



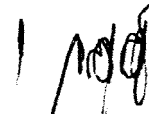
ประกาศกรุงเทพมหานคร
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ อนุมัติ
ปรับปรุงหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์
(ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา โดยได้กำหนด
ให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ตามที่ ก.ก.
ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง

กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้ง
เค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือกดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับการ คัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ
๑.	น.ส.สุวดี สุชินิตย์	พยาบาลวิชาชีพ ๗ วช. (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพก.๑๐๓)	พยาบาลวิชาชีพ ๘ วช. (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ รพก.๑๐๓)	ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลกลาง สำนักงานแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๑


(นายเจริญรัตน์ ชุติกาญจน์)
ปลัดกรุงเทพมหานคร

สรุปข้อมูลของผู้รับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวสุวดี สุชินิตย์

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ 8 วช. ด้านการพยาบาลทั่วไป (ตำแหน่งเลขที่ รพท.103)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
1.1 คุณวุฒิการศึกษา	- ประกาศนียบัตรวิชาพยาบาลและอนามัย - ประกาศนียบัตรวิชาผดุงครรภ์ - พยาบาลศาสตรบัณฑิต - วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (พยาบาลศาสตร์)
1.2 ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ 34 ปี 6 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2520 - 13 กรกฎาคม 2554)
1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	- ดำรงตำแหน่งในระดับ 7 เป็นเวลา 13 ปี 9 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 12 กันยายน 2540 - 13 กรกฎาคม 2554)
1.4 มีระยะเวลาขั้นดำเนินการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	- ดำรงตำแหน่งในสายงานการพยาบาลวิชาชีพมาแล้วเป็นเวลา 34 ปี 6 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2520 - 13 กรกฎาคม 2554)
1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	- ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ 4511012398 ต่ออายุครั้งที่ 2 วันออกใบอนุญาตวันที่ 24 ธันวาคม 2550
2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ 93
3. อื่นๆ (ระบุ).....	
.....	
.....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวสุวิศ สุชินนิตย์

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน พยาบาลวิชาชีพ 8 วช. ด้านการพยาบาลทั่วไป (ตำแหน่งเลขที่ รพก. 103)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การรับรู้อุปสรรคและสิ่งเอื้ออำนวยต่อการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัยของบุคลากร
ในโรงพยาบาลกลาง

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ตั้งแต่วันที่ 15 มีนาคม 2553 ถึงวันที่ 4 กรกฎาคม 2554

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ระดับ 7 สังกัด ฝ่ายการพยาบาล

โรงพยาบาลกลาง สำนักการแพทย์

 กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอ
ขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

ผลการศึกษาวิจัยครั้งนี้ทำให้ทราบว่า

อุปสรรคต่อการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัยของบุคลากรในโรงพยาบาลกลาง ได้แก่

1. ผู้บริหาร ไม่ได้ให้การสนับสนุน เนื่องจากผู้บริหารยังไม่มีนโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับการทำ R2R หัวหน้าหน่วยงาน ไม่ได้แสดงบทบาทการเป็นผู้นำหรือให้ความสำคัญต่อการทำ R2R ขาดการนำไปสื่อสารให้บุคลากรในองค์กรหรือหน่วยงานรับทราบ ขาดความชัดเจนในการสนับสนุนและให้การช่วยเหลือ
2. ขาดความร่วมมือจากทีมสหวิชาชีพ เนื่องจากการทำ R2R ที่เกี่ยวข้องกับการดูแลผู้ป่วย มักต้องเกี่ยวข้องกับทีมการรักษาพยาบาล แต่ไม่มีแพทย์เข้าร่วมทีมหรือเป็นที่ปรึกษา ทำให้งานไม่ราบรื่น
3. ขาดแหล่งค้นคว้า เนื่องจากแหล่งค้นคว้าข้อมูลต่าง ๆ ไม่เอื้อต่อการสืบค้นข้อมูล ห้องสมุดของโรงพยาบาลมีหนังสือให้ค้นคว้าน้อย ไม่หลากหลายและไม่ทันสมัย โดยเฉพาะหนังสือที่เกี่ยวกับสถิติและการวิจัย ทำให้การดำเนินงาน R2R ไม่สะดวก
4. R2R เป็นเรื่องยุ่งยาก จากการอบรมการทำ R2R เหมือนกับการทำวิทยานิพนธ์ในระดับนักศึกษาปริญญาโท ซึ่งยากมาก โดยเฉพาะไม่มีความรู้ทางด้านสถิติและระเบียบวิธีวิจัย นอกจากนี้หลักเกณฑ์กระบวนการและขั้นตอนการส่งขออนุมัติโครงการมีมากมาย
5. R2R เป็นภาระ เนื่องจากการทำ R2R เป็นภาระที่นอกเหนือจากงานประจำ และเป็นงานใหม่ในองค์กร ต้องใช้เวลานานและต่อเนื่อง และไม่ได้รับการสนับสนุนเรื่องเวลา
6. ขาดที่ปรึกษา ไม่มีที่ปรึกษาหรือพี่เลี้ยงในโรงพยาบาล โดยเฉพาะที่ปรึกษาด้านสถิติ