



ประกาศกรุงเทพมหานคร
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ อนุมัติปรับปรุงหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา โดยได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง

กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ
๑.	นายสุรชัย ภูมิพัฒน์ผล	นายแพทย์ ๗ วช. (ด้านเวชกรรม สาขาเวชปฏิบัติทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ รพว. ๒๑) หัวหน้าฝ่าย	นายแพทย์ ๘ วช. (ด้านเวชกรรม สาขากุมารกรรม) (ตำแหน่งเลขที่ รพว. ๒๑) หัวหน้าฝ่าย	กลุ่มภารกิจด้านสนับสนุน บริการและระบบคุณภาพ ฝ่ายวิชาการ โรงพยาบาล เวชการุณย์รัศมี สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๑

(นายเจริญรัตน์ ชูติกาญจน์)
ปลัดกรุงเทพมหานคร

สรุปข้อมูลของผู้สมัครคัดเลือก

ชื่อผู้สมัครคัดเลือก นายสุรัชย์ ภูพิพัฒน์ผล

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นายแพทย์ 8 วช. (ด้านเวชกรรม สาขากุมารเวชกรรม) (ตำแหน่งเลขที่ รพว. 21)

หัวหน้าฝ่าย

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>1.1 คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>1.2 ประวัติการรับราชการ</p> <p>1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>1.4 มีระยะเวลาขั้นต้นในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p>	<p>- แพทยศาสตรบัณฑิต</p> <p>- วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม สาขากุมารเวชศาสตร์</p> <p>- หนังสืออนุมัติแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม สาขาเวชศาสตร์ครอบครัว</p> <p>- อายุราชการ 16 ปี 8 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 ส.ค. 2537 ถึงวันที่ 22 เม.ย. 2554)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งในระดับ 7 เป็นเวลา 10 ปี 6 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 2 ต.ค. 2543 ถึงวันที่ 22 เม.ย. 2554)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งในสายงานแพทย์ เป็นเวลา 16 ปี 8 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 ส.ค. 2537 ถึงวันที่ 22 เม.ย. 2554)</p> <p>- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเวชกรรม เลขที่ 14505 ออกให้ ณ วันที่ 1 เมษายน 2531</p>
<p>2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60</p>	<p>- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ 91</p>
<p>3. อื่นๆ (ระบุ).....</p>	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นายสุรัชย์ ภูพิพัฒน์ผล

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน นายแพทย์ 8 วช. (ด้านเวชกรรม สาขากุมารเวชกรรม) (ตำแหน่ง เลขที่ รพว.21)

หัวหน้าฝ่าย

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน ภาวะตัวเหลืองในทารกแรกเกิด (Neonatal hyperbilirubinemia)

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน 1 สิงหาคม 2553 – 30 พฤศจิกายน 2553

ขณะดำรงตำแหน่ง นายแพทย์ 7 วช. (ด้านเวชกรรม สาขาเวชปฏิบัติทั่วไป) ระดับ 7

สังกัด กลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนบริการและระบบคุณภาพ ฝ่ายวิชาการและแผนงาน

โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี สำนักงานแพทย์

 กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

ได้ตีพิมพ์บทความทางวิชาการเรื่อง ภาวะตัวเหลืองในทารกแรกเกิด (Neonatal hyperbilirubinemia)

ในวารสารโรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ ปีที่ 6 ฉบับที่ 2 เดือนกรกฎาคม - ธันวาคม 2553

เพื่อเผยแพร่ความรู้ให้กับกุมารแพทย์ แพทย์ทั่วไป พยาบาลและบุคลากรสาธารณสุข ในบทความ

จะกล่าวถึงความสำคัญ คำจำกัดความ อุบัติการณ์ สาเหตุ ปัจจัยเสี่ยง อาการแสดงทางคลินิก การวินิจฉัย การตรวจทางห้องปฏิบัติการ การวินิจฉัยแยกโรค และแนวทางการดูแลรักษาภาวะตัวเหลืองในทารกแรกเกิด

ประโยชน์ที่ได้รับ

1. ใช้เป็นแนวทางในการดูแลรักษาทารกแรกเกิดที่มีภาวะตัวเหลือง

2. เป็นเอกสารอ้างอิงสำหรับศึกษา ค้นคว้าหาความรู้เรื่องภาวะตัวเหลืองในทารกแรกเกิด

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การติดตามทารกแรกเกิดที่มีปัจจัยเสี่ยง (Follow-up care for high-risk infant)

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. เพื่อให้ทารกแรกเกิดที่มีปัจจัยเสี่ยงได้รับการตรวจติดตามอย่างต่อเนื่องและได้รับการดูแลที่เหมาะสม

2. เพื่อให้ทารกแรกเกิดที่มีปัจจัยเสี่ยงได้รับการประเมินการเจริญเติบโตและพัฒนาการอย่างเหมาะสม
3. เพื่อจัดให้มีโปรแกรมการส่งเสริมพัฒนาการให้เหมาะสมกับเด็กกลุ่มเสี่ยงเฉพาะราย
4. เพื่อส่งเสริมให้เกิดการทำงานร่วมกันเป็นทีมในสหวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง (multidisciplinary approach) โดยมีผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง
5. เพื่อพัฒนาการให้บริการ และติดตามประเมินผลการดูแลรักษาทารกแรกเกิดกลุ่มเสี่ยงของโรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ประโยชน์ต่อตัวผู้ป่วย

- ทารกแรกเกิดที่มีปัจจัยเสี่ยงได้รับการตรวจวินิจฉัยโรค ภาวะแทรกซ้อนและได้รับการดูแลรักษาและหรือการส่งต่อที่เหมาะสมทัน่วงที
- ทารกแรกเกิดที่มีปัจจัยเสี่ยงได้รับการส่งเสริมพัฒนาการอย่างเหมาะสม
- ผู้ป่วยและครอบครัวมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
- ลดค่าใช้จ่ายในการเดินทางของผู้ป่วยและครอบครัว

2. ประโยชน์ต่อโรงพยาบาล

- มีการพัฒนาศักยภาพการดูแลทารกแรกเกิดที่มีปัจจัยเสี่ยงแบบองค์รวมทำให้ผู้มาใช้บริการเกิดความเชื่อมั่นศรัทธา
- เป็นการสร้างสัมพันธภาพที่ดีระหว่างครอบครัวผู้ป่วยและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลโดยครอบครัวมีส่วนร่วมและเป็นกำลังสำคัญในการส่งเสริมพัฒนาการของเด็ก

3. ประโยชน์ต่อบุคลากร

- เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การทำงานเป็นทีมสหวิชาชีพ ก่อให้เกิดความรู้และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
- มีการติดตามผลการดำเนินงานและตัวชี้วัดที่สำคัญได้อย่างครบถ้วน