



ประกาศสำนักการแพทย์  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ อนุมัติปรับปรุงหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มี ประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา โดยได้กำหนดให้หน่วยงานพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง

สำนักการแพทย์ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้ง เค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ
๑.	นางสาวศิรดา กลิ่นชื่น	นักโภชนาการ ๕ (ตำแหน่งเลขที่ รพว. ๑๙)	นักโภชนาการ ๖ ว (ด้านบริการทางวิชาการ) (ตำแหน่งเลขที่ รพว. ๑๙)	กลุ่มภารกิจด้าน สนับสนุนบริการและ ระบบคุณภาพ ฝ่ายโภชนาการ โรงพยาบาล- เวชการุณย์รัศมี สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

(นายพิชญ นาควัชระ)  
รองผู้อำนวยการสำนักการแพทย์  
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

## สรุปข้อมูลของผู้รับการคัดเลือก

ชื่อผู้รับการคัดเลือก นางสาวศิริดา กลิ่นชื่น

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นักโภชนาการ 6 ว ด้านบริการทางวิชาการ (ตำแหน่งเลขที่ รพว. 19)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
1.1 คุณวุฒิการศึกษา	- วิทยาศาสตร์บัณฑิต (คหกรรมศาสตร์ สาขาอาหารและโภชนาการ)
1.2 ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ 9 ปี 11 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 23 เมษายน 2544 ถึงวันที่ 30 มีนาคม 2554)
1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	- ดำรงตำแหน่งนักโภชนาการ ในระดับ 5 เป็นเวลา 4 ปี 7 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 4 สิงหาคม 2549 ถึงวันที่ 30 มีนาคม 2554)
1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	- ดำรงตำแหน่งในสายงาน โภชนาการ 2 - 6 มาแล้ว 2 ปี - 2 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 19 พฤษภาคม 2546 ถึงวันที่ 3 สิงหาคม 2549)
1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- ไม่มี
2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	- ได้คะแนนประเมินร้อยละ 97
3. อื่น ๆ (ระบุ).....	
.....	
.....	

## เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวศิริดา กลิ่นชื่น

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน นักโภชนาการ 6ว ด้านบริการทางวิชาการ (ตำแหน่งเลขที่ รพว. 19)

## 1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน แนวทางการให้โภชนบำบัดในเด็กอ้วน

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน มกราคม 2553 – ธันวาคม 2553

ขณะดำรงตำแหน่ง นักโภชนาการ ระดับ 5 สังกัดกลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนบริการและระบบคุณภาพ

ฝ่ายโภชนาการ โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี สำนักงานแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

## ผลสำเร็จของงาน

จากการให้โภชนบำบัดในผู้ป่วยเด็กอ้วน จำนวน 10 ราย ที่มีการส่งตัวจากผู้ป่วยนอก แผนกเด็ก พบว่าสาเหตุส่วนใหญ่ของเด็กอ้วนเกิดจากพฤติกรรมการบริโภค และผลสำเร็จจากการให้โภชนบำบัดมีดังนี้

1. พบแนวทางในการให้โภชนบำบัด ในกลุ่มเด็กอ้วน ดังนี้
  - 1.1 มีการบันทึกประวัติผู้ป่วยโดยยึดหลัก การเขียน SOAP NOTE
  - 1.2 คำนวณอาหารที่ผู้ป่วยเคยรับประทานใน 1 วัน
  - 1.3 สรุปสาเหตุในการเกิดโรคอ้วนของผู้ป่วย
  - 1.4 ปรับพฤติกรรมการบริโภค โดยให้ผู้ป่วยมีส่วนร่วมและยินยอม
  - 1.5 คำนวณปริมาณอาหารที่เหมาะสมที่ผู้ป่วยควรได้รับใน 1 วัน และแนะนำอาหารแลกเปลี่ยน
2. เด็กอ้วนสามารถควบคุมน้ำหนักตามแนวทางที่แนะนำได้จำนวน 5 รายที่น้ำหนักตัวลดลงจากเดิม 2 ราย น้ำหนักตัวคงเดิม และ 3 รายมีน้ำหนักตัวเพิ่มจากเดิม
3. กุมารแพทย์ได้ติดตามผลการรักษาจากการเขียน SOAP NOTE ของผู้ป่วยแต่ละราย
4. หลังจากได้รับโภชนบำบัดเด็กสามารถลดไขมันในเลือดได้จำนวน 1 ราย ส่วนรายอื่นๆ ผลการตรวจจากห้องปฏิบัติการอยู่ในเกณฑ์ปกติ

## ประโยชน์ที่ได้รับ

1. ผู้ป่วยได้รับการดูแลอย่างเป็นระบบ ทั้งจากแพทย์และนักโภชนาการที่ทำงานร่วมกัน
2. แพทย์สามารถติดตามผลร่วมกับนักโภชนาการได้
3. สามารถดำเนินการการเฝ้าระวังการเกิดโรคอ้วนในเด็กได้
4. สามารถลดน้ำหนักเด็กอ้วนได้
5. สามารถเฝ้าระวังโรคแทรกซ้อนที่จะมากับโรคอ้วนได้

ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การพัฒนาด้าน IT ในงานโภชนาการบริการและโภชนาบำบัด

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. เพื่อให้มีการสร้างโปรแกรมการคำนวณปริมาณสารอาหาร พลังงานในอาหารสำหรับใช้ใน ฝ่ายโภชนาการ
2. เพื่อความสะดวกรวดเร็วในการคำนวณพลังงานและปริมาณอาหาร
3. เพื่อลดโอกาสผิดพลาดในการคำนวณพลังงานและปริมาณอาหาร
4. เพื่อลดระยะเวลาในการทำงาน ซึ่งการคำนวณแต่ละครั้งต้องใช้เวลาานาน
5. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของงานโภชนาการให้น่าเชื่อถือ ถูกต้อง และแม่นยำ

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. สามารถคำนวณสารอาหารให้ผู้ป่วยได้ทุกกราย
2. สามารถเก็บบันทึกรายละเอียด ให้แพทย์ พยาบาล หรือผู้เกี่ยวข้องได้
3. เจ้าหน้าที่ด้านอื่นๆ สามารถนำไปใช้ในการคำนวณอาหารได้
4. แพทย์ พยาบาล และผู้ป่วยได้รับอาหารที่ตรงตามความต้องการ
5. เป็นแบบอย่างให้กับโรคพยาบาลอื่นๆในส่วนของขั้นตอน กระบวนการ และแนวทางปฏิบัติ