



ประกาศสำนักการแพทย์
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

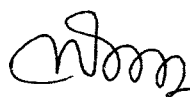
ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑
อนุมัติปรับปรุงหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงาน
ที่มีประสบการณ์(ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่ง
ระดับ ๘ ลงมา โดยได้กำหนดให้หน่วยงาน พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง

สำนักการแพทย์ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก
พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ
๑	นางอรรชรี ทองใบ	พยาบาลวิชาชีพ ๖ ว (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๒๐๐)	พยาบาลวิชาชีพ ๗ วช. (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๒๐๐)	กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร สำนักการแพทย์
๒	นางเจษฎา ปราบ	พยาบาลวิชาชีพ ๖ ว (ด้านการพยาบาลวิสัญญี) (ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๓๖๖)	พยาบาลวิชาชีพ ๗ วช. (ด้านการพยาบาลวิสัญญี) (ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๓๖๖)	กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร สำนักการแพทย์
๓	น.ส.ณัฐฐา ศรีเสนห์	พยาบาลวิชาชีพ ๖ ว (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๑๓๕)	พยาบาลวิชาชีพ ๗ วช. (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๑๓๕)	กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร สำนักการแพทย์

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ
๔	นางสกุณา เนียมเงิน	พยาบาลวิชาชีพ ๖ ว (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพล. ๑๐๒)	พยาบาลวิชาชีพ ๗ วช. (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพล. ๑๐๒)	กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร สำนักงานแพทย์
๕	น.ส.ชัชชญา สุวรรณชาติรี	พยาบาลวิชาชีพ ๖ ว (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพล. ๑๓๔)	พยาบาลวิชาชีพ ๗ วช. (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพล. ๑๓๔)	กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร สำนักงานแพทย์
๖	นางวลัยพร ตู้บรรเทิง	พยาบาลวิชาชีพ ๖ ว (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพว. ๑๕๓)	พยาบาลวิชาชีพ ๗ วช. (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพว. ๑๕๓)	กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี สำนักงานแพทย์
๗	นางจีรภา เรืองศรี	พยาบาลวิชาชีพ ๖ ว (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพร. ๑๔๗)	พยาบาลวิชาชีพ ๗ วช. (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพร. ๑๔๗)	กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลราชพิพัฒน์ สำนักงานแพทย์
๘	นางปรานอม จันทสุทธิขจร	พยาบาลวิชาชีพ ๖ ว (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพล. ๑๗๐)	พยาบาลวิชาชีพ ๗ วช. (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพล. ๑๗๐)	กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร สำนักงานแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๔



(นายพิชญา นาควัชระ)

รองผู้อำนวยการสำนักงานการแพทย์

ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานการแพทย์

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางปรานอม จันทสุทธิบุตร
 เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ๗ วช. ด้านการพยาบาล (ตำแหน่งเลขที่ รพล. ๑๗๐)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>๑.๒ ประวัติการรับราชการ</p> <p>๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับการยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต้นในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p>	<p>- พยาบาลศาสตรบัณฑิต</p> <p>- อายุราชการ ๓๔ ปี ๓ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๒๐ ถึงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๔)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งระดับ ๖ ว เป็นเวลา ๒ ปี ๓ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๒ ถึงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๔)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพและดำรงตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงานที่เกี่ยวข้องหรือเกือกลกันเป็นเวลา ๑๑ ปี ๘ เดือน</p> <p>๑.๑ ดำรงตำแหน่งพยาบาลเทคนิคนับระยะเวลาได้ ๙ ปี ๕ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๓๓ ถึงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๒ เป็นเวลา ๑๘ ปี ๑๑ เดือน)</p> <p>๑.๒ ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพเป็นเวลา ๒ ปี ๓ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๒ ถึงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๔)</p> <p>- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ ๔๙๑๑๐๐๑๐๖๖</p>
<p>๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๒</p>
<p>๓. อื่น ๆ (ระบุ).....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางปรานอม จันทสุทธิวร

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน พยาบาลวิชาชีพ ๗ วช. ด้านการพยาบาล (ตำแหน่งเลขที่ รพล. ๑๗๐)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การพยาบาลผู้ป่วยโรคปอดอุดกั้นเรื้อรัง

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ๒๘ วัน (ตั้งแต่วันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๓ ถึงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๕๓)

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ๖ว (ด้านการพยาบาล) กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล ฝ่ายการ

พยาบาล โรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานคร สำนักการแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน
ผลสำเร็จของงาน

