



ประกาศสำนักการแพทย์  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑  
อนุมัติปรับปรุงหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์  
(ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา โดยได้  
กำหนดให้หน่วยงานพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ตามที่ ก.ก.  
ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง

สำนักการแพทย์ ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้ง  
เค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือกดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ
๑.	นางสุชาวดี ฮกเฮง	นักวิชาการเงินและบัญชี ๕ (ตำแหน่งเลขที่ รพส.๑๕)	นักวิชาการเงินและบัญชี ๖ ว (ตำแหน่งเลขที่ รพส.๑๕)	กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ ฝ่ายงบประมาณการเงิน และบัญชี โรงพยาบาลศิริธร สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

(นายพิษญา นาลวิชัย)  
รองผู้อำนวยการสำนักการแพทย์  
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

## สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวดี สกเฮง

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี 6 ว (ตำแหน่งเลขที่ รพส.15)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p><b>1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</b></p> <p>1.1 คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>1.2 ประวัติการรับราชการ</p> <p>1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือได้รับการยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>1.5 มีใบประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p>	<p>- บัญชีบัณฑิต</p> <p>- อายุราชการ 8 ปี 5 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2546 ถึงวันที่ 5 กรกฎาคม 2554)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งระดับ 5 เป็นเวลา 4 ปี 5 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2550 ถึงวันที่ 5 กรกฎาคม 2554)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งในสายงานวิชาการเงินและบัญชีเป็นเวลา 8 ปี 5 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2546 ถึงวันที่ 5 กรกฎาคม 2554)</p> <p>- ไม่มี</p>
<p><b>2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</b></p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60</p>	<p>- ได้คะแนนประเมินร้อยละ 98</p>
<p><b>3. อื่น ๆ (ระบุ).....</b></p>	

## เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวดี ฮกเฮง

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี 6ว (ตำแหน่งเลขที่ รพส.15)

### 1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การจ่ายเงินสวัสดิการ, ค่าอาหารทำการนอกเวลา และค่าตอบแทนบุคลากรทางการแพทย์  
ให้แก่บุคลากรโรงพยาบาลสิรินธร ผ่านธนาคารพร้อมจัดทำหนังสือรับรองภาษีหัก ณ ที่จ่าย (ทวิ 50)  
ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน 1 ปี (ตั้งแต่ 1 มกราคม 2553 - 31 ธันวาคม 2553)

ขณะดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี 5 ระดับ 5 สังกัดกลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ  
ฝ่ายงบประมาณการเงินและบัญชี โรงพยาบาลสิรินธร สำนักงานแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน  
ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

1. สามารถดำเนินการจ่ายเงินสวัสดิการ, ค่าอาหารทำการนอกเวลา และค่าตอบแทนบุคลากรทางการแพทย์  
ให้แก่บุคลากรโรงพยาบาลสิรินธร ผ่านธนาคาร พร้อมจัดทำหนังสือรับรองภาษีหัก ณ ที่จ่าย (ทวิ 50)  
ได้สำเร็จ รวดเร็ว ถูกต้อง มีประสิทธิภาพ โดยมีไม่มีการผิดพลาด 98%
2. สร้างความพึงพอใจให้กับบุคลากรที่รับบริการ ไม่น้อยกว่า 95%
3. เป็นไปตามนโยบาย และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2552-2555)  
ข้อ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อเป็นต้นแบบด้านการบริหารมหานคร (Mastering Best Service  
and Mega-City Management)
4. ความปลอดภัยของเจ้าหน้าที่การเงิน โรงพยาบาลสิรินธร ที่อาจเกิดขึ้นในการรับและส่งเงินสวัสดิการ,  
ค่าอาหารทำการนอกเวลา, ค่าตอบแทนบุคลากรทางการแพทย์ ลดความเสี่ยงในการเก็บรักษาเงิน

## 2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การพัฒนาประสิทธิภาพในการจ่ายเงินสวัสดิการ, ค่าอาหารทำการนอกเวลา และค่าตอบแทนบุคลากรทางการแพทย์ ให้แก่บุคลากร โรงพยาบาลสิรินธรผ่านธนาคาร วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. เพื่อให้การจ่ายเงินสวัสดิการ, ค่าอาหารทำการนอกเวลาและค่าตอบแทนบุคลากรทางการแพทย์ ให้แก่บุคลากร โรงพยาบาลสิรินธร โดยวิธีการโอนเงินผ่านทางธนาคารเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถลดขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินงานได้
2. เพื่อให้บุคลากร โรงพยาบาลสิรินธร ได้รับผลตอบแทน และสิทธิประโยชน์จากการรับเงินสวัสดิการ, ค่าอาหารทำการนอกเวลาและค่าตอบแทนบุคลากรทางการแพทย์ ผ่านธนาคาร

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. บุคลากร โรงพยาบาลสิรินธร ได้รับเงินสวัสดิการ, ค่าอาหารทำการนอกเวลาและค่าตอบแทนบุคลากรทางการแพทย์ รวดเร็วขึ้น เนื่องจากสะดวก รวดเร็ว ปลอดภัยกว่ามารับเงินสด
2. ลดความเสี่ยงในการเบิกเงินสดมาจ่ายที่โรงพยาบาลสิรินธร ทำให้ไม่ปลอดภัย ป้องกันการทุจริต ในระบบการทำงาน ทั้งยังถูกต้อง ตรวจสอบความผิดพลาดได้ละเอียดกว่าการจ่ายเงินสด
3. การโอนเงินผ่านธนาคารทำให้สะดวกในการทำธุรกรรมทางการเงิน เช่น การประกันหรือการออมทรัพย์ และสามารถค้นหาข้อมูลต่าง ๆ ได้อย่างเที่ยงตรง และรวดเร็ว ง่ายต่อการตรวจสอบข้อมูลเมื่อต้องการทราบรายละเอียด ธนาคารสามารถยืนยันข้อมูลต่าง ๆ ทั้งในอดีตจนถึงปัจจุบัน ได้อย่างเที่ยงตรง
4. การโอนเงินผ่านธนาคารทำให้ได้รับผลประโยชน์ต่อบุคลากร โรงพยาบาลสิรินธร ต่อหน่วยงาน และธนาคาร เนื่องจากทำให้เกิดการหมุนเวียนในด้านเศรษฐกิจ โดยผู้ขอรับเงินสวัสดิการ, ค่าอาหารทำการนอกเวลาและค่าตอบแทนบุคลากรทางการแพทย์ ได้รับดอกเบี้ยเงินฝาก และสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ จากธนาคาร