



ประกาศสำนักการแพทย์  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติ  
หลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ  
ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำ  
หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป)  
และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่  
๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ซึ่งได้กำหนดให้หน่วยงานพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้  
ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราร่วม ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคล  
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักการแพทย์ ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก  
พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่า  
มีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ
๑	นางสาววารี ละมุ่น	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๒๗๔)	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๒๗๔)	กลุ่มกิจด้านการพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร สำนักการแพทย์
๒	นางสาวอรดา ศรี	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๒๗๑)	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๒๗๑)	กลุ่มกิจด้านการพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๗๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

(นายพิชญา นาควัชระ)

รองผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

ปลัดกระทรวงมหาดไทย เนื่องด้วยการสำนักการแพทย์

### สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวอารดา คีรี  
เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๒๗๑)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p><b>๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</b></p> <p>๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>๑.๒ ประวัติการรับราชการ</p> <p>๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและ การปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ใน มาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับ การยกเว้นจาก ก.ก.แล้ว</p> <p>๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรง ตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงาน ที่จะคัดเลือก</p> <p>๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p> <p><b>๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</b></p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชา ประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p> <p>๓. อื่นๆ (ระบุ)..... .....</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- พยาบาลศาสตรบัณฑิต</li> <li>- อายุราชการ ๖ ปี ๑ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๔๙ ถึงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๕)</li> <li>- ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ๕ หรือเทียบเท่า เป็นเวลา ๒ ปี ๑ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๔๙ ถึงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๕)</li> <li>- ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ หรือ เทียบเท่า เป็นเวลา ๖ ปี ๑ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๔๙ ถึงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๕)</li> <li>- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและ การผดุงครรภ์ ขั้นหนึ่ง ใบอนุญาตที่ ออกโดยคณะกรรมการแพทย์</li> <li>- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๘๑</li> </ul>

## เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวอรุณา ศิริ  
 ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล)  
 (ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๒๗๑)

### ๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การพยาบาลมารดาที่มีภาวะตกเลือดหลังคลอดระยะแรก

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ๓ วัน (ตั้งแต่วันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๔ – ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๔)

ขณะทำงานตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ สังกัดกลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล

โรงพยาบาลสิรินธร สำนักการแพทย์

- กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด
- กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมินผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

ผู้คลอดหญิงไทย อายุ ๒๖ ปี สถานภาพสมรส คู่ อาชีพแม่บ้าน มาโรงพยาบาลวันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๔ เวลา ๑๗.๑๕ น. ให้ประวัติว่า มีน้ำเดินตั้งแต่ ๐๘.๐๐ น. เริ่มมีอาการเจ็บครรภ์ ตั้งแต่ ๑๒.๐๐ น. ของวันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๔ คาดคะเนการคลอดจากประจำเดือนครั้งสุดท้าย วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ อายุครรภ์ ๓๘ สัปดาห์ ๕ วัน ผลการตรวจเลือดหาเชื้อไวรัสตับอักเสบบี ไวรัสเออดส์ และซิฟิลิส ผลเลือดปกติ ความเข้มข้นของเลือดได้ ๓๒ % ผลการตรวจนครรภ์ ระดับมดลูก ๓/๔ มากกว่าระดับสามดีอ ผลการตรวจภายในปากมดลูกเปิด ๗ เซนติเมตร ความบางร้อยละ ๑๐๐ ส่วนนำอยู่ร่องตับ ๐ คะแนนหนักทาง ๒,๗๐๐ กรัม ผลการตรวจประเมินภาวะสุขภาพหาราในครรภ์พบว่า มดลูกมีการหดรัดตัวทุก ๓ นาที นาน ๓๐ วินาที ความแรง ๒+ คะแนนความเจ็บปวดระดับ ๖ ทางด้านดี อัตราการเต้นของหัวใจหาราในครรภ์ ๑๓๐-๑๕๐ ครั้งต่อนาที วัดสัญญาณชีพแรกรับ อุณหภูมิร่างกาย ๓๗.๒ องศาเซลเซียส ชีพจร ๙๐ ครั้งต่อนาที อัตราการหายใจ ๒๐ ครั้งต่อนาที ความดันโลหิต ๑๒๐/๗๘ มิลลิเมตรปรอท แพทย์วินิจฉัยหญิงตั้งครรภ์มีอาการเจ็บครรภ์คลอดจริง

