



ประกาศกรุงเทพมหานคร
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ 6/2551 เมื่อวันที่ 21 กรกฎาคม 2551 อนุมัติหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ 8 ลงมา โดยได้กำหนดให้กรุงเทพมหานคร พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน 1 ราย ต่อ 1 ตำแหน่ง

กรุงเทพมหานคร ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

| ลำดับที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่) | ตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่) | ส่วนราชการ |
|----------|--------------------|--|--|---|
| 1. | นางรัชนิศ อยู่เย็น | พยาบาลวิชาชีพ 7 วช. (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพต. 101) | พยาบาลวิชาชีพ 8 วช. (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ รพต. 101) | ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลตากสิน สำนักงานแพทย์ |

ประกาศ ณ วันที่ 3 พฤษภาคม พ.ศ. 2553

(นายพงศ์ศักดิ์ สุเมธรัตน์)
ปลัดกรุงเทพมหานคร

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้รับการคัดเลือก นางรัชนิศ อยู่เย็น

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ 8 วช. (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ รพต. 101)

| หลักเกณฑ์การคัดเลือก | ข้อมูล |
|--|---|
| <p>1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>1.1 คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>1.2 ประวัติการรับราชการ</p> <p>1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับการยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p> | <p>- พยาบาลศาสตรบัณฑิต</p> <p>- อายุราชการ 38 ปี 10 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 3 พฤษภาคม 2515 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2553)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งระดับ 7 วช. เป็นเวลา 11 ปี 7 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 15 มิถุนายน 2541 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2553)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพเป็นเวลา 38 ปี 10 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 3 พฤษภาคม 2515 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2553)</p> <p>- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ 4511058131</p> |
| <p>2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60</p> <p>3. อื่น ๆ (ระบุ).....</p> <p>.....</p> | <p>- ได้คะแนนประเมินร้อยละ 92</p> |

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้รับการคัดเลือก นางรัชนิศ อยู่เย็น

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมินพยาบาลวิชาชีพ 8 วช. (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ รพต. 101)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน พฤติกรรมและการมีส่วนร่วมในการออกกำลังกายของผู้ป่วยนอก

โรงพยาบาลตากสิน สำนักงานแพทย์กรุงเทพมหานคร

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน 8 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม ถึงวันที่ 30 ธันวาคม 2552)

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ 7 วช. (ด้านการพยาบาล) ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลตากสิน
สำนักงานแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอ ประเมินผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่จะได้รับ)ผลสำเร็จของงาน การศึกษาในครั้งนี้เป็นการศึกษาเชิงสำรวจ (Survey Research) มีวัตถุประสงค์เพื่อการศึกษาความสัมพันธ์ ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลกับแรงจูงใจในการออกกำลังกายของผู้ป่วยนอกอายุรกรรม โรงพยาบาลตากสิน สังกัดสำนักงานแพทย์ กรุงเทพมหานคร จำนวนทั้งสิ้น 400 คน วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติเชิงพรรณนา ได้แก่ ความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และหาค่าความสัมพันธ์แบบ Spearman Rank Order Correlation

ผลการวิจัย พบว่า กลุ่มตัวอย่างที่เป็นผู้ป่วยนอกอายุรกรรม โรงพยาบาลตากสิน ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ 61.3 มีอายุระหว่าง 50 ปี ขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 29.5 ส่วนใหญ่จบการศึกษาในระดับมัธยมศึกษา คิดเป็นร้อยละ 34.0 มีสถานภาพสมรส คิดเป็นร้อยละ 57.5 รายได้เฉลี่ยต่อเดือน ต่ำกว่า 10,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 45.3 กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีอาชีพรับจ้าง ร้อยละ 45.0

