



ประกาศสำนักการแพทย์
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้สำนักการแพทย์พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักการแพทย์ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นไปแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับการ คัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑.	นางพจน จันทนาอรพินท์	นักเทคนิคการแพทย์ ปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๕๙๑)	นักเทคนิคการแพทย์ ชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ) (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๕๙๑)	กลุ่มบริการทาง การแพทย์ กลุ่มงานธนาคารเลือด โรงพยาบาล เจริญกรุงประชารักษ์ สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

(นายสามารถ ตันอริยกุล)

รองผู้อำนวยการสำนักการแพทย์
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

สรุปข้อมูลของผู้รับการคัดเลือก

ชื่อผู้รับการคัดเลือก นางพจนา จันทนารพินท์

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ ด้านบริการทางวิชาการ (ตำแหน่งเลขที่ รพจ.591)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>1.1 คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>1.2 ประวัติการรับราชการ</p> <p>1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก.แล้ว</p> <p>1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p>	<p>- วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคนิคการแพทย์)</p> <p>- อายุราชการ 6 ปี 1 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2549 ถึงวันที่ 1 มีนาคม 2555)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งในระดับ ปฏิบัติการหรือเทียบเท่าเป็นเวลา 6 ปี 1 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2549 ถึงวันที่ 1 มีนาคม 2555)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งในสายงานนักเทคนิคการแพทย์เป็นเวลา 6 ปี 1 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2549 ถึงวันที่ 1 มีนาคม 2555)</p> <p>- ใบอนุญาตผู้ประกอบโรคศิลปะแผนปัจจุบันในสาขาเทคนิคการแพทย์ ใบอนุญาตที่ ท.น.6705 ออกให้ ณ วันที่ 3 มีนาคม 2547</p>
<p>2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60</p>	<p>- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ 93</p>
<p>3. อื่นๆ (ระบุ)</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้รับการประเมิน นางพจนา จันทนอรพินท์

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ ด้านบริการทางวิชาการ (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. 591)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การศึกษาเปรียบเทียบเวลาที่ใช้ในการละลายพลาสมาสดแช่แข็งอุณหภูมิกับถุงเล็ก

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน กรกฎาคม 2554 – ตุลาคม 2554

ขณะดำรงตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ กลุ่มบริการทางการแพทย์

กลุ่มงานธนาคารเลือด โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ สำนักงานแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

การศึกษาเปรียบเทียบเวลาที่ใช้ในการละลายพลาสมาสดแช่แข็ง ระหว่างถุงปกติ (ปริมาตร 200-300 มล.) กับถุงเล็ก (ปริมาตร 80-120 มล.) พบว่า ถุงใหญ่ใช้เวลาโดยเฉลี่ย 27.63 นาที ถุงเล็กใช้เวลาโดยเฉลี่ย 9.28 นาที เมื่อนำข้อมูลที่ได้ไปวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติ โดยใช้ Student t-test พบว่า เวลาที่ใช้ในการละลายโดยเฉลี่ยมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p < 0.05$) โดยถุงใหญ่ใช้เวลาในการละลายอย่างสมบูรณ์ เฉลี่ย นานกว่า 18.35 นาที

การนำไปใช้ประโยชน์

- สามารถนำไปใช้กับผู้ป่วยกรณี Massive transfusion ที่ต้องการพลาสมาสดแช่แข็งอย่างเร่งด่วน เช่น ผู้ป่วย ตกเลือดหลังคลอด เมื่อละลายพลาสมาสดแช่แข็งถุงเล็ก จะสามารถลดเวลาการรอคอยได้ถึง 18.35 นาที
- ใช้กับเด็กเล็กที่ต้องการพลาสมาสดแช่แข็งปริมาณน้อย จะช่วยให้ธนาคารเลือดประหยัดขึ้น เพราะจากเดิมที่พลาสมาสดแช่แข็งหนึ่งถุง ให้ผู้ป่วยได้หนึ่งคน แต่ถ้าทำเป็นถุงเล็กสามารถให้ผู้ป่วยเด็กได้สองคน หรือมากกว่า หากแบ่งเป็นถุงเล็กที่มีปริมาตรน้อยกว่าที่ได้ทำการศึกษา

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การประเมินความสามารถและทักษะในการทำความสะอาดผิวหนังก่อนการเจาะเก็บโลหิต ของเจ้าหน้าที่ธนาคารเลือด

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

เพื่อประเมินความสามารถและทักษะในการทำความสะอาดผิวหนังก่อนการเจาะเก็บโลหิต ของเจ้าหน้าที่ธนาคารเลือดทุกคน โดยมีการประเมินตามมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์หากผลการประเมินไม่เป็นไปตามเป้าหมาย จะจัดให้มีการเพิ่มพูนทักษะความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ เป้าหมายการประเมินเพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคนได้รับการพัฒนางานให้มีมาตรฐาน ตามมาตรฐานวิชาชีพและเป็นการพัฒนาคุณภาพงานรับบริจาคโลหิต ให้ได้เลือดที่มีคุณภาพและผู้บริจาคโลหิตให้ความเชื่อถือ

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. พัฒนาคุณภาพงานการรับบริจาคโลหิต
2. เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของเจ้าหน้าที่ ให้มีความรู้ความสามารถตามมาตรฐานวิชาชีพ
3. เพิ่มคุณภาพให้กับเลือดที่รับบริจาค
4. ผู้รับบริการพึงพอใจ