



ประกาศกรุงเทพมหานคร
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ 6/2551 เมื่อวันที่ 21 กรกฎาคม 2551 อนุมัติปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ 8 ลงมา โดยได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน 1 ราย ต่อ 1 ตำแหน่ง

กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ
1.	นางกรรปภา ธรรมมาภานนต์	พยาบาลวิชาชีพ 7 วช. (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพท.102)	พยาบาลวิชาชีพ 8 วช. (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพท.102)	ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลกลาง สำนักงานแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ 7 มิ.ย. 2553 ค. 2553

(นายทวีศักดิ์ เดชเดโช)
รองปลัดกรุงเทพมหานคร
รักษาราชการแทนปลัดกรุงเทพมหานคร

สรุปข้อมูลของผู้รับการคัดเลือก

ชื่อผู้รับการคัดเลือก นางกรปภา ธรรมากานนค์
 เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ 8 วช. (ด้านการพยาบาล)
 (ตำแหน่งเลขที่ รพก.102)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
1.1 คุณวุฒิการศึกษา	- ประกาศนียบัตรพยาบาลผดุงครรภ์และอนามัย - กรุศาสตร์บัณฑิต
1.2 ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ 35 ปี 11 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2517 – เมษายน 2553)
1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	- ดำรงตำแหน่งในระดับ 7 เป็นเวลา 4 ปี 6 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2548 – เมษายน 2553)
1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	- ดำรงตำแหน่งในสายงานการพยาบาลวิชาชีพมาแล้ว เป็นเวลา 35 ปี 11 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2517 – เมษายน 2553)
1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ 4511007070
2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ 92
3. อื่น ๆ (ระบุ)	
.....	
.....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางกรปภา ธรรมภานนค์

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน พยาบาลวิชาชีพ 8 วช. (ด้านการพยาบาล)

(ตำแหน่งเลขที่ รพก.102)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล แรงสนับสนุนทางสังคมกับพฤติกรรมส่งเสริมสุขภาพของบุคลากรพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลกลาง

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน 1 พฤศจิกายน 2552 – 23 มีนาคม 2553

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ระดับ 7 สังกัด ฝ่ายการพยาบาล

โรงพยาบาลกลาง สำนักงานแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

ผลการศึกษาวิจัยครั้งนี้ทำให้ทราบว่า

1. พฤติกรรมส่งเสริมสุขภาพของบุคลากรพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลกลาง อยู่ในระดับปานกลาง
2. แรงสนับสนุนทางสังคมของบุคลากรพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลกลาง อยู่ในระดับสูง
3. อายุ มีความสัมพันธ์กับพฤติกรรมส่งเสริมสุขภาพของบุคลากรพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลกลาง อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05
4. รายได้ มีความสัมพันธ์กับพฤติกรรมส่งเสริมสุขภาพของบุคลากรพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลกลาง อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05
5. สถานภาพสมรส และระดับการศึกษา ไม่มีความสัมพันธ์กับพฤติกรรมส่งเสริมสุขภาพของบุคลากรพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลกลาง อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ
6. แรงสนับสนุนทางสังคม มีความสัมพันธ์ทางบวกกับพฤติกรรมส่งเสริมสุขภาพของบุคลากรพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลกลาง อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 ($r = .45$)

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ คุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลกลาง

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

เพื่อศึกษาคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลกลาง
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. เป็นแนวทางให้ผู้บริหารทางการพยาบาลได้ทราบถึงคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรพยาบาล
2. เป็นข้อมูลที่จะทำให้ผู้บริหารทางการพยาบาลใช้เป็นแนวทางในการสร้างเสริมคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรพยาบาล
3. เป็นแนวทางในการวิจัยต่อไปในอนาคต