



ประกาศสำนักการแพทย์
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

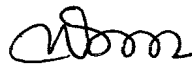
ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑
อนุมัติปรับปรุงหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงาน
ที่มีประสบการณ์(ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่ง
ระดับ ๘ ลงมา โดยได้กำหนดให้หน่วยงาน พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง

สำนักการแพทย์ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก
พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ
๑	พันจ่าเอกยงยุทธ เจริญผล	พยาบาลวิชาชีพ ๖ ว (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพล. ๑๒๕)	พยาบาลวิชาชีพ ๗ วช. (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพล. ๑๒๕)	กลุ่มภารกิจด้าน- การพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลลาดกระบัง- กรุงเทพมหานคร สำนักการแพทย์
๒	น.ส.สุนีย์ เตโชเรืองวิวัฒน์	พยาบาลวิชาชีพ ๖ ว (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพล. ๑๑๐)	พยาบาลวิชาชีพ ๗ วช. (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพล. ๑๑๐)	กลุ่มภารกิจด้าน- การพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลลาดกระบัง- กรุงเทพมหานคร สำนักการแพทย์
๓	นางกรรณชลิกา สิทธิเลิศประสิทธิ์	พยาบาลวิชาชีพ ๖ ว (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพล. ๑๒๗)	พยาบาลวิชาชีพ ๗ วช. (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพล. ๑๒๗)	กลุ่มภารกิจด้าน การพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลลาดกระบัง- กรุงเทพมหานคร สำนักการแพทย์

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ
๔	นางกนิษฐา พันธะ	พยาบาลวิชาชีพ ๖ ว (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพล. ๑๓๒)	พยาบาลวิชาชีพ ๗ วช. (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพล. ๑๓๒)	กลุ่มภารกิจด้าน การพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลลาดกระบัง- กรุงเทพมหานคร สำนักการแพทย์
๕	นางศิริรัตน์ ยุระศรี	พยาบาลวิชาชีพ ๖ ว (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพล. ๑๓๐)	พยาบาลวิชาชีพ ๗ วช. (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพล. ๑๓๐)	กลุ่มภารกิจด้าน การพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลลาดกระบัง- กรุงเทพมหานคร สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๔



(นายพิชญา นาควัชระ)

รองผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก พันจ่าเอกยงยุทธ เจริญผล
เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ๗ วช. (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพล. ๑๒๕)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา	- พยาบาลศาสตรบัณฑิต
๑.๒ ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ ๒๖ ปี ๓ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๒๘ ถึงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๔)
๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก แล้ว	- ดำรงตำแหน่งระดับ ๖ เป็นเวลา ๒ ปี ๓ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๒ ถึงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๔)
๑.๔ มีระยะเวลาชั้นตำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	- ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพเป็นเวลา ๗ ปี ๖ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๔๗ ถึงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๔)
๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	-ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ ๔๔๑๑๑๖๐๕๔๙
๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	-ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ๙๗.....
๓. อื่น ๆ (ระบุ).....	
.....	
.....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน พันจ่าเอกยงยุทธ เจริญผล

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน พยาบาลวิชาชีพ ๗ วช. (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพล. ๑๒๕)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน แผนการสอนเรื่อง การดูแลตนเองของผู้ป่วยเบาหวานรายใหม่

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ๖ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๓ ถึงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๓)

ขณะดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ๖ ว (ด้านการพยาบาล) กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล
โรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานคร สำนักการแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน
ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

แผนการสอนเรื่อง การดูแลตนเองของผู้ป่วยเบาหวานรายใหม่ ได้นำมาใช้สอนผู้ป่วยเบาหวานรายใหม่และ
ญาติที่มารับบริการที่คลินิกเบาหวาน โดยมีกลุ่มเป้าหมายจำนวน ๕๐ ราย หลังจาก ที่ผู้ป่วยและญาติ ได้รับความรู้
แล้ว พบว่าผู้ป่วยและญาติกลุ่มที่เป็นกลุ่มเป้าหมาย มีคะแนนความรู้เกี่ยวกับโรคเบาหวาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐
และเมื่อดำเนินการติดตามกลุ่มเป้าหมายต่อไปเป็นระยะ พบว่าผู้ป่วยมีระดับน้ำตาลลดลงอยู่ในระดับปกติหรือ
ใกล้เคียงกับปกติ ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายของโรงพยาบาลที่เน้นการมีส่วนร่วม ในการดูแลสุขภาพตนเองของ
ผู้ป่วยและญาติ ทำให้ผู้ป่วยและญาติกลุ่มเป้าหมายดังกล่าว มีคุณภาพชีวิต ที่ดีขึ้น ลดภาวะแทรกซ้อนจาก
โรคเบาหวานได้

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. ผู้ป่วยเบาหวานและญาติมีความรู้ความเข้าใจ และมีพฤติกรรมการดูแลสุขภาพที่ถูกต้อง เหมาะสม
๒. ผู้ป่วยเบาหวานปลอดภัย ไม่เกิดภาวะแทรกซ้อน
๓. ผู้ป่วยและญาติมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ลดปัญหาด้านค่าใช้จ่ายของผู้ป่วยและของโรงพยาบาล
๔. เป็นแนวทางในการให้การดูแลผู้ป่วยเบาหวานของหน่วยงานให้ได้มาตรฐานและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ แนวทางการให้การปรึกษาแก่ผู้ป่วยเบาหวานรายใหม่ ที่มีค่า HbA_{1c} มากกว่า ๗ แต่น้อยกว่า ๘
วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้ป่วยและญาติสามารถปฏิบัติตามคำแนะนำได้อย่างต่อเนื่อง เหมาะสม

๒. เสริมสร้างศักยภาพผู้ป่วยให้สามารถเรียนรู้ ปรับเปลี่ยน และดูแลตนเองได้อย่างเหมาะสม ซึ่งจะช่วยลด

ภาวะแทรกซ้อนจากโรคเบาหวาน

๓. ลดความวิตกกังวล ช่วยให้ผู้ป่วยดำรงชีวิตได้อย่างปกติสุขและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

เป้าหมาย

เพิ่มคุณภาพชีวิตของผู้ป่วยโรคเบาหวานและลดความเสี่ยงจากความรุนแรงของโรค

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้ป่วยสามารถควบคุมระดับน้ำตาลในเลือดได้

๒. เพิ่มคุณภาพการให้บริการในผู้ป่วยเบาหวาน

๓. ผู้ป่วยมีความเชื่อมั่นในตนเองและจัดการตนเองเกี่ยวกับโรคเบาหวานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. สามารถควบคุมภาวะแทรกซ้อนจากโรคเบาหวานได้