



ประกาศสำนักการแพทย์  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

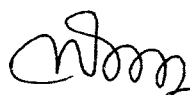
ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ อนุมัติปรับปรุงหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์(ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา โดยได้กำหนดให้หน่วยงาน พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง

สำนักการแพทย์ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ
๑	นางอรรชรี ทองใบ	พยาบาลวิชาชีพ ๖ ว (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๒๐๐)	พยาบาลวิชาชีพ ๗ วช. (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๒๐๐)	กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร สำนักการแพทย์
๒	นางเจษฎา ปราบ	พยาบาลวิชาชีพ ๖ ว (ด้านการพยาบาลวิสัญญี) (ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๓๖๖)	พยาบาลวิชาชีพ ๗ วช. (ด้านการพยาบาลวิสัญญี) (ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๓๖๖)	กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร สำนักการแพทย์
๓	น.ส.ณัฏฐา ศรีเสนห์	พยาบาลวิชาชีพ ๖ ว (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพล. ๑๓๕)	พยาบาลวิชาชีพ ๗ วช. (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพล. ๑๓๕)	กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร สำนักการแพทย์

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ
๔	นางสกุณา เนียมเงิน	พยาบาลวิชาชีพ ๖ ว (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพล. ๑๐๒)	พยาบาลวิชาชีพ ๗ วช. (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพล. ๑๐๒)	กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร สำนักการแพทย์
๕	น.ส.ชัชชญา สุวรรณชาติรี	พยาบาลวิชาชีพ ๖ ว (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพล. ๑๓๔)	พยาบาลวิชาชีพ ๗ วช. (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพล. ๑๓๔)	กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร สำนักการแพทย์
๖	นางวลัยพร ตู้บรรเทิง	พยาบาลวิชาชีพ ๖ ว (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพว. ๑๕๓)	พยาบาลวิชาชีพ ๗ วช. (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพว. ๑๕๓)	กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี สำนักการแพทย์
๗	นางจีรภา เรืองศรี	พยาบาลวิชาชีพ ๖ ว (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพร. ๑๔๗)	พยาบาลวิชาชีพ ๗ วช. (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพร. ๑๔๗)	กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลราชพิพัฒน์ สำนักการแพทย์
๘	นางปรานอม จันทสุทธิขจร	พยาบาลวิชาชีพ ๖ ว (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพล. ๑๗๐)	พยาบาลวิชาชีพ ๗ วช. (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพล. ๑๗๐)	กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๔



(นายพิชญา นาควัชระ)

รองผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

## สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวณัฏฐา ศรีเสนห์  
 เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ๗ วช. ด้านการพยาบาล (ตำแหน่งเลขที่ รพล. ๑๓๕)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p><b>๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</b></p> <p>๑.๑ คุณสมบัติการศึกษา</p> <p>๑.๒ ประวัติการรับราชการ</p> <p>๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก แล้ว</p> <p>๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ</p>	<p>- พยาบาลศาสตรบัณฑิต</p> <p>- อายุราชการ ๘ ปี ๙ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๕ ถึงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๔)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ และระดับ ๖ เป็นเวลา ๔ ปี ๙ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๙ ถึงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๔)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งในระดับ ๖ (ตั้งแต่วันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๕๒)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ เป็นเวลา ๘ ปี ๙ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๕ ถึงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๔)</p> <p>- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ ๔๙๑๑๑๕๔๑๓๘</p>
<p><b>๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</b></p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๑</p>
<p>๓. อื่นๆ (ระบุ).....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	

## เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวณัฐฐา ศรีเสนาห์

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน พยาบาลวิชาชีพ ๗ วช. ด้านการพยาบาล (ตำแหน่งเลขที่ รพล. ๑๓๕)

## ๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การพยาบาลผู้ป่วยกระดูกต้นขาหักแบบเปิด

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ๑๑ วัน (ตั้งแต่วันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๓ ถึงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๕๓)

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ๖ ว (ด้านการพยาบาล) กลุ่มภารกิจด้านพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล  
โรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานคร สำนักงานแพทย์ กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน  
ผลสำเร็จของงาน

