



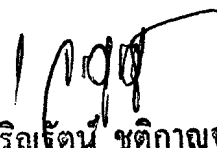
ประกาศกรุงเทพมหานคร
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ 6/2551 เมื่อวันที่ 21 กรกฎาคม 2551 อนุมัติ
ปรับปรุงหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์
(ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ 8 ลงมา โดยได้
กำหนดให้กรุงเทพมหานคร พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน 1 ราย ต่อ 1 ตำแหน่ง

กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้ง
เค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ
1	นางลัดดาวัลย์ ยังเพ็ญมนต์	พยาบาลวิชาชีพ 7 วช. (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ วพบ. 154)	พยาบาลวิชาชีพ 8 วช. (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ วพบ. 154)	ฝ่ายการพยาบาล วิทยาลัยแพทยศาสตร์ กรุงเทพมหานคร และวชิรพยาบาล สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. 2553


(นายเจริญรัตน์ ชุติกานนท์)
ปลัดกรุงเทพมหานคร

สรุปข้อมูลของผู้รับการคัดเลือก

ชื่อผู้รับการคัดเลือก นางลัดดาวัลย์ ช่างเฟื่องมนต์

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ 8 วช. ด้านการพยาบาลทั่วไป (ตำแหน่งเลขที่ วพบ. 154)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
1.1 คุณวุฒิการศึกษา	- ประกาศนียบัตรพยาบาลและอนามย์ - ประกาศนียบัตรผดุงครรภ์/ - การศึกษาบัณฑิต (พยาบาลศึกษา) - พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (สาขาการบริหารการพยาบาล)
1.2 ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ 36 ปี (ตั้งแต่วันที่ 16 ตุลาคม 2517 ถึง วันที่ 4 ตุลาคม 2553)
1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับการยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	- ดำรงตำแหน่งในระดับ 7 เป็นเวลา 11 ปี 11 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 27 พฤศจิกายน 2541 ถึงวันที่ 4 ตุลาคม 2553)
1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	- ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ เป็นเวลา 36 ปี (ตั้งแต่วันที่ 16 ตุลาคม 2517 ถึง วันที่ 4 ตุลาคม 2553)
1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ 4511008578
2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ 92
3. อื่นๆ (ระบุ)	
.....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางลัดดาวัลย์ ชัยเฟื่องมนต์

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมินพยาบาลวิชาชีพ 8 วช. ด้านการพยาบาลทั่วไป (ตำแหน่งเลขที่ วพบ. 154)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน โครงการพัฒนาการจำแนกประเภทผู้ป่วย ฝ่ายการพยาบาล วิทยาลัยแพทยศาสตร์

กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน 1 ปี 2 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 5 มกราคม 2552 ถึงวันที่ 30 มีนาคม 2553)

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ 7 วช. (ด้านการพยาบาล) ฝ่ายการพยาบาล

วิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล สำนักการแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

การประเมินโครงการพัฒนาการจำแนกประเภทผู้ป่วย ฝ่ายการพยาบาล วิทยาลัยแพทยศาสตร์ กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล กลุ่มตัวอย่างเป็นพยาบาลวิชาชีพที่เข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการการจำแนกประเภทผู้ป่วย จำนวน 146 คน โดยใช้รูปแบบการประเมินของ CIPP model 4 ด้าน ได้แก่ 1) ด้านบริบท (context) 2) ด้านปัจจัยนำเข้า (input) 3) ด้านกระบวนการ (process) 4) ด้านผลผลิต (product) ร่วมกับรูปแบบการประเมินการอบรมเชิงปฏิบัติการ เครื่องมือใช้ในการประเมินโครงการครั้งนี้มี 2 ชุด ชุดที่ 1 เป็นแบบสอบถามความรู้ในการจำแนกประเภทผู้ป่วย ประกอบด้วย 2 ส่วน ได้แก่ ข้อมูลส่วนบุคคล และความรู้ในการประเมินผู้ป่วย 12 กิจกรรม ผู้ศึกษานำแบบสอบถามที่สร้างขึ้นให้พยาบาลวิชาชีพที่เข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการ ตอบก่อนและหลังอบรม ชุดที่ 2 แบบประเมินค่าความเชื่อถือได้ในการจำแนกประเภทผู้ป่วย 12 กิจกรรม ผู้ศึกษานำแบบประเมินไปตรวจสอบร่วมกับผู้เข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการ 3 ครั้ง ครั้งที่ 1 ก่อนพัฒนา ครั้งที่ 2 หลังจากพัฒนา 3 เดือน ครั้งที่ 3 หลังพัฒนา 6 เดือน ผลการศึกษา พบว่ากลุ่มตัวอย่างมีค่าเฉลี่ยความรู้ในการจำแนกประเภทผู้ป่วยก่อนและหลังเข้ารับการอบรมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.5 ค่าเฉลี่ยสมรรถนะในการจำแนกประเภทผู้ป่วยมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05 จึงสรุปได้ว่าโครงการพัฒนาการจำแนกประเภทผู้ป่วย ฝ่ายการพยาบาล วิทยาลัยแพทยศาสตร์กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล ได้มีการพัฒนาแนวทางปฏิบัติในการจำแนกประเภทผู้ป่วยที่เหมาะสมกับบริบทของผู้ป่วยแต่ละงานการพยาบาลบุคลากรทางการพยาบาลมีสมรรถนะในการจำแนกประเภทผู้ป่วยได้ถูกต้อง อันเป็นประโยชน์ต่อการนำข้อมูลมาวิเคราะห์ความต้องการพยาบาลในแต่ละเวรแต่ละวันและวางแผนอัตรากำลังทั้งระยะสั้นและระยะยาว

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ ศูนย์ส่งเสริมมิตรภาพบำบัด

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. เพื่อเป็นศูนย์กลางในการประสานงานของการดำเนินกิจกรรมและให้บริการสุขภาพต่างๆ ที่จะช่วยเหลือสนับสนุนด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคมและจิตวิญญาณ แก่ผู้ป่วยเรื้อรังครอบครัว
2. เพื่อเป็นแหล่งแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ของผู้ป่วยโรคเรื้อรัง อาสาสมัครและประชาชนผู้สนใจ
3. เพื่อสร้างเครือข่ายระหว่างโรงพยาบาล และชุมชน เพื่อให้ประชาชนมีการสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรค อันมีผลให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี
4. เพื่อสร้างเครือข่ายกับศูนย์มิตรภาพบำบัดทั่วประเทศ
5. เพื่อส่งเสริมความเอื้ออาทร ความเสียสละและความสามัคคีในสังคม

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. มีสถานที่ตั้งของศูนย์ส่งเสริมมิตรภาพบำบัดเพื่อเป็นศูนย์รวมของผู้ป่วยกลุ่มโรคเรื้อรังต่างๆ
2. ผู้ป่วยโรคเรื้อรังและญาติได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการดูแลสุขภาพตนเอง
3. มีการขยายเครือข่ายในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับศูนย์มิตรภาพบำบัดทั่วประเทศ