



ประกาศสำนักการแพทย์
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ อนุมัติปรับปรุงหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา โดยได้กำหนดให้หน่วยงานพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง

สำนักการแพทย์ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

| ลำดับที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่) | ตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่) | ส่วนราชการ |
|----------|-----------------------|-------------------------------------|--|---|
| ๑ | นางรุ่งทิพย์ เฉลยสรรพ | บุคลากร ๕ (ตำแหน่งเลขที่ รพก. ๖) | บุคลากร ๖ ๖ (ตำแหน่งเลขที่ รพก. ๖) | ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลกลาง สำนักการแพทย์ |

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๔

(นายสุรินทร์ กู้เจริญประสิทธิ์)
รองผู้อำนวยการสำนักการแพทย์
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

สรุปข้อมูลของผู้สมัครรับการคัดเลือก

ชื่อผู้สมัครรับการคัดเลือก นางรุ่งทิพย์ เฉลยสรรพ

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งบุคลากร 6ว (ตำแหน่งเลขที่ รพก. 6)

| หลักเกณฑ์การคัดเลือก | ข้อมูล |
|--|---|
| 1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล | |
| 1.1 คุณวุฒิการศึกษา | - รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต |
| | - นิติศาสตรบัณฑิต |
| 1.2 ประวัติการรับราชการ | - อายุราชการ 19 ปี 9 เดือน |
| | (ตั้งแต่วันที่ 16 มกราคม 2534 – 10 พฤศจิกายน 2553) |
| 1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว | - ดำรงตำแหน่งในระดับ 5 เป็นเวลา 6 ปี 2 เดือน |
| | (ตั้งแต่วันที่ 16 กันยายน 2547 – 10 พฤศจิกายน 2553) |
| 1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก | - ดำรงตำแหน่งในสายงานการเจ้าหน้าที่ เป็นเวลา 6 ปี |
| | (ตั้งแต่วันที่ 10 พฤศจิกายน 2547 – 10 พฤศจิกายน 2553) |
| 1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ | - ไม่มี |
| 2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล | |
| - ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 | - ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ 95 |
| 3. อื่น ๆ | |
| (ระบุ) | |
| | |
| | |

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางรุ่งทิพย์ เกลยสรรพ

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน บุคลากร 6ว (ตำแหน่งเลขที่ รพก. 6)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

- การเปลี่ยนตำแหน่งและตัดโอนอัตราลูกจ้างประจำ ตำแหน่งยาม

สังกัดฝ่ายบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลกลาง ไปสังกัดฝ่ายหรือกลุ่มงานอื่นในโรงพยาบาลกลาง ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน เดือนกรกฎาคม 2551 ถึงเดือนพฤศจิกายน 2551

ขณะดำรงตำแหน่ง บุคลากร ระดับ 5 สังกัดฝ่ายบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลกลาง สำนักงานแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงาน

ที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

1. อัตราลูกจ้างประจำ ตำแหน่งยาม สังกัดฝ่ายบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลกลาง สำนักงานแพทย์ จำนวน 15 อัตรา ตัดโอนไปสังกัดฝ่ายและกลุ่มงานอื่น จำนวน 15 อัตรา

2. ลูกจ้างประจำ ตำแหน่งยาม สังกัดฝ่ายบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลกลาง สำนักงานแพทย์ ได้รับการแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งอื่นที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งลูกจ้างกรุงเทพมหานคร หมวดแรงงาน สังกัดฝ่ายและกลุ่มงานอื่นที่เป็นอัตราว่าง จำนวน 10 ราย

3. โรงพยาบาลกลางได้รับอนุมัติอัตราลูกจ้างประจำเพื่อพิจารณาจ้างและแต่งตั้งลูกจ้างชั่วคราว เป็นลูกจ้างประจำ จำนวน 15 อัตรา เพิ่มจากจำนวนอัตราที่กรุงเทพมหานครจะกำหนดเพิ่มใหม่ในแต่ละปีงบประมาณ ส่งผลดีให้ลูกจ้างชั่วคราวมีขวัญและกำลังใจที่ได้รับการจ้างและแต่งตั้งเป็นลูกจ้างประจำ จำนวนมากขึ้น

4. ลดภาระและปัญหาด้านการบริหารงานบุคคลลูกจ้างประจำ ตำแหน่งยาม เนื่องจากโรงพยาบาล โรงพยาบาลได้รับงบประมาณให้สร้างอาคารหลังใหม่ 20 ชั้น เพิ่มเติม มีจุดที่จะต้องดูแลความปลอดภัยของทรัพย์สินมากขึ้น แต่จำนวนยามที่มีอยู่ไม่เพียงพอต่อการจัดเวรเป็นผลดี ประกอบกับยามของโรงพยาบาลอยู่ในวัยสูงอายุ มีปัญหาด้านสุขภาพไม่เอื้ออำนวยต่อลักษณะการปฏิบัติงานเป็นผลดี

5. ลดภาระค่าใช้จ่ายของกรุงเทพมหานครในหมวดค่าจ้างรายเดือนและสวัสดิการของลูกจ้าง

6. เป็นการดำเนินการตามนโยบายของกรุงเทพมหานครที่ให้ส่วนราชการจ้างเหมาบุคคลภายนอก ดำเนินการในส่วนที่มีได้เป็นภารกิจหลักของหน่วยงาน สอดคล้องกับมาตรการการปรับขนาดกำลังคนของ กรุงเทพมหานคร

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การเตรียมความพร้อมในการบริหารงานบุคคลลูกจ้างตามมาตรการปรับขนาดกำลังคน
ของกรุงเทพมหานคร

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการบริหารจัดการอัตราค่าจ้างลูกจ้างของโรงพยาบาลให้มี
อัตราค่าจ้างที่เหมาะสมเกิดประโยชน์สูงสุดต่อโรงพยาบาลและกรุงเทพมหานคร
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. เพื่อให้โรงพยาบาลกลางดำเนินการเรื่องอัตราค่าจ้างลูกจ้างที่เหมาะสมกับภารกิจและ
ปริมาณงานของโรงพยาบาลกลาง

2. เพื่อเป็นข้อมูลในการตัดสินใจปรับเปลี่ยนการจ้างลูกจ้างให้เหมาะสมกับภารกิจของ
โรงพยาบาลสอดคล้องสถานการณ์ในปัจจุบันโดยไม่ส่งผลกระทบต่อการใช้บริการผู้ป่วยและรองรับ
การจ้างลูกจ้างตามวิธีการบริหารจัดการแนวใหม่ ในการจ้างเหมาบริการหรือนำเทคโนโลยีมาทดแทน
การจ้างลูกจ้าง

3. เพื่อลดและควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคคลของลูกจ้างไม่ให้เกินร้อยละ 40 ตามที่กฎหมาย
กำหนด ตามมาตรการการปรับขนาดกำลังคนของกรุงเทพมหานคร และลดภาระในการบริหารงานบุคคล
ในภาพรวมของกรุงเทพมหานคร