



ประกาศสำนักการแพทย์
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ 6/2551 เมื่อวันที่ 21 กรกฎาคม 2551 อนุมัติปรับปรุงหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพลเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ 8 ลงมา โดยได้กำหนดให้หน่วยงานพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน 1 ราย ต่อ 1 ตำแหน่ง

สำนักการแพทย์ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเข้าโครงการของผลงานที่จะส่งประเมินแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ
1	นางวนกมล เศษโพธิ์	นักกายภาพบำบัด 5 (ตำแหน่งเลขที่ รพส. 102)	นักกายภาพบำบัด 6 ว (ด้านบริการทางวิชาการ) (ตำแหน่งเลขที่ รพส. 102)	กลุ่มภารกิจด้านบริการ- ทฤษฎีภูมิระดับสูง กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู โรงพยาบาลสิรินธร สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ 30 พฤศจิกายน พ.ศ. 2553

(นางสาววิมลมา งามใจธรรม)
รองผู้อำนวยการสำนักการแพทย์
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

สรุปข้อมูลของผู้รับการคัดเลือก

ชื่อผู้รับการคัดเลือก นางวนกมล เศษ โพรธิ์

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งนักกายภาพบำบัด 6ว ด้านบริการทางวิชาการ (ตำแหน่งเลขที่ รพส. 102)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
1.1 คุณสมบัติการศึกษา	- วิทยาศาสตรบัณฑิต (กายภาพบำบัด)
1.2 ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ 7 ปี 11 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2545 ถึงวันที่ 13 กันยายน 2553)
1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและ การปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ใน มาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือ ได้รับการยกเว้นจาก ก.ก แล้ว	- ดำรงตำแหน่งในระดับ 5 เป็นเวลา 3 ปี 11 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2549 ถึงวันที่ 13 กันยายน 2553)
1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือ เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	- ดำรงตำแหน่งในสายงานกายภาพบำบัด มาแล้ว 7 ปี 11 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2545 ถึงวันที่ 13 กันยายน 2553)
1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ผู้ประกอบโรคศิลปะ แผนปัจจุบัน ในสาขากายภาพบำบัด ใบอนุญาต ที่ ก.1864 ออกให้ ณ วันที่ 24 มีนาคม พ.ศ.2543
2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ 93
3. อื่นๆ (ระบุ).....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางวนกมล เศษโพธิ์

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน นักกายภาพบำบัด 6ว ด้านบริการทางวิชาการ (ตำแหน่งเลขที่ รพส. 102)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การประยุกต์ใช้เครื่องวัดความดันแบบ cuff ที่มี scale บอกระดับความดันแทนเครื่อง stabilizer ในหน่วยงานกายภาพบำบัด โรงพยาบาลสิรินธร

ช่วงระยะเวลาทำงาน ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2552 ถึง 31 กรกฎาคม 2552

ขณะดำรงตำแหน่ง นักกายภาพบำบัด ระดับ 5 สังกัดกลุ่มภารกิจด้านบริการทุติยภูมิระดับสูง กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู โรงพยาบาลสิรินธร สำนักการแพทย์

- กรณีดำเนินการด้วยตัวเองทั้งหมด
- กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

1. สามารถใช้เป็นอุปกรณ์ประกอบการบริหารกล้ามเนื้อหลังภายในหน่วยงานกายภาพบำบัด โรงพยาบาลสิรินธร แทนเครื่อง stabilizer ที่มีราคาแพงกว่า โดยให้ผู้ป่วยเกร็งกล้ามเนื้อส่วน stabilize back ซึ่งต้องรักษาระดับความดันของ Cuff ให้คงที่ อยู่ในระดับ 40 mmHg (± 4 mmHg) และเริ่มยกยางค้ำของร่างกายต่างๆ ตั้งแต่ท่าแรกที่มีความง่าย และเพิ่มระดับความยากของท่าทาง เพื่อให้กล้ามเนื้อส่วน stabilize back ทำงานมากขึ้น โดยที่พยายามรักษาระดับความดันของ cuff ให้คงที่
2. ผู้ป่วยสามารถควบคุมการออกแรงของกล้ามเนื้อหลังในขณะที่บริหารได้เป็นอย่างดี จากการมอง scale ของเครื่องวัดความดัน
3. สามารถใช้เป็นอุปกรณ์ร่วมในการประเมินความแข็งแรงของกล้ามเนื้อหลังของผู้ป่วยได้
4. ผู้ป่วยมีกำลังใจในการบริหารกล้ามเนื้อหลังมากขึ้น เพราะเห็นความก้าวหน้าในการรักษา และสามารถนำเสนอความก้าวหน้าในการรักษาผู้ป่วยต่อแพทย์ผู้ดูแลได้
5. ผู้ป่วยตระหนักถึงความสำคัญของกล้ามเนื้อส่วน stabilize back เพื่อป้องกันการเกิดอาการปวดหลังในระยะยาว อย่างยั่งยืน

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ จัดทดสอบความแข็งแรงของกล้ามเนื้อหลัง พร้อมสอนท่าบริหารกล้ามเนื้อหลัง

ให้แก่บุคลากร โรงพยาบาลสิรินธร

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. เพื่อให้บุคลากร โรงพยาบาลสิรินธรมีกล้ามเนื้อหลังที่แข็งแรง ทนทานต่อการใช้งาน
2. เพื่อให้บุคลากร โรงพยาบาลสิรินธร เกิดความตระหนักในการดูแลสุขภาพหลังของตนเอง
3. เพื่อลดจำนวนบุคลากรที่มาพบกายภาพบำบัดด้วยปัญหาปวดหลังจากการทำงาน
4. เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ทางกายภาพบำบัดแก่ผู้อื่น

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. บุคลากร โรงพยาบาลสิรินธรมีความแข็งแรงของกล้ามเนื้อหลังเพิ่มขึ้น ไม่มีอาการปวดหลังจากการใช้งาน ไม่ต้องมาพบนักกายภาพบำบัดอีก
2. บุคลากร โรงพยาบาลสิรินธรรู้วิธีการปฏิบัติอื่นจะนำไปสู่การมีสุขภาพหลังที่แข็งแรง
3. บุคลากร โรงพยาบาลสิรินธรสามารถบอกต่อ หรือแนะนำผู้อื่นได้
4. นักกายภาพบำบัด ได้แสดงบทบาทในเชิงป้องกัน และส่งเสริมสุขภาพ