



ประกาศสำนักการแพทย์
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑
อนุมัติปรับปรุงหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงาน
ที่มีประสบการณ์(ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่ง
ระดับ ๘ ลงมา โดยได้กำหนดให้หน่วยงาน พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง

สำนักการแพทย์ ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก
พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ
๑	น.ส.วิชุดา ใจจริง	พยาบาลวิชาชีพ ๖ ว (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๓๒๕)	พยาบาลวิชาชีพ ๗ วช. (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๓๒๕)	ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลตากสิน สำนักการแพทย์
๒	นางพรพิศ ตัณญะวัชรรัตน์	พยาบาลวิชาชีพ ๖ ว (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๔๐๖)	พยาบาลวิชาชีพ ๗ วช. (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๔๐๖)	ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลตากสิน สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

(นายสามารถ คั่นอริยกุล)

รองผู้อำนวยการสำนักการแพทย์
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

สรุปข้อมูลของผู้รับการคัดเลือก

ชื่อผู้รับการคัดเลือก นางพรพิศ ตัญญาวัชรรัตน์

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ 7 วช. ด้านการพยาบาล (ตำแหน่งเลขที่ รพต. 406)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>1.การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>1.1 คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>1.2 ประวัติการรับราชการ</p> <p>1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและ การปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก.แล้ว</p> <p>1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p> <p>2.การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>-ต้องได้คะแนนรวมทั้งผู้บังคับบัญชาประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60</p> <p>3.อื่นๆ (ระบุ).....</p>	<p>- พยาบาลศาสตรบัณฑิต</p> <p>- อายุราชการ 32 ปี 9 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 3 ม.ค. 2521 ถึงวันที่ 20 ต.ค. 2553)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งในระดับ 6 เป็นเวลา 11 ปี 11 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 22 ต.ค. 2541 ถึงวันที่ 20 ต.ค. 2553)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพเป็นเวลา 27 ปี (ตั้งแต่วันที่ 1 ต.ค. 2526 ถึงวันที่ 20 ต.ค. 2553)</p> <p>- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ 4511014866</p> <p>- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ 92</p>

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางพรพิศ ตัญญาวัชรินทร์

ตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ 7วช. (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพต. 406)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน แผนการสอนผู้ป่วยโรคข้อเข่าเสื่อม

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน 1 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 - 31 ตุลาคม พ.ศ. 2552)

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ 6ว (ด้านการพยาบาล) ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลตากสิน

สำนักงานแพทย์

 กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

จากการดำเนินการจัดทำแผนการสอนผู้ป่วยโรคข้อเข่าเสื่อม ในหน่วยงานห้องตรวจโรคผู้ป่วยนอกศัลยกรรมกระดูก โดยการศึกษาและรวบรวมข้อมูลต่างๆ เกี่ยวกับผู้ป่วยโรคข้อเข่าเสื่อม สาเหตุ อาการ การแสดง การวินิจฉัยโรค แนวทางการรักษาและการปฏิบัติตัวที่ถูกต้อง มาจัดทำเป็นแผนการสอน และแบบสอบถามเรื่องโรคข้อเข่าเสื่อม นำไปปรึกษาผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านกระดูกและข้อ เพื่อตรวจสอบ ทบทวนความถูกต้อง และเหมาะสมของงาน นำไปสอนแก่ผู้ป่วยโรคข้อเข่าเสื่อม ที่มารับบริการที่ห้องตรวจโรคผู้ป่วยนอกศัลยกรรมกระดูก ในช่วงวันที่ 1 - 31 ตุลาคม พ.ศ. 2552 จำนวน 10 ราย โดยให้ผู้ป่วยทำแบบสอบถามเรื่องโรคข้อเข่าเสื่อมก่อนได้รับการสอนเรื่องโรคข้อเข่าเสื่อม หลังจากผู้ป่วยได้รับการสอนเรื่องโรคข้อเข่าเสื่อมเป็นระยะเวลา 45 นาที ให้ผู้ป่วยทำแบบสอบถามเรื่องโรคข้อเข่าเสื่อมฉบับเดิมอีกครั้ง ผลปรากฏว่าผู้ป่วยโรคข้อเข่าเสื่อมทั้ง 10 ราย หลังได้รับการสอนเรื่องโรคข้อเข่าเสื่อมมีคะแนนความรู้เพิ่มขึ้นจากเดิมมากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 20

ประโยชน์ที่ได้รับ

1. ทราบถึงพยาธิสรีรภาพของโรคข้อเข่าเสื่อม
2. สามารถให้การพยาบาลผู้ป่วยโรคข้อเข่าเสื่อมที่มารับบริการที่ห้องตรวจโรคผู้ป่วยนอกศัลยกรรมกระดูกได้อย่างมีประสิทธิภาพ
3. ผู้ป่วยโรคข้อเข่าเสื่อมที่มารับบริการที่ห้องตรวจโรคผู้ป่วยนอกศัลยกรรมกระดูกปฏิบัติตัวได้อย่างถูกต้อง และเหมาะสม สามารถใช้ชีวิตประจำวันได้อย่างปกติสุข
4. ผู้ป่วยและญาติเกิดความพึงพอใจต่อการให้บริการทางการพยาบาลของบุคลากรทางการแพทย์และพยาบาล

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การเพิ่มประสิทธิภาพการดูแลผู้ป่วยโรคข้อเข่าเสื่อมด้วยการให้ความรู้เรื่องการปฏิบัติตัว เพื่อลดอาการปวดเข่า

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

วัตถุประสงค์

1. เพื่อช่วยลดความเจ็บปวดในผู้ป่วยโรคข้อเข่าเสื่อม
2. เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติสำหรับการพยาบาลผู้ป่วยโรคข้อเข่าเสื่อมให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

เป้าหมาย

ผู้ป่วยโรคข้อเข่าเสื่อมทุกรายที่มารับบริการที่ห้องตรวจโรคผู้ป่วยนอกศัลยกรรมกระดูก โรงพยาบาลตากสิน

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้ป่วยโรคข้อเข่าเสื่อมที่มารับบริการที่ห้องตรวจโรคผู้ป่วยนอกศัลยกรรมกระดูก โรงพยาบาลตากสิน สามารถออกกำลังกายได้อย่างถูกวิธี ช่วยลดความเจ็บปวดจากโรคข้อเข่าเสื่อมได้
2. บุคลากรทางการพยาบาลสามารถใช้เป็นแนวทางในการให้การพยาบาลผู้ป่วยโรคข้อเข่าเสื่อมได้อย่างมีประสิทธิภาพ
3. ผู้ป่วยและญาติมีความพึงพอใจต่อการให้บริการทางการพยาบาลของบุคลากรทางการแพทย์ และพยาบาลมากยิ่งขึ้น