



เอกสารหมายเลข 10

ประกาศสำนักการแพทย์  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ 6/2551 เมื่อวันที่ 21 กรกฎาคม 2551 อนุมัติปรับปรุงหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพลเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ 8 ลงมา โดยได้กำหนดให้หน่วยงานพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน 1 ราย ต่อ 1 ตำแหน่ง

สำนักการแพทย์ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ
1.	นางวรัญญา ลีลาบุรณพงศ์	นักวิชาการเงินและบัญชี 6 (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. 39)	นักวิชาการเงินและบัญชี 7 ๖ (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. 39)	ฝ่ายงบประมาณ- การเงินและบัญชี โรงพยาบาลเจริญกรุง- ประชารักษ์ สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ 30 กรกฎาคม พ.ศ. 2553

(นายสามารถ เก่งเก่งเก่ง)  
รองผู้อำนวยการสำนักการแพทย์  
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

## สรุปข้อมูลของผู้รับการคัดเลือก

ชื่อผู้รับการคัดเลือก นางวรัญญา ติลาบุรณพงศ์

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี 7 ว (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. 39)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<b>1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</b>	
1.1 คุณวุฒิการศึกษา	- บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)
1.2 ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ 19 ปี 2 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 15 มีนาคม 2534 ถึงวันที่ 14 พฤษภาคม 2553)
1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	- ดำรงตำแหน่งในระดับ 6 เป็นเวลา 2 ปี 6 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 23 ตุลาคม 2550 ถึงวันที่ 14 พฤษภาคม 2553)
1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ในสายงานที่จะคัดเลือก	- ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 3 เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2538 ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 4 เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2542 ถึงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2548 (มติ ก.ก ครั้งที่ 6/2551 เมื่อวันที่ 21 กรกฎาคม 2551 ให้นำระยะเวลาดำรงตำแหน่งสายงานเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี และเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี รวมได้โดยมีเงื่อนไข ไม่ก่อนวันที่ได้รับวุฒิปริญญาที่ตรงตามคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ไม่ก่อนวันที่ได้ดำรงตำแหน่งระดับ 3 ขึ้นไป และนับได้ครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง) ได้รับปริญญา เมื่อวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2540 ฉะนั้น สามารถนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งได้ตั้งแต่วันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2540 ถึงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2548 เป็นเวลา 8 ปี 25 วัน นับครึ่งหนึ่ง

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p> <p>2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชา ประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60</p> <p>3. อื่น ๆ (ระบุ) .....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	<p>ของระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง เป็นเวลา 4 ปี 12 วัน ดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี 5 เมื่อวันที่ 1 มีนาคม 2548 ถึงวันที่ 14 พฤษภาคม 2553 เป็นเวลา 5 ปี 1 เดือน 13 วัน</p> <p>รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานวิชาการ- เงินและบัญชี เป็นเวลา 9 ปี 1 เดือน 25 วัน</p> <p>- ชื่อใบอนุญาต - เลขที่ -</p> <p>- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ 98</p>

## เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางวรัญญา ลีลาบุรณพงศ์

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน นักวิชาการเงินและบัญชี 7 ว (ตำแหน่งเลขที่ รพจ. 39)

### ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การดำเนินการติดตามทั่วงหน้ลูกหน้ค้ำรักษาพยาบาล ประเภทสิทธิต้นสังกัด ที่ค้ำง  
ชำระกับ โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2548 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2552  
ช่วงระยะเวลาที่ท้าผลงาน 1 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2551 ถึงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2552  
ขณะดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี 6 ระดับ 6 สังกัด ฝ่ายงบประมาณการเงินและบัญชี  
โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ สำนักการแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดท้าผลงานที่เสนอ  
ขอประเมิน

### ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

เนื่องจากการดำเนินการเรียกเก็บค้ำรักษาพยาบาลของประเภทสิทธิต้นสังกัดของ โรงพยาบาล  
เจริญกรุงประชารักษ์ ช่วงที่ผ่านมามีจุดอ่อนในการปฏิบัติงาน คือ ขาดระบบการติดตามทั่วงหน้กับ  
หน่วยงานที่มารับบริการกับ โรงพยาบาล ทำให้มียอดลูกหน้ค้ำรักษาพยาบาลประเภทสิทธิต้นสังกัดคง  
ค้างเป็นจ้านวนมาก ดังนั้น เพื่อให้การทำงานเกิดประสิทธิภาพ และเพื่อเป็นประโยชน์แก่โรงพยาบาล จึง  
ได้ดำเนินติดตามทั่วงถามลูกหน้ที่ค้ำงชำระ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2548 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2552 และ  
วิเคราะห์หาสาเหตุ พร้อมทั้งหาแนวทางในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การดำเนินงานเป็น ไปด้วยความ  
เรียบร้อยและเกิดประสิทธิภาพ

