



ประกาศสำนักงานการแพทย์  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ อนุมัติปรับปรุงหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา โดยได้กำหนดให้หน่วยงานพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง

สำนักงานการแพทย์ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือกดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ
๑	นางสังวาล เวฬุวนารักษ์	นักวิทยาศาสตร์- การแพทย์ ๕ (ตำแหน่งเลขที่ รพว.๑๐๖)	นักวิทยาศาสตร์- การแพทย์ ๖ ว (ด้านบริการทางวิชาการ) (ตำแหน่งเลขที่ รพว. ๑๐๖)	กลุ่มภารกิจด้านบริการ ทุติยภูมิระดับสูง กลุ่มงานชั้นสูตรโรคกลาง และธนาคารเลือด โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี สำนักงานการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

(นายพิษญา นากวีระ)  
รองผู้อำนวยการสำนักงานการแพทย์  
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานการแพทย์

## สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาว เวพูนารักษ์

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ 6 ว ด้านบริการทางวิชาการ (ตำแหน่งเลขที่ รพว. 106)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p><b>1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</b></p> <p>1.1 คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>1.2 ประวัติการรับราชการ</p> <p>1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p>	<p>- วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เวชศาสตร์การธนาคารเลือด)</p> <p>- อายุราชการ 14 ปี 7 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 3 มิถุนายน 2539 ถึงวันที่ 14 มกราคม 2554)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์การแพทย์ในระดับ 5 เป็นเวลา 1 ปี 6 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2552 ถึงวันที่ 17 มกราคม 2554)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งในสายงานเจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ ระดับ 3-6 เป็นเวลา 9 ปี 5 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 28 มกราคม 2543 ถึงวันที่ 30 มิถุนายน 2552 ) นับได้ครั้งหนึ่งของระยะเวลาดำรงตำแหน่งเท่ากับ 4 ปี 8 เดือน</p> <p>- ไม่มี</p>
<p><b>2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</b></p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60</p>	<p>- ได้คะแนนประเมินร้อยละ 97</p>
<p><b>3. อื่น ๆ (ระบุ).....</b></p> <p>.....</p> <p>.....</p>	

## เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาว เวฬุวนารักษ์

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ 6W ด้านบริการทางวิชาการ (ตำแหน่งเลขที่ รพว.106)

## 1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การศึกษาหมีโลหิตในผู้มารับการรักษาโดยการให้เลือดของโรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน 1 สิงหาคม 2552 – 31 กรกฎาคม 2553

ขณะดำรงตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ ระดับ 5 สังกัดกลุ่มภารกิจด้านบริการทุติยภูมิระดับสูง  
กลุ่มงานชั้นสูตโรคกลางและธนาคารเลือด โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี สำนักการแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

## ผลสำเร็จของงาน

จากการศึกษาหมีโลหิตในผู้มารับการรักษาโดยการให้เลือดของโรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี ทำให้ทราบข้อมูลว่าในช่วงระยะเวลา 1 ปี มีการใช้เลือดในหมู่ B มากที่สุด ซึ่งไม่สอดคล้องกับคนไทย ที่มีหมู่ O มากที่สุด ผู้มารับเลือดส่วนใหญ่เป็นคนที่อยู่ในพื้นที่เป็นกลุ่มเดิมที่ป่วยเป็นโรคเรื้อรัง มีอาการซีดซึ่งมีความเข้มข้นของเลือดต่ำกว่า 30 % จำเป็นต้องมารับเลือดเป็นประจำ และปัจจุบันมีผู้มารับเลือดเป็นจำนวนมากขึ้น ซึ่งการศึกษาข้อมูลครั้งนี้เป็นข้อมูลเบื้องต้นที่ทำให้งานธนาคารเลือดได้รับผลสำเร็จดังนี้

