



ประกาศกรุงเทพมหานคร
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ 6/2551 เมื่อวันที่ 21 กรกฎาคม 2551 อนุมัติปรับปรุงหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ 8 ลงมา โดยได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน 1 ราย ต่อ 1 ตำแหน่ง

กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ
1.	นางสาวนวลทิพย์ ทิวรัตน์	พยาบาลวิชาชีพ 7 วช. (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. 104)	พยาบาลวิชาชีพ 8 วช. (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. 104)	ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลเจริญกรุง- ประชารักษ์ สำนักงานแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ. 2553

(นายพงศ์ศักดิ์ คุ้มแสนสันต์)
ปลัดกรุงเทพมหานคร

สรุปข้อมูลของผู้รับการคัดเลือก

ชื่อผู้รับการคัดเลือก นางสาวนวลทิพย์ ทูวิรัตน์

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ 8วช. (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ รพจ.104)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>1.1 คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>1.2 ประวัติการรับราชการ</p> <p>1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือได้รับการยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ประกาศนียบัตรพยาบาลและอนามัย - ประกาศนียบัตรผดุงครรภ์ - วิทยาศาสตร์บัณฑิต (พยาบาลสาธารณสุข) - วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยา การให้คำปรึกษา - อายุราชการ 33 ปี 11 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 2 มกราคม 2519 ถึงวันที่ 28 ธันวาคม 2552) - ระดับ 7 เป็นเวลา 9 ปี (ตั้งแต่วันที่ 13 ธันวาคม 2543 ถึงวันที่ 28 ธันวาคม 2552) - 33 ปี 11 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 2 มกราคม 2519 ถึงวันที่ 28 ธันวาคม 2552) - ใบประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ 4511014382
<p>2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมทั้งผู้บังคับบัญชาประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ 81
<p>3. อื่น ๆ (ระบุ)</p> <p>.....</p>	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวนวลทิพย์ ทูวิรัตน์

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน พยาบาลวิชาชีพ 8วช. (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ รพจ.104)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การพัฒนารูปแบบการเตรียมความพร้อมของผู้ดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง
ที่มารับการรักษาในโรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์เพื่อการดูแลต่อเนื่องที่บ้าน

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน เมษายน – กันยายน 2551

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ 7 วช. (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพจ.104)

ฝ่ายการพยาบาล สังกัด โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ สำนักงานแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงาน
ที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

ได้รูปแบบการดูแลสุขภาพที่บ้านของผู้ดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองที่ชัดเจน และเป็น
แนวทางให้ครอบครัวร่วมรับรู้การเตรียมความพร้อม

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การเพิ่มประสิทธิภาพการค้นหาเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์ (ADVERSE EVENT)

ในกระบวนการดูแลผู้ป่วย

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. เพื่อพัฒนางานการพยาบาลให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
2. เพื่อให้บุคลากรทางการพยาบาลสามารถนำกระบวนการพยาบาลมาใช้อย่างครบถ้วนด้วยความเข้าใจ
3. เพื่อให้บุคลากรทางการพยาบาลสามารถประเมินอาการของผู้ป่วยเพื่อป้องกันภาวะแทรกซ้อน
และอาการไม่พึงประสงค์ที่ทำให้ผู้ป่วยต้องกลับมา Re-admitted ภายใน 28 วัน
4. ป้องกันอันตรายที่อาจเกิดกับผู้ป่วยอันเนื่องมาจากการรักษาพยาบาล
5. เพื่อปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานและระบบความปลอดภัย
6. เพื่อสร้างกระบวนการเรียนรู้
7. เพื่อให้การวางแผนการจำหน่ายผู้ป่วยมีประสิทธิภาพและภายหลังการจำหน่ายผู้ป่วย
กลับมาพบแพทย์ตามนัด
8. เพื่อลดเวลา แรงงาน ค่าใช้จ่าย
9. เพื่อให้บุคลากรมีความสุขในการทำงาน

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ประโยชน์ต่อผู้ป่วย
 - 1.1 ผู้ป่วย/ญาติผู้ป่วย/ผู้ดูแล มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับโรค การดำเนินของโรค มีทีมสหสาขาวิชาชีพพร้อมกันในการวางแผนการดูแลผู้ป่วย
 - 1.2 ผู้ป่วย/ญาติผู้ป่วย/ผู้ดูแล สามารถดูแลตนเอง/ผู้ป่วย ที่บ้าน ได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ
2. ประโยชน์ต่อโรงพยาบาล
 - 2.1 ทำให้การสูญเสียทางเศรษฐกิจลดลง
 - 2.2 ทำให้มีการพัฒนาคุณภาพการรักษาพยาบาล เป็นโรงพยาบาลส่งเสริมคุณภาพ
3. ประโยชน์ต่อบุคลากรทางการแพทย์
 - 3.1 เป็นการยกระดับคุณภาพในการดูแลผู้ป่วยของพยาบาล
 - 3.2 ทำให้มีแผนการสอนประจำหน่วยงาน
 - 3.3 มีการประยุกต์ความรู้เรื่องโรคที่ซับซ้อนมาสู่ความเข้าใจที่ถูกต้อง
 - 3.4 มีรูปแบบการวางแผนการจำหน่ายผู้ป่วย โดยเน้นความสามารถผู้ดูแลผู้ป่วยเป็นหลัก