พฤติกรรมการออกกำลังกาย พบว่า กลุ่มตัวอย่างใช้ในการออกกำลังกายแต่ละครั้งน้อยกว่า 30 นาทีคิดเป็นร้อยละ 40.5 โดยมีความสนใจในการออกกำลังกายที่ปฏิบัติในกิจวัตรประจำวันคิดเป็น ร้อยละ 43.0 การปฏิบัติกิจวัตรประจำวันแทนการออกกำลังกาย 5 วันต่อสัปดาห์ คิดเป็นร้อยละ 55.5 ออกกำลังกายแบบแอโรบิก 3 วันต่อสัปดาห์ คิดเป็นร้อยละ 63.8 ออกกำลังกายแบบเล่นกีฬาและนันทนาการ มากกว่า 3 วันต่อสัปดาห์ คิดเป็นร้อยละ 50.8 ออกกำลังกายแบบยืดเหยียดกล้ามเนื้อ 3 วันต่อสัปดาห์ คิดเป็นร้อยละ 52.8 และออกกำลังกายแบบฝึกกล้ามเนื้อ 3 วันต่อสัปดาห์ คิดเป็นร้อยละ 46.3

ทัศนคติด้านการออกกำลังกาย พบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ทำงานตลอดทั้งสัปดาห์โดยไม่เคยออกกำลังกาย คิดเป็นร้อยละ 82.3 และคิดเสมอว่าตนเองทำงานจนไม่ค่อยมีเวลาออกกำลังกาย คิดเป็นร้อยละ 74.0 การออกกำลังกายไม่ได้ทำให้เสียเวลา คิดเป็นร้อยละ 83.0 ร่างกายแข็งแรงโดยจำเป็นต้องออกกำลังกาย คิดเป็นร้อยละ 95.3 และมีจุดประสงค์ในการออกกำลังกายเพื่อให้ร่างกายแข็งแรง

ตอนที่ 2 ผลงาน (ต่อ)

ประโยชน์ที่ได้รับ

1. การออกกำลังกายทำให้ผู้ที่มาใช้บริการที่โรงพยาบาลตากสินมีสุขภาพดีร่างกายแข็งแรงทั้งร่างกาย จิตใจ อารมณ์ และสังคมปราศจากโรคภัยไข้เจ็บและมีคุณภาพชีวิตที่ดี
2. การศึกษาพฤติกรรมและการมีส่วนร่วมในการออกกำลังกายเป็นการดูแลการพยาบาลด้านสุขภาพ รวมถึงการให้คำปรึกษาและส่งเสริมความรู้สู่ประชาชน ในการรักษาสุขภาพอนามัยที่ดี

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ โครงการการจัดแยกห้องตรวจเฉพาะผู้ป่วย โรคติดเชื้อทางเดินหายใจและสัมผัส

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

วัตถุประสงค์

1. เป็นการแยกผู้ป่วยติดเชื้อที่มาตรวจที่ห้องตรวจผู้ป่วยนอกอายุรกรรมจากโรคทั่วไปซึ่งจะทำให้ติดเชื้อได้
2. เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของโรงพยาบาลในการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อของโรงพยาบาล
3. มีระบบเฝ้าระวังโรคติดเชื้อในผู้ป่วยและสิ่งแวดล้อมอย่างมีประสิทธิภาพ
4. ป้องกันการติดเชื้อในระบบสำหรับบุคลากรที่ปฏิบัติงาน ผู้ป่วยและญาติ
5. เป็นการปรับปรุงพัฒนาคุณภาพและเพิ่มความปลอดภัยแก่บุคลากรตามมาตรฐาน การควบคุม การติดเชื้อในโรงพยาบาลตากสิน

เป้าหมาย

1. เพื่อลดภาวะเสี่ยงการแยกผู้ป่วยที่มีการติดเชื้อในทางเดินหายใจและการสัมผัสจากผู้ป่วยทั่วไปที่แผนกห้องห้องตรวจโรคอายุรกรรมและมีการแพร่กระจายเชื้อโรคน้อยลง
2. เป็นการตัดวงจรของการแพร่กระจายของเชื้อโรคไปสู่ผู้มาใช้บริการที่ไม่เป็นโรคติดต่อ

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้ป่วยที่เป็นโรคเรื้อรังและอาจติดเชื้อได้ง่าย สามารถป้องกันการติดเชื้อได้ทางหนึ่ง
2. เป็นการเพิ่มความปลอดภัยแก่บุคลากรและผู้มาใช้บริการ ตามมาตรฐานการควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล
3. เป็นการเพิ่มคุณภาพในการให้บริการแก่ผู้ป่วยและญาติที่มาใช้บริการที่ห้องตรวจผู้ป่วยนอก
4. เพื่อมีการติดตามประเมินผลการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