




ประกาศสำนักการแพทย์  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔  
อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป  
และประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร  
พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มี  
ประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา  
ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อขอรับเงิน  
ประจำตำแหน่ง สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

สำนักการแพทย์ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้ง  
เค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก  
ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน	ได้รับการคัดเลือก ให้ประเมินเพื่อรับเงิน ประจำตำแหน่งจำนวน (บาท)
๑.	นางสาวอภัสสา ตั้งกิจพานิช	เภสัชกรชำนาญการ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) (ตำแหน่งเลขที่ รพก. ๘๓๘)	กลุ่มบริการทางการแพทย์ กลุ่มงานเภสัชกรรม โรงพยาบาลกลาง สำนักการแพทย์	๓,๕๐๐ บาท

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๔

  
(นายสุรินทร์ กู้เจริญประสิทธิ์)  
รองผู้อำนวยการสำนักการแพทย์  
ปลัดบริหารการแพทย์ผู้อำนวยการสำนักการแพทย์



ประกาศสำนักการแพทย์  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔  
อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป  
และประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร  
พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มี  
ประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา  
ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อขอรับเงิน  
ประจำตำแหน่ง สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

สำนักการแพทย์ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้ง  
เค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก  
ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน	ได้รับการคัดเลือก ให้ประเมินเพื่อรับเงิน ประจำตำแหน่งจำนวน (บาท)
๑.	นางสาวอภัสสา ตั้งกิจพานิช	เภสัชกรชำนาญการ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) (ตำแหน่งเลขที่ รพก. ๘๓๘)	กลุ่มบริการทางการแพทย์ กลุ่มงานเภสัชกรรม โรงพยาบาลกลาง สำนักการแพทย์	๓,๕๐๐ บาท

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๔

(นายสุรินทร์ กูเจริญประสิทธิ์)

รองผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

เลขานุการสำนักการแพทย์ *อินทิรา (นท) 14/11/53*

หัวหน้ากลุ่มงาน *ฐนภ* ๑๔ พ.ย. ๕๔

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ *OR*

เจ้าหน้าที่บริหาร *ไพฑูริย์ ๑๕ พ.ย. ๕๔*

## เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวอภัสสา ตั้งกิจพานิช

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน เกสัชกร 7 วช. (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) (ตำแหน่งเลขที่ รพก. 838)

### 1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน คู่มือการผสมยาและความคงตัวของยาฉีด โรงพยาบาลกลาง

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ระหว่างเดือนมิถุนายน พ.ศ. 2553 ถึง เดือนสิงหาคม พ.ศ. 2553

ขณะดำรงตำแหน่ง เกสัชกร ระดับ 6 สังกัด กลุ่มบริการทางการแพทย์ กลุ่มงานเภสัชกรรม

โรงพยาบาลกลาง สำนักการแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

1. เกิดแหล่งข้อมูลด้านการผสมยาและความคงตัวของยาฉีดภายในโรงพยาบาล เพื่อใช้เป็นเอกสารอ้างอิงทางวิชาการและการปฏิบัติงานในการดูแลผู้ป่วย
2. เกิดแหล่งข้อมูลอ้างอิงพร้อมใช้สำหรับการสืบค้นที่ง่ายและรวดเร็ว ช่วยให้เภสัชกรสามารถวิเคราะห์คำสั่งใช้ยาฉีดได้อย่างสมบูรณ์
3. ลดโอกาสเกิดความผิดพลาดจากความไม่เข้ากันของยาฉีดที่อาจก่อให้เกิดอันตราย หรือทำให้ผู้ป่วยได้รับผลการรักษาลดลง

### 2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การเฝ้าระวังและป้องกันอาการไม่พึงประสงค์จากยาฉีดทางหลอดเลือดดำชนิดที่มีความเสี่ยงสูง

ต่อการเกิดปัญหาความไม่เข้ากัน

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. เพิ่มประสิทธิภาพการรักษาและความปลอดภัยในการใช้ยาฉีดทางหลอดเลือดดำ
2. เฝ้าระวังและป้องกันอาการไม่พึงประสงค์จากยาฉีดทางหลอดเลือดดำ โดยเฉพาะยาที่มีความเสี่ยงสูงต่อการเกิดปัญหาความไม่เข้ากัน (High-Risk Intravenous Admixture Incompatibility)

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. เกิดแนวทางปฏิบัติของโรงพยาบาลที่เอื้อให้เกิดการเฝ้าระวังและป้องกันอาการไม่พึงประสงค์ที่เกิดจากปัญหาความไม่เข้ากันของยาฉีดที่ใช้ทางหลอดเลือดดำ

2. ลดความเสี่ยงและอัตราการเกิดอาการไม่พึงประสงค์ที่เกิดจากปัญหาความไม่เข้ากันของยาชนิดที่ให้ทางหลอดเลือดดำ
3. ผู้ป่วยได้รับผลการรักษาตามที่คาดหวังโดยไม่เกิดอาการไม่พึงประสงค์จากยา หรือได้รับน้อยที่สุด