



ประกาศสำนักการแพทย์
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ 6/2551 เมื่อวันที่ 21 กรกฎาคม 2551 อนุมัติปรับปรุงหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ 8 ลงมา โดยได้กำหนดให้สำนักการแพทย์พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน 1 ราย ต่อ 1 ตำแหน่ง

สำนักการแพทย์ ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ
1.	น.ส. ณิชฐา ปฐมพงศธร	นักวิชาการเงินและบัญชี 5 (ตำแหน่งเลขที่ รพต. 36)	นักวิชาการเงินและบัญชี 6ว (ตำแหน่งเลขที่ รพต. 36)	ฝ่ายงบประมาณ- การเงินและบัญชี โรงพยาบาลตากสิน สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ 26 พฤศจิกายน พ.ศ. 2553

(นายสามารถ ตันอริยกุล)

รองผู้อำนวยการสำนักการแพทย์
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวณัฐชา ปฐมพงศธร

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี 6 ว (ตำแหน่งเลขที่ รพต. 36)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การตรวจสอบและการจัดทำค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ของโรงพยาบาลตากสิน

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน เดือนพฤศจิกายน 2551 ถึง เดือนมกราคม 2552

ขณะดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ 5 สังกัดฝ่ายงบประมาณการเงินและบัญชี

โรงพยาบาลตากสิน สำนักงานแพทย์ กรุงเทพมหานคร

- กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด
- กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

โรงพยาบาลตากสิน ได้รับงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามเป้าหมายที่วางไว้ และหน่วยงานสามารถนำงบประมาณที่ได้รับไปดำเนินการตามวัตถุประสงค์ ให้เป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติงานตามตัวชี้วัด ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปีของโรงพยาบาลตากสิน
วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. เพื่อลดปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้น ขณะดำเนินการจัดทำค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปี
2. เพื่อให้แผนการดำเนินการที่หน่วยงานกำหนดไว้บรรลุเป้าหมาย
3. เพื่อเพิ่มคุณภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
4. เพื่อบริหารงบประมาณรายจ่ายที่มีอยู่จำกัดให้สัมฤทธิ์ผล
5. เพื่อลดขั้นตอนควบคุมและระยะเวลาในการทำงานให้น้อยลง

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. โรงพยาบาลตากสินได้รับการพัฒนาขั้นตอนและกระบวนการทำงานต่าง ๆ ในการดำเนินการจัดทำค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปีได้รวดเร็วและไม่ซับซ้อน
2. โรงพยาบาลตากสินสามารถเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ให้เป็นไปตามแผนงานและระยะเวลาที่กำหนด
3. สามารถโอนเงินเหลือจ่ายจากงบประมาณที่ได้รับไปสมทบเงินงบบุคลากร ให้สำนักงบประมาณนำไปใช้ประโยชน์ต่อหน่วยงานอื่น ๆ ที่มีงบประมาณไม่เพียงพอในการเบิกจ่ายในคราวต่อไป
4. โรงพยาบาลตากสิน ได้รับผลสำเร็จในการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัด ตามที่กรุงเทพมหานครกำหนด

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวณัฐชา ปฐมพงศธร
เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี 6ว (ตำแหน่งเลขที่ รพต.36)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>1.1 คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>1.2 ประวัติการรับราชการ</p> <p>1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p>	<p>- บัญชีบัณฑิต พ.ศ. 2538</p> <p>- อายุราชการ 13 ปี (ตั้งแต่วันที่ 16 ตุลาคม 2540 - 22 ตุลาคม 2553)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งระดับ 5 เป็นเวลา 4 ปี 6 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2549 - 22 ตุลาคม 2553)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 3 - 4 (ตั้งแต่วันที่ 16 ตุลาคม 2544 - 28 กุมภาพันธ์ 2548) นับได้ครั้งหนึ่งของระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเป็นเวลา 1 ปี 10 เดือน และดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี เป็นเวลา 5 ปี 7 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2548 - 22 ตุลาคม 2553) รวมมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานวิชาการเงินและบัญชี เป็นเวลา 7 ปี 5 เดือน</p> <p>- ไม่มี</p>
<p>2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60</p>	<p>- ได้คะแนนประเมินร้อยละ 85</p>
<p>3. อื่น ๆ (ระบุ)</p> <p>.....</p>	