แพทย์มีแผนการรักษา ดังนี้ เวลา ๑๗.๔๕ น. ดูแลให้ดันน้ำและอาหารทางปาก ดูแลให้ได้รับสารน้ำทางหลอดเลือดดำ LRS ๑,๐๐๐ มิลลิลิตร อัตราการหายด ๑๒๐ มิลลิลิตรต่อชั่วโมง และตรวจความเข้มข้นของเลือดได้ ๓๗ % พยาบาลอธิบายให้ข้อมูลเกี่ยวกับการคลอด แนะนำการปฏิบัติตัวในขณะรอคลอด แนะนำการหายใจ และการลูบหน้าท้องเพื่อบรเทาความเจ็บปวด หลังทำการพยาบาล ผู้คลอดปฏิบัติตามได้ มีพฤติกรรมการแข็งแกร่ง ไม่กรีดร้อง ให้ความร่วมมือในการรักษาดี

เวลา ๑๙.๑๐ น. ผู้คลอดอย่างเบ่ง ตรวจภายในพบ ปากมดลูกเปิดหมด จึงย้ายเข้าห้องคลอด เวลา ๑๙.๒๒ น. ผู้คลอด คลอดปกติทางช่องคลอด หาราเพศชาย น้ำหนัก ๓,๓๓๐ กรัม APGAR Score นาทีที่ ๑, ๕ และ ๑๐ ได้ ๙ คะแนน (หักสี ๑ คะแนน), ๑๐ คะแนน และ ๑๐ คะแนน ตามลำดับ เวลา ๑๙.๓๐ น. รักคลอดครบ วัดสัญญาณชีพ ความดันโลหิต ๑๒๕/๗๑ มิลลิเมตรปรอท ชีพจร ๙๖ ครั้งต่อนาที อัตราการหายใจ

๒๐ ครั้งต่อนาที ดูแลให้ได้รับยากระตุ้นการหดรัดตัวของมดลูกตามแนวทางการรักษา เวลา ๑๙.๓๑ น. ดูแลให้ Oxytocin ๑๐ unit เพิ่มในสารน้ำ LRS ขวดเดิม ๘๐๐ มิลลิลิตร อัตราการหายด ๑๒๐ มิลลิลิตรต่อชั่วโมง เวลา ๑๙.๓๓ น. ดูแลให้ Exopogin ๐.๒ มิลลิกรัมทางหลอดเลือดดำ หลังรักคลอดมดลูกหดรัดตัวไม่ดี คลึงมดลูกพร้อมวางกระเป็น้ำแข็งบนหน้าท้อง สวนปัสสาวะทึ้งได้ ๑๐๐ มิลลิลิตร เวลา ๑๙.๔๒ น. ดูแลให้ Oxytocin ๑๐ unit เพิ่มในสารน้ำ LRS ขวดเดิม ๘๕๐ มิลลิลิตร อัตราการหายด ๑๒๐ มิลลิลิตรต่อชั่วโมง วัดสัญญาณชีพความดันโลหิต ๑๒๔/๗๔ มิลลิเมตรproto ชีพจร ๘๒ ครั้งต่อนาที อัตราการหายใจ ๒๐ ครั้งต่อนาที เวลา ๑๙.๔๕ น. ดูแลให้ Exopogin ๐.๒ มิลลิกรัม ทางหลอดเลือดดำช้า ตรวจเสียดทั้งหมดได้ ๘๗๕ มิลลิลิตร ตรวจความเข้มข้นเลือดได้ ๓๔ % รายงานแพทย์ เวลา ๑๙.๔๕ น. ดูแลให้ Naladolor ๕๐๐ ไมโครกรัม ผสมใน ๐.๙% NSS ๑๐๐ มิลลิลิตร หยดทางหลอดเลือดดำใน ๑ ชั่วโมง ตามแผนการรักษา มดลูกหดรัดตัวดีขึ้น ตรวจช่องทางคลอดพบแผลฉีกขาดระดับ ๒ ดูแลเย็บแผล หลังเย็บแผล แผลไม่มีเลือดออก ไม่บวม ไม่มีเลือดคั่ง คลึงมดลูกและแนะนำวิธีการคลึงมดลูกหลังคลอด ผู้คลอดสามารถปฏิบัติได้ มดลูกหดรัดตัวดี ให้การดูแลหลังคลอด ๒ ชั่วโมง โดย วัดสัญญาณชีพทุก ๑๕ นาที ในชั่วโมงแรกหลังคลอด และทุก ๓๐ นาที ในชั่วโมงที่ ๒ หลังคลอด สังเกตปริมาณเลือดที่ออกจากช่องคลอด คลึงมดลูกและแนะนำให้ผู้คลอดคลึงมดลูก พร้อมดูแลช่วยเหลือให้หากได้ดูดนมมารดา ผู้คลอดมีอาการอ่อนเพลียเล็กน้อย ไม่มีอาการหนาวสั่น ไม่เวียนศีรษะหรือหัวเมื่ด เวลา ๒๑.๓๐ น. ประเมินอาการผู้คลอดหลังคลอด ๒ ชั่วโมง ความดันโลหิต ๑๒๐/๘๐ มิลลิเมตรproto ชีพจร ๘๒ ครั้งต่อนาที อัตราการหายใจ ๒๐ ครั้งต่อนาที ผู้คลอดรู้สึกตัวดี อ่อนเพลียเล็กน้อย ไม่เวียนศีรษะ มดลูกหดรัดตัวดี ยอดมดลูกอยู่ระดับสะดื้อ มีเลือดออกทางช่องคลอด ชุ่มผ้าอนามัยครึ่งผืน แผลฝีเย็บไม่บวม คลึงมดลูกและกดໄล่เลือดที่คั่งค้างในโพรงมดลูก ไม่มีเลือดออกเพิ่ม ไม่มีเลือดคั่ง ปวดแผลและมดลูกพองนได้ คะแนนความเจ็บปวดระดับ ๒ ย้ายหอผู้ป่วยสูติ-นรีเวชกรรมพร้อมหารัก