1. ได้ทราบข้อมูลหมีโลหิตในผู้มารับการรักษาโดยการให้เลือดของโรงพยาบาลว่ามีการใช้เลือดหมู่ใดมากที่สุด สามารถใช้ข้อมูลเพื่อวางแผนในการบริหารจัดการหาเลือดมาสำรอง ให้พอเพียงต่อความต้องการใช้ของ โรงพยาบาล และพัฒนางานไปสู่การรับบริจาคโลหิตเองในอนาคต
2. ได้ทราบว่ามีการใช้เลือดหมู่ B มากที่สุด
3. มีการสำรองเลือดเพียงพอต่อความต้องการใช้ของ โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี
4. มีการประสานงานวางแผนร่วมกันระหว่างแพทย์ พยาบาลและงานธนาคารเลือดล่วงหน้า ในการขอใช้เลือดที่จำเป็นในกรณีต่างๆ เลือดเพียงพอต่อการใช้ในกรณีฉุกเฉินเร่งด่วน
5. ได้แบบฟอร์มการจองเลือดในกรณีต่างๆและแนวทางปฏิบัติใหม่ที่ใช้ร่วมกันทั้ง โรงพยาบาล

## ประโยชน์ที่ได้รับ

1. แพทย์ พยาบาลและผู้ป่วยมีความมั่นใจในการขอจองเลือดแต่ละครั้งว่าต้องได้รับเลือดแน่นอน และทันต่อความต้องการใช้ของแพทย์ในทุกกรณี
2. แพทย์สามารถให้การดูแลรักษาผู้ป่วยอย่างมีประสิทธิภาพ
3. สามารถวางแผนสำรองเลือดรองรับผู้ป่วยที่เพิ่มปริมาณมากขึ้น ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
4. ผู้ป่วยได้รับเลือดที่ดีที่สุดและปลอดภัยที่สุด เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความสบายใจ

ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การเฝ้าระวังการจ่ายเลือดผิดหมู่ ผิดคนในงานธนาคารเลือด โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี  
วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. เพื่อเฝ้าระวังไม่ให้เกิดความผิดพลาดในการจ่ายเลือดให้กับผู้ป่วย
2. เพื่อให้ผู้ป่วยได้รับเลือดที่ปลอดภัยที่สุด (Patient Safety)
3. เพื่อค้นหาสาเหตุที่ทำให้เกิดความผิดพลาดในการทำงานของงานธนาคารเลือด
4. เพื่อศึกษาและหาแนวทางป้องกันความผิดพลาด
5. เพื่อให้งานธนาคารเลือดมีการปรับปรุงแบบฟอร์ม ระเบียบปฏิบัติต่างๆ ที่ถูกต้อง และได้มาตรฐานสากล
6. เพื่อหาแนวทางปฏิบัติร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการให้บริการผู้ป่วยที่มารับเลือด
7. เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของโรงพยาบาลและนโยบายระดับชาติเรื่องการบริการโลหิต (Blood Safety )
8. เพื่อเป็นการประกันคุณภาพของงานธนาคารเลือดให้ได้มาตรฐานสากล

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ไม่เกิดอุบัติการณ์การจ่ายเลือดผิดหมู่ ผิดคน
2. ผู้ป่วยได้รับเลือดที่ปลอดภัยที่สุด
3. เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ปัญหาเป็นแก้ไข้ปัญหาได้ และมีแนวทางป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาซ้ำ
4. เจ้าหน้าที่งานธนาคารเลือด แพทย์ พยาบาลในหน่วยงานที่เกี่ยวข้องปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติร่วมของโรงพยาบาลเพื่อความปลอดภัยของผู้ป่วย
5. งานธนาคารเลือดและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีแบบฟอร์ม ระเบียบปฏิบัติใหม่ที่ถูกต้อง และได้มาตรฐานสากลใช้ร่วมกัน
6. ไม่เกิดความเสี่ยงในงานบริการโลหิตตามนโยบายของ โรงพยาบาลและนโยบายระดับชาติ
7. งานธนาคารได้รับการรับรองคุณภาพตามมาตรฐานสากล