### ประโยชน์ที่ได้รับ

1. สามารถติดตามทั่วงหน้ลูกหน้ค้ำรักษาพยาบาลที่ค้ำงชำระ (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2548 ถึงวันที่  
30 กันยายน 2552) ประเภทสิทธิต้นสังกัดของ โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ จ้านวนเงิน  
16,754,284.02 บาท (สิบหกล้านเจ็ดแสนห้าหมื่นสี่พันสองร้อยแปดสิบลี้บาทสองสตางค์)
2. ทำให้โรงพยาบาลมีรายได้เพิ่มขึ้นจากติดตามทั่วงหน้ลูกหน้ค้ำรักษาพยาบาลดังกล่าว จ้านวน  
เงิน 13,741,602.85 บาท (สิบสามล้านเจ็ดแสนสี่หมื่นหนึ่งพันหกร้อยสองบาทแปดสิบลี้ห้า-สตางค์) ส่วน  
ที่เหลือได้ให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติดำเนินการติดตามทั่วงหน้อย่างต่อเนื่อง
3. ทำให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเรียกเก็บค้ำรักษาพยาบาล มีการติดตามทั่วงหน้กับหน่วยงานที่  
ค้ำงชำระกับ โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์

4. ทำให้ระบบงานเรียกเก็บค่ารักษาพยาบาล ประเภทสิทธิขั้นสังกัดของโรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ให้เกิดประสิทธิภาพ และนำเชื่อถือแก่หน่วยงานภายนอก
5. ทำให้ลดจำนวนลูกหนี้ที่ค้างชำระค่ารักษาพยาบาลกับ โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์

## 2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

**ชื่อข้อเสนอ** ลดรอบระยะเวลาการเรียกเก็บค่ารักษาพยาบาล ประเภทสิทธิขั้นสังกัด เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานยิ่งขึ้น

เนื่องจากการพัฒนางานหรือปรับปรุงระบบการทำงานให้มีประสิทธิภาพ เป็นกระบวนการทำงานโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาบุคลากรขององค์กร พร้อมทั้งปรับปรุงกระบวนการขององค์กรให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ดังนั้น กิจกรรมของการพัฒนาองค์กรก็คือการแสวงหาหนทางที่จะส่งเสริมการปฏิบัติงานของบุคลากร เพื่อให้การพัฒนาการทำงานด้านการเรียกเก็บค่ารักษาพยาบาล ประเภทสิทธิขั้นสังกัดของโรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น จึงได้นำระบบลีน (Lean) มาเป็นเครื่องมือในการจัดการกระบวนการ ที่ช่วยเพิ่มขีดความสามารถให้แก่องค์กร โดยพิจารณาคุณค่าในการดำเนินงานเพื่อมุ่งตอบสนองความต้องการของผู้ที่มารับบริการ เพื่อให้องค์กรได้รับประโยชน์สูงสุด และเพื่อการกำจัดความสูญเปล่าที่เกิดขึ้นทั้งกระบวนการอย่างต่อเนื่อง

### วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. เพื่อให้การเรียกเก็บค่ารักษาพยาบาลของ โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์เป็นไปด้วยความรวดเร็วและทันเวลา
2. เพื่อลดจำนวนลูกหนี้ที่ค้างชำระค่ารักษาพยาบาลกับ โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์
3. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านการเรียกเก็บค่ารักษาพยาบาลมีแนวทางปฏิบัติงานที่ชัดเจน
4. เพื่อให้งานด้านการเรียกเก็บค่ารักษาพยาบาลของ โรงพยาบาลมีประสิทธิภาพ และมีความน่าเชื่อถือแก่บุคคลภายนอก

### ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. เพื่อให้หน่วยงานที่มาใช้บริการกับ โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ ได้รับการเรียกเก็บค่ารักษาพยาบาลจาก โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ภายในเวลาที่รวดเร็ว
2. เพื่อให้โรงพยาบาลมีเงินหมุนเวียนจากการเรียกเก็บค่ารักษาพยาบาลภายในเวลาที่กำหนด
3. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติมีแนวทางปฏิบัติงานด้านการเรียกเก็บค่ารักษาพยาบาลได้อย่างเข้าใจ และดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
4. เพื่อลดข้อร้องเรียนจากหน่วยงานที่ใช้บริการกับ โรงพยาบาล จากกรณีการแจ้งหนี้ค่ารักษาพยาบาลที่ล่าช้า