หลังให้การพยาบาล ผู้คลอดและทารกอาการดีขึ้นตามลำดับ แพทย์อนุญาตให้กลับบ้าน วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ รวมระยะเวลา\_rับการรักษา ๓ วัน ระหว่างให้การดูแลผู้คลอดหลังคลอด สามารถให้นมบุตรดูแล自身น้ำ และทราบวิธีการคุมกำเนิด มีความรู้เกี่ยวกับภาวะตากเลือดหลังคลอด อีกทั้งสามารถเชื่อมกับความกลัวและความวิตกกังวลได้ ไม่เกิดภาวะแทรกซ้อนจากการตกเลือดหลังคลอด นัดตรวจหลังคลอดวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๔ ผู้คลอดรับทราบ รวมทั้งเข้าใจอาการผิดปกติที่ควรมาพบแพทย์ก่อนวันนัด

## ๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ข้อเสนอ แนวทางการพัฒนาศักยภาพในการดูแลทารกแรกเกิด เพื่อป้องกันภาวะอุณหภูมิกายต่ำ วัตถุประสงค์และ/หรือเป้าหมาย

๑. เพื่อลดอัตราการเกิดภาวะอุณหภูมิกายต่ำในทารกแรกเกิด
๒. เพื่อป้องกันภาวะแทรกซ้อนจากการเกิดภาวะอุณหภูมิกายต่ำในทารกแรกเกิด
๓. หน่วงงานห้องคลอดมีแนวทางในการดูแลและป้องกันทารกที่มีโอกาสเกิดภาวะอุณหภูมิกายต่ำ
๔. มาตรการและครอบครัวมีความประทับใจในการดูแลทารกแรกเกิด

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เพิ่มคุณภาพงานการบริการของห้องคลอดให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น มีมาตรฐานและได้รับความไว้วางใจจากผู้คลอด
  ๒. ทารกแรกเกิดได้รับการดูแลอย่างมีประสิทธิภาพ
  ๓. ลดความเสี่ยงไม่พึงประสงค์และนำสู่เป้าหมายลูกเกิดрод แม่ปีลอดภัย
  ๔. บุคลากรห้องคลอดมีแนวทางการปฏิบัติงานเป็นไปในแนวทางเดียวกัน