ให้การพยาบาลผู้ป่วยผู้ป่วยโรคปอดอุดกั้นเรื้อรัง ผู้ป่วยชายไทยอายุ ๖๙ ปี รับผู้ป่วยไว้ในความดูแล วันที่ ๑๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ ถึงวันที่ ๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๓ HN = ๒๓๐๒๒/๔๖ AN = - ผู้ป่วยมาโรงพยาบาลด้วยอาการ หายใจหอบเหนื่อย อ่อนเพลีย เป็นมา ๑ วันก่อนมาโรงพยาบาล จากการซักประวัติ พบว่าผู้ป่วยเป็นโรคปอดอุดกั้นเรื้อรัง ได้ประเมินระดับความรู้สึกตัว ตรวจวัดสัญญาณชีพ ตรวจพบค่าระดับ ออกซิเจนในเลือดต่ำ แพทย์วินิจฉัยว่าเป็นจาก โรคปอดอุดกั้นเรื้อรัง ให้การพยาบาลโดยให้ผู้ป่วยได้รับ ออกซิเจนเพียงพอตามแผนการรักษา ดูแลให้ผู้ป่วยได้รับการพ่นยาอย่างถูกต้อง และติดตามผลของค่าระดับ ออกซิเจนในเลือดเป็นระยะ รายงานแพทย์เมื่อพบการเปลี่ยนแปลง ผลการดูแลผู้ป่วยปลอดภัย ไม่เกิด อันตรายต่ออวัยวะที่สำคัญ ปอด หัวใจ สมอง และพ้นจากอันตราย สามารถทำกิจวัตรประจำวันได้ แพทย์ อนุญาตให้กลับบ้านได้ ทั้งนี้ได้ให้ญาติเข้ามามีส่วนร่วมในการรักษาพยาบาล เช่น พุดคุยกับผู้ป่วยเพื่อเป็นการ ให้กำลังใจ โดยพยาบาลอธิบายถึงขั้นตอนและวิธีการรักษาของแพทย์เป็นลำดับ เพื่อลดความวิตกกังวล แพทย์อนุญาตให้กลับบ้านได้ในวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๓ และได้นัดให้มาตรวจสุขภาพตามแผนการรักษา ต่อไป

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. สามารถประเมินอาการผู้ป่วยโรคปอดอุดกั้นเรื้อรังได้ถูกต้อง
๒. สามารถให้การดูแลผู้ป่วยโรคปอดอุดกั้นเรื้อรังได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๓. สามารถลดอัตราการตายและความพิการรวมทั้งลดภาวะแทรกซ้อนที่อาจเกิดขึ้นได้
๔. เป็นแนวทางในการพยาบาลผู้ป่วยโรคปอดอุดกั้นเรื้อรัง
๕. ส่งเสริมสัมพันธภาพในครอบครัวให้มากขึ้น โดยมีส่วนช่วยในการดูแลผู้ป่วยโรคปอดอุดกั้นเรื้อรัง และสังเกตภาวะแทรกซ้อนที่อาจเกิดขึ้นได้

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
ชื่อข้อเสนอ พัฒนาแนวทางการใช้ยาพ่นขยายหลอดลมให้มีประสิทธิภาพในผู้ป่วยโรคปอดอุดกั้นเรื้อรัง
วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนากิจกรรมและรูปแบบการพยาบาลให้ถูกต้องไปในแนวเดียวกัน
๒. เพื่อให้สามารถช่วยชีวิตผู้ป่วยในภาวะวิกฤติได้อย่างรวดเร็วและเหมาะสม
๓. เพิ่มความพึงพอใจของผู้ป่วยโรคปอดอุดกั้นเรื้อรังและครอบครัว
๔. พัฒนาคุณภาพการบริการของระบบด้านบริการสาธารณสุข

เป้าหมาย

๑. ผู้ป่วยสามารถใช้ยาพ่น ขยายหลอดลมได้อย่างถูกต้อง
๒. ผู้ป่วยมีความรู้และทักษะในการใช้ยาพ่นขยายหลอดลมอย่างมีประสิทธิภาพ

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. พัฒนารูปแบบการพยาบาลใหม่ ๆ ของหน่วยงานในการพัฒนากิจกรรมคุณภาพ
๒. พยาบาลและผู้สนใจทั่วไปมีความรู้ เรื่องการพยาบาลผู้ป่วยโรคปอดอุดกั้นเรื้อรัง และสามารถนำไป เผยแพร่ได้
๓. พยาบาลสามารถให้การปรึกษา แนะนำแก่ผู้ป่วยและญาติได้อย่างถูกวิธี เหมาะสม เกี่ยวกับการใช้ยาพ่นขยายหลอดลม
๔. ลดภาวะแทรกซ้อนจากพยาธิสภาพของโรคที่ก่อให้เกิดอันตรายถึงแก่ชีวิตก่อนถึงโรงพยาบาล
๕. ผู้ป่วยได้รับการดูแลจิตใจและรับการรักษาอย่างต่อเนื่องและมีคุณภาพชีวิตที่ดี
๖. เป็นกิจกรรมพัฒนาคุณภาพ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน ด้านความปลอดภัย
๗. ลดระยะเวลาการนอนโรงพยาบาล และค่าใช้จ่ายของโรงพยาบาล ผู้ป่วยและญาติ

