



ประกาศสำนักการแพทย์  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑  
อนุมัติปรับปรุงหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์  
(ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา โดยได้กำหนดให้  
หน่วยงานพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนด  
ตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง

สำนักการแพทย์ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือกพร้อมทั้ง  
เค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ
๑	น.ส.แก้วตา ธัญญากร	พยาบาลวิชาชีพ ๕ (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๒๗๕)	พยาบาลวิชาชีพ ๖ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๒๗๕)	ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลเจริญกรุง ประชารักษ์ สำนักการแพทย์
๒	นางพรพรรณ เพ็งเจริญ	พยาบาลวิชาชีพ ๕ (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๖๗๔)	พยาบาลวิชาชีพ ๖ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. ๖๗๔)	ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลเจริญกรุง ประชารักษ์ สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๔

(นายสามารถ ตันอริยกุล)

รองผู้อำนวยการสำนักการแพทย์  
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

## สรุปข้อมูลของผู้รับการคัดเลือก

ชื่อผู้รับการคัดเลือก นางพรพรรณ เพ็งเจริญ

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ 6ว ด้านการพยาบาล (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. 674)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
1.1 คุณวุฒิการศึกษา	- พยาบาลศาสตรบัณฑิต
1.2 ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ 6 ปี (ตั้งแต่วันที่ 2 พ.ค. 2548 ถึง วันที่ 20 พ.ค. 2554)
1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับการยกเว้นจาก ก.ก.แล้ว	- ดำรงตำแหน่งระดับ 5 เป็นเวลา 2 ปี (ตั้งแต่วันที่ 2 พ.ค. 2552 ถึงวันที่ 20 พ.ค. 2554)
1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	- ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพเป็นเวลา 6 ปี (ตั้งแต่วันที่ 2 พ.ค. 2548 ถึงวันที่ 20 พ.ค. 2554)
1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ 4711179498
2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ 91
3. อื่น ๆ (ระบุ) .....	
.....	

## เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางพรพรรณ เพ็งเจริญ

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมินพยาบาลวิชาชีพ 6ว (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพจ.674)

### 1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การพยาบาลทารกแรกเกิดที่มีภาวะสุดสัลด้ากข์เทอ

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน 22 วัน (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2553 - 22 ตุลาคม 2553)

ขณะดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ 5 ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

จัดทำกรณีศึกษา เรื่องการพยาบาลทารกแรกเกิดที่มีภาวะสุดสัลด้ากข์เทอ อายุครรภ์ 38 สัปดาห์ น้ำหนัก 2,850 กรัม คลอดปกติ วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ.2553 เวลา 00.21นาฬิกา คะแนนแอ็พการ์ นาทีที 1 เท่ากับ 8 (หักสีผิว 2) 5 นาที เท่ากับ 10 และ 10 นาทีเท่ากับ 9 (หักหายใจ 1) มีการสุดสัลด้ากข์เทอแรกคลอด มีภาวะหายใจลำบากต้องใส่เครื่องช่วยหายใจเป็นเวลา 3 วัน จึงนำท่อช่วยหายใจออกได้ และเปลี่ยนให้ออกซิเจนทางกล่องครอบศีรษะ 2 วัน หลังจากนั้นเปลี่ยนเป็นให้ออกซิเจนผ่านสายยางทางจมูก จนกระทั่งหยุดให้ออกซิเจนเป็นเวลา 9 วัน หลังหยุดให้ออกซิเจนทารกหายใจไม่หอบเหนื่อย ค่าความอิ่มตัวของออกซิเจนในเลือดวัดผ่านผิวหนังมากกว่า 95 เปอร์เซ็นต์ และให้การดูแลทารกในคู้บเพื่อให้ความอบอุ่นแก่ร่างกายเป็นเวลา 8 วันสามารถควบคุมอุณหภูมิร่างกายนอกคู้บได้ ทารกดูคนแม่ได้ดี น้ำหนักตัวเพิ่มขึ้นทุกวัน แพทย์อนุญาตให้กลับบ้านได้ รวมระยะเวลาอยู่ในโรงพยาบาล 22 วัน ให้การพยาบาล ศึกษาติดตามและประเมินผลการพยาบาลทารกรายนี้เป็นเวลา 22 วัน และเยี่ยมจำนวน 5 ครั้ง ในระหว่างที่รับผู้ป่วยไว้ในความดูแลพบว่าทารกมีปัญหาทั้งหมด 5 ปัญหา ซึ่งปัญหาทั้งหมดได้รับการแก้ไขหมดไป ทารกสามารถกลับบ้านได้อย่างปลอดภัย บิดามารดามีความเข้าใจและคลายความวิตกกังวล มีความรู้และความเข้าใจในการดูแลทารกเมื่อกลับบ้านและสามารถปฏิบัติตามคำแนะนำได้อย่างถูกต้องและมาตรวจตามนัดของแพทย์

ประโยชน์ที่ได้รับ

1. ทารกหายจากภาวะของโรค ไม่เกิดอันตรายจากภาวะแทรกซ้อนและกลับบ้านได้อย่างปลอดภัย
2. บิดามารดามีความรู้ความเข้าใจ ในการดูแลทารกเมื่อกลับบ้าน
3. บิดามารดามีความพึงพอใจในการได้รับบริการ

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ จัดทำแนวทางการกระตุ้นพัฒนาการของทารกคลอดก่อนกำหนด โดยการฟังเพลง  
วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. เพื่อการกระตุ้นพัฒนาการของทารกคลอดก่อนกำหนด

2. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการกระตุ้นพัฒนาการของทารกคลอดก่อนกำหนดในหน่วยงาน  
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ทารกคลอดก่อนกำหนดได้รับการกระตุ้นพัฒนาการและเจริญเติบโตอย่างเหมาะสม

2. บุคลากรมีแนวทางในการกระตุ้นพัฒนาการทารกคลอดก่อนกำหนดเป็นแนวทางเดียวกัน