



เอกสารหมายเลข 10

ประกาศสำนักการแพทย์
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ 6/2551 เมื่อวันที่ 21 กรกฎาคม 2551 อนุมัติปรับปรุงหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ 8 ลงมา โดยได้กำหนดให้สำนักการแพทย์พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน 1 ราย ต่อ 1 ตำแหน่ง

สำนักการแพทย์ ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ
1.	น.ส.นันทรัตน์ วัฒนผาสุกานนท์	เภสัชกร 5 (ตำแหน่งเลขที่ รพต.747)	เภสัชกร 6 (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) (ตำแหน่งเลขที่ รพต.747)	กลุ่มบริการทางการแพทย์ กลุ่มงานเภสัชกรรม โรงพยาบาลตากสิน สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ 2 กรกฎาคม พ.ศ. 2553

(นางสาวมาศ (นามในชุด)
รองผู้อำนวยการสำนักการแพทย์
ปลัดบริหารการแพทย์และสาธารณสุข

สรุปข้อมูลของผู้รับการคัดเลือก

ชื่อผู้รับการคัดเลือก นางสาวนันทรัตน์ วัฒนผาสูกานนท์
เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งเภสัชกร 6 ว (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) (ตำแหน่งเลขที่ รพต. 747)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
1.1 คุณวุฒิการศึกษา	- เกษัตริศาสตร์บัณฑิต - บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
1.2 ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ 7 ปี 2 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน พ.ศ.2546 ถึงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2548 และ ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2548 ถึงวันที่ 8 มิถุนายน 2553)
1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับการยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	- ดำรงตำแหน่งระดับ 5 เป็นเวลา 2 ปี 9 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2550 ถึงวันที่ 8 มิถุนายน พ.ศ.2553)
1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	- ดำรงตำแหน่งเภสัชกร เป็นเวลา 7 ปี 2 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน พ.ศ.2546 ถึงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2548 และ ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2548 ถึงวันที่ 8 มิถุนายน 2553)
1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม ใบอนุญาตเลขที่ ภ.17066
2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ 92
3. อื่น ๆ (ระบุ)	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวนันทรรัตน์ วัฒนผาสุกานนท์

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน ตำแหน่งเภสัชกร 6 ว (ตำแหน่งเลขที่ รพต. 747)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การพัฒนาระบบยาสำรองในโรงพยาบาลตากสิน

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน มกราคม 2550 – ธันวาคม 2552

ขณะดำรงตำแหน่ง เภสัชกร ระดับ 5 กลุ่มบริการทางการแพทย์

กลุ่มงานเภสัชกรรม โรงพยาบาลตากสิน สำนักการแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

1. สร้างความตระหนักและความเข้าใจ ให้กับบุคลากรทางการแพทย์เกี่ยวกับระบบยาสำรองของโรงพยาบาลตากสิน ทั้งในเรื่องของระบบงานและการดูแลเก็บรักษาอย่างถูกวิธี
 2. สามารถลดรายการยาสำรองที่ไม่ครบถ้วน และเก็บรักษาอย่างไม่ถูกวิธี บนหอผู้ป่วยและหน่วยงานต่างๆ
 3. สร้างแนวทางในการตรวจสอบยาสำรอง ปรับแนวทางการแลกเปลี่ยนยาเม็ด เพื่อให้บุคลากรในโรงพยาบาลปฏิบัติงานไปในแนวทางเดียวกัน
 4. สร้างระบบการสำรองยาฉีด Insulin บนหอผู้ป่วย ทดแทนการเบิกกับผู้ป่วยเป็นรายบุคคล เพื่อเป็นการลดการสูญเสียและประหยัดงบประมาณให้กับโรงพยาบาล
2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การบริหารทางเภสัชกรรมแก่ผู้ป่วยมะเร็งที่ได้รับยาเคมีบำบัด ในโรงพยาบาลตากสิน

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. เพื่อให้ผู้ป่วยและญาติ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับยาเคมีบำบัด อาการไม่พึงประสงค์ที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนสามารถปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง
2. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการรักษา ลดปัญหาการใช้ยาเคมีบำบัดในผู้ป่วยมะเร็ง
3. เพื่อส่งเสริมให้ผู้ป่วยมีคุณภาพชีวิตที่ดี และให้ความร่วมมือในการรักษาด้วยวิธีการให้เคมีบำบัด
4. เพื่อพัฒนางานเภสัชกรรมให้เป็นไปตามมาตรฐานเภสัชกรรมโรงพยาบาล


ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

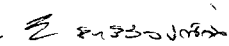
1. ผู้ป่วยและญาติ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับยาเคมีบำบัด อาการไม่พึงประสงค์ที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนสามารถปฏิบัติตนระหว่างการรักษาด้วยยาเคมีบำบัดได้อย่างถูกต้อง
2. สร้างระบบการประสานงานระหว่างแพทย์ พยาบาล เภสัชกร และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขและป้องกันปัญหาจากการใช้ยาเคมีบำบัดที่เกิดขึ้นกับผู้ป่วย เพิ่มประสิทธิภาพและคุณภาพการรักษา
3. พัฒนาคุณภาพงานบริการเภสัชกรรมสู่มาตรฐานเภสัชกรรมโรงพยาบาล
4. เป็นการพัฒนาบทบาทวิชาชีพเภสัชกรรม ให้ได้ใช้ความรู้วิชาการทางด้านยาที่มีอยู่อย่างเต็มที่ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้ป่วย

คำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน
ชื่อผลงาน การพัฒนาระบบยาสำรองในโรงพยาบาลตากสิน

ชื่อผู้ดำเนินการ	ลักษณะงานที่รับผิดชอบ ของผู้ดำเนินการแต่ละคน	สัดส่วนการดำเนินการ (คิดเป็นร้อยละ)
1. นางสาวนันทรัตน์ วัฒนผาสุกานนท์	<ul style="list-style-type: none">- ประสานงานกับหอผู้ป่วย หรือหน่วยงาน เพื่อชี้แจงทำความเข้าใจเรื่องระบบการสำรองยา- รวบรวมข้อมูลและจัดพิมพ์บัญชีรายการยาสำรองตามที่ PCT (Patient-Care Team) ได้กำหนด- จัดตั้งทีมขึ้นตรวจสอบยาสำรองบนหอผู้ป่วยตามวงรอบในการตรวจ- จัดเตรียมข้อมูล เอกสาร และอุปกรณ์ในการตรวจสอบยาสำรองให้กับทีมตรวจยาสำรองของกลุ่มงานเภสัชกรรม- สรุปผลการตรวจสอบยาสำรอง และข้อเสนอแนะในใบรายงานผลการตรวจสอบยาสำรองในรอบตรวจต่างๆ- ประสานงานระหว่างหอผู้ป่วยหรือหน่วยงานกับทีมพัฒนาคุณภาพของกลุ่มงานเภสัชกรรมเพื่อร่วมกันหาแนวทางร่วมกันพัฒนาระบบยาสำรองให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	80
2. นางสาวฝน สิทธิวิจารณ์กิจ	<ul style="list-style-type: none">- ช่วยประสานงานกับหอผู้ป่วย หรือหน่วยงานเพื่อชี้แจงทำความเข้าใจในเรื่องระบบการสำรองยา- ช่วยประสานงานระหว่างหอผู้ป่วยหรือหน่วยงาน กับทีมพัฒนาคุณภาพของกลุ่มงานเภสัชกรรม เพื่อร่วมกันหาแนวทางร่วมกันพัฒนาระบบยาสำรองให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	20

ได้ตรวจสอบการจัดสัดส่วนและลักษณะงานที่รับผิดชอบแล้วเห็นว่าถูกต้อง
ตรงตามความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)..........ผู้ขอรับการประเมิน
(นางสาวนันทรัตน์ วัฒนผาสุกานนท์)
(ตำแหน่ง) เกสัชกร 5
กลุ่มบริการทางการแพทย์ กลุ่มงานเภสัชกรรม โรงพยาบาลตากสิน
(วันที่) ๓๘ มี.ย. 2553

(ลงชื่อ)..........ผู้ร่วมดำเนินการ
(นางสายฝน สิทธิวิจารณ์กิจ)
(ตำแหน่ง) เกสัชกร 7 วช. (ด้านเภสัชกรรมคลินิก)
กลุ่มบริการทางการแพทย์ กลุ่มงานเภสัชกรรม โรงพยาบาลตากสิน
(วันที่) ๓๘ มี.ย. 2553