานพยาบาลประจำการโรงพยาบาลตากสิน
๓. ทำให้ทราบถึงตัวแปรที่มีผลต่อการทำนายความพึงพอใจในงานของพยาบาลประจำการโรงพยาบาล  
ตากสิน

## ประโยชน์ที่ได้รับ

สามารถนำข้อมูลมาใช้ในการวางแผนบริหารงาน และจัดการทรัพยากรบุคคล โดยเสริมสร้างความพึง  
พอใจในงานให้มากขึ้น เพื่อป้องกันการขาดแคลนบุคลากรจากการลาออก โอนย้าย และยังนำมาซึ่งผลต่อการ  
ทำงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลก่อให้เกิดประโยชน์ต่อผู้ปฏิบัติ ผู้รับบริการ หน่วยงาน และองค์กร

## ๒. ข้อเสนอแนะ แนวคิด วิธีการเพื่อการพัฒนาหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ โครงการนิเทศเรื่องสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพด้านสูตินรีเวชกรรมและกุมารเวชกรรม

## วัตถุประสงค์และเป้าหมาย

๑. เพื่อเป็นข้อมูลใช้เป็นแนวทางพัฒนา เพิ่มทักษะ ความรู้ เกิดแนวคิดในการบริหารจัดการให้ได้ ตาม  
มาตรฐานต่อพยาบาลวิชาชีพด้านสูตินรีเวชกรรมและกุมารเวชกรรม
๒. เพื่อพัฒนาสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพด้านสูตินรีเวชกรรมและกุมารเวชกรรมนำไปสู่การบริการและ  
การบริหารของหน่วยงานและองค์กร
๓. เพื่อให้การบริการพยาบาลดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับนโยบาย วัตถุประสงค์ของ  
องค์กร
๔. เพื่อพัฒนา ส่งเสริม สนับสนุนให้พยาบาลประจำการ มีความรู้ความสามารถและทักษะสู่ระดับสูง  
จนถึงระดับเชี่ยวชาญ
๕. เพื่อพยาบาลวิชาชีพสูตินรีเวชกรรมและกุมารเวชกรรม มีความมั่นใจในการทำงาน มีความเข้าใจใน  
สมรรถนะวิชาชีพพยาบาล บทบาทของผู้นิเทศและผู้รับการนิเทศ

## เป้าหมาย

๑. พยาบาลสูตินรีเวชกรรมและกุมารเวชกรรมทราบถึงสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพ และแนวทางการประเมินสมรรถนะวิชาชีพพยาบาลด้านสูตินรีเวชกรรมและกุมารเวชกรรม
๒. พยาบาลวิชาชีพสูตินรีเวชกรรมและกุมารเวชกรรม ทราบถึงบทบาทหน้าที่ของผู้นิเทศและผู้บริหาร นิเทศและสามารถนำความรู้ที่ได้ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมั่นใจ

## ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรพยาบาลวิชาชีพมีความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะในวิชาชีพ
๒. ผู้รับบริการได้รับการบริการอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับเป้าหมายขององค์กร
๓. บุคลากรพยาบาลมีความรู้ และทราบแนวทางการประเมินสมรรถนะวิชาชีพ สามารถเป็นผู้นิเทศและ ผู้รับการนิเทศ ตลอดจนสามารถวางแผนการนิเทศให้สอดคล้องกับบริหารของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