



ประกาศสำนักการแพทย์
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ มาใช้กับการประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

สำนักการแพทย์ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งแจ้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งแล้ว ปรากฏว่า มีผู้ผ่านการคัดเลือกดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับการ คัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑.	น.ส.จงจิต แจ่มศรีสุข	เภสัชกรปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ รพว. ๑๑๔)	เภสัชกรชำนาญการ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) (ตำแหน่งเลขที่ รพว. ๑๑๔)	กลุ่มภารกิจด้านบริการ ทุดียูมิระดับสูง กลุ่มงานเภสัชกรรม โรงพยาบาล เวชการุณย์รัศมี สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

(นายวิชาญ นวรัตน์)
รองผู้อำนวยการสำนักการแพทย์
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวจงจิต แจ่มศรีสุข

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งเภสัชกรชำนาญการ ด้านเภสัชกรรมคลินิก (ตำแหน่งเลขที่ รพว. 114)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
1.1 คุณวุฒิการศึกษา	- เกษศาสตรบัณฑิต
1.2 ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ 9 ปี 3 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2545 ถึงวันที่ 24 พฤศจิกายน 2554)
1.3 มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	- ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการหรือเทียบเท่าเป็นเวลา 6 ปี 3 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2548 ถึงวันที่ 24 พฤศจิกายน 2554)
1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง	- ดำรงตำแหน่งในสายงานเภสัชกร เป็นเวลา 9 ปี 3 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2545 ถึงวันที่ 24 พฤศจิกายน 2554)
1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม ใบอนุญาตที่ ภ.13359 ออกให้ ณ วันที่ 2 กรกฎาคม 2542
2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ 93
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	
3. อื่น ๆ (ระบุ).....	
.....	
.....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวจงจิต แจ่มศรีสุข

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน เกสัชกรชำนาญการ ด้านเภสัชกรรมคลินิก (ตำแหน่งเลขที่ รพว. 114)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การพัฒนางานบริหารทางเภสัชกรรมผู้ป่วย HIV/AIDS ผู้ใหญ่ที่ได้รับยาต้านไวรัส (Antiretroviral Drug) ในโรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน 10 เดือน (มกราคม พ.ศ. 2553 ถึงตุลาคม พ.ศ. 2553)

ขณะดำรงตำแหน่ง เกสัชกร ระดับ 5 สังกัดกลุ่มภารกิจด้านบริการทุติยภูมิระดับสูง

กลุ่มงานเภสัชกรรม โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี สำนักการแพทย์

- กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด
- กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

1. ผู้ป่วยมีความรู้ความเข้าใจและใช้ยาอย่างเคร่งครัดถูกต้องมากขึ้น
2. ผู้ป่วยได้รับการเฝ้าระวังการเกิดอาการไม่พึงประสงค์จากการใช้ยาโดยเภสัชกรอย่างต่อเนื่อง
3. ลด Medication error และให้การบริการเป็นไปอย่างรวดเร็วยิ่งขึ้น
4. One stop service ทำให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว ในการรับบริการมากขึ้น
5. สามารถนำไปเป็นแบบอย่างพัฒนางานเภสัชกรรมด้านอื่นๆ เช่น งานบริหารผู้ป่วยเรื้อรัง งานบริการผู้ป่วยวัณโรค เป็นต้น
6. ทำให้เพิ่มพูนความรู้แก่ผู้ศึกษา หรือเภสัชกรใน โรงพยาบาลและ โรงพยาบาลอื่นๆ ในสังกัดสำนักการแพทย์ รวมทั้งศูนย์บริการสาธารณสุขต่างๆ สังกัดสำนักอนามัย
7. เพิ่มพูนบทบาทและทักษะการดำเนินงานของเภสัชกรให้เป็นที่ยอมรับของทีมสหสาขาวิชาชีพมากยิ่งขึ้น

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การพัฒนางานบริหารทางเภสัชกรรมสำหรับผู้ป่วยโรคหืดในโรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. เพื่อให้ผู้ป่วยโรคหืดได้รับการประเมินผลการใช้ยาของผู้ป่วยอย่างครอบคลุม
2. เพื่อเพิ่มความร่วมมือในการใช้ยา และลดปัญหาจากการใช้ยาของผู้ป่วยโรคหืด
3. เพื่อลดค่าใช้จ่ายด้านยาที่เกิดจากการใช้ยาไม่เหมาะสม และลดค่ารักษาภาวะเจ็บป่วยที่เกิดจากการใช้ยา
4. เพื่อพัฒนาทักษะของเภสัชกรในการปฏิบัติงานในด้านการบริหารทางเภสัชกรรม และพัฒนาการบริหารทางเภสัชกรรมของกลุ่มงานเภสัชกรรม โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี
5. เพื่อให้เกิดการทำงานเป็นทีมสหสาขาวิชาชีพและ เกิดการพัฒนาความรู้ร่วมกันระหว่างวิชาชีพในการดูแลผู้ป่วย

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้ป่วยโรคหืดได้รับการประเมินผลการใช้ยาอย่างครอบคลุม เช่น ผลข้างเคียงจากการใช้ยา ความร่วมมือในการใช้ยา ประสิทธิภาพในการใช้ยา เป็นต้น
2. การใช้ยาในผู้ป่วยโรคหืดเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพิ่มคุณภาพในการรักษาผู้ป่วย
3. ลดค่าใช้จ่ายด้านยาที่เกิดจากการใช้ยาไม่เหมาะสม และลดค่ารักษาภาวะเจ็บป่วยที่เกิดจากการใช้ยา
4. พัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่และหน่วยงานในการพัฒนากิจกรรมการบริหารทางเภสัชกรรม
5. เกิดการทำงานร่วมกันเป็นทีมสหสาขาวิชาชีพ ได้แก่ แพทย์ เภสัชกร และพยาบาล ทำให้ผู้ป่วยได้รับการรักษาที่มีคุณภาพมากขึ้น