ให้การพยาบาลผู้ป่วยกระดูกต้นขาหักแบบเปิด รับผู้ป่วยไว้ในความดูแลวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๓ ถึงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๕๓ HN = ๒๑๑๓๗/๔๔ AN = ๑๒๕๙/๕๓ ผู้ป่วยมาโรงพยาบาลด้วยอุบัติเหตุรถจักรยานยนต์ชนรถกระบะ ปวดบริเวณขาขวา ๒๐ นาที ก่อนมาโรงพยาบาล ประเมินระดับความรู้สึกตัวพบว่าผู้ป่วยรู้สึกตัวดี ชักประวัติ ตรวจวัดสัญญาณชีพ ตรวจร่างกาย พบขาขวาผิดรูปและมีแผลเปิดยาว ๕ เซนติเมตร มีเลือดไหลซึมตลอดเวลา ให้การพยาบาลโดยประเมินการเสียเลือด ให้สารน้ำทดแทน เตรียมเลือดให้พร้อมใช้ ประเมินภาวะไขมันอุดตันหลอดเลือดซึ่งเป็นภาวะแทรกซ้อนที่รุนแรงถึงชีวิต ประเมินอันตรายต่ออวัยวะที่สำคัญ เช่น เนื้อเยื่อ เส้นประสาท และเอ็น ระวังส่วนที่บาดเจ็บไม่ให้สะท้อน และตามให้อยู่กับที่ทำแผลให้เรียบร้อย ให้ยาป้องกันบาดทะยัก ติดตามผลถ่ายรังสีวิทยา แพทย์วินิจฉัยว่ากระดูกต้นขาหักแบบเปิด (open fracture femur) เตรียมผู้ป่วยเพื่อผ่าตัดทำความสะอาดแผล และใส่โลหะตามกระดูกต้นขา ผลการดูแลผู้ป่วยได้รับความปลอดภัย ไม่เกิดภาวะแทรกซ้อนใด ๆ เมื่อผู้ป่วยเริ่มหัดเดินเองได้ แพทย์อนุญาตให้กลับบ้านได้

## ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. ผู้ป่วยอุบัติเหตุได้รับการประเมินและให้การพยาบาลอย่างถูกต้อง และรวดเร็วตามมาตรฐาน
๒. ผู้ป่วยกระดูกต้นขาหักแบบเปิดได้รับความรู้และสามารถดูแลตัวเองได้ถูกต้อง
๓. เพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ การดูแลผู้ป่วยอุบัติเหตุ การประเมินสภาพผู้ป่วย สามารถเผยแพร่ความรู้แก่บุคลากรรุ่นต่อไป
๔. เพิ่มคุณภาพการให้บริการทางการพยาบาล และลดระยะเวลาในการอยู่โรงพยาบาล

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การพัฒนาคุณภาพการบริการช่วยชีวิตขั้นสูง

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเพิ่มความสามารถของบุคลากรของหน่วยงานในการคัดกรองผู้ป่วยฉุกเฉินและแก้ไขได้ทันเวลาภายใน ๔ นาที
๒. เพื่อให้มีการจัดการอุปกรณ์ในการช่วยชีวิตให้พร้อมใช้ทันที
๓. เพื่อเพิ่มศักยภาพของบุคลากรของหน่วยงานในการช่วยชีวิตขั้นสูง
๔. พัฒนาคุณภาพการบริการ ของระบบบริการสาธารณสุข

เป้าหมาย

๑. บุคลากรและทีมงานมีความสามารถในการคัดกรองผู้ป่วยภาวะฉุกเฉิน แก้ไขภาวะฉุกเฉินได้ภายใน ๔ นาที ๑๐๐ %
๒. มีการจัดการด้านอุปกรณ์ให้พร้อมใช้ ได้ตามมาตรฐานภายในเวลาที่กำหนด ๑๐๐ %
๓. บุคลากรมีทักษะในการช่วยชีวิตขั้นสูง ได้ถูกต้อง รวดเร็ว  $\geq ๘๐$  %

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้ป่วยได้รับความปลอดภัย ได้รับการบริการที่ได้มาตรฐาน
๒. บุคลากรมีความรู้ ทักษะ ในการช่วยชีวิตขั้นสูง
๓. เป็นกิจกรรมพัฒนาคุณภาพของหน่วยงานและการเชื่อมโยงสู่สหสาขาวิชาชีพ เพื่อใช้พัฒนาคุณภาพพร้อมกัน

