



ประกาศสำนักการแพทย์
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ อนุมัติปรับปรุงหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๙ ลงมา โดยได้กำหนดให้หน่วยงานพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง

สำนักการแพทย์ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้ง เค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินแล้ว ปรากฏว่า มีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ ^{การคัดเลือก} (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ
๑.	นางปราณี มงคลรัชวิ	นักธุรการสีการแพทย์ ๕ (ตำแหน่งเลขที่ รพว. ๘๔)	นักธุรการสีการแพทย์ ๖ ว (ด้านบริการทางวิชาการ) (ตำแหน่งเลขที่ รพว. ๘๔)	กลุ่มภารกิจด้านบริการ ทุติยภูมิระดับสูง กลุ่มงานรังสีวิทยา- โรงพยาบาล- เวชการรุณรัศมี สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๑

(นายพิชญา นาควิชรา)
รองผู้อำนวยการสำนักการแพทย์
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้เข้ารับการคัดเลือก นางปราณี マルาราเว

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นักรังสีการแพทย์ 6 ว ด้านบริการทางวิชาการ (ตำแหน่งเลขที่ รพ. 84)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
1.1 คุณวุฒิการศึกษา	- วิทยาศาสตรบัณฑิต (รังสีเทคนิค)
1.2 ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ 26 ปี 6 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 2 เมษายน 2527 ถึงวันที่ 7 ตุลาคม 2553)
1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก.แล้ว	- ดำรงตำแหน่งระดับ 5 เป็นเวลา 1 ปี 2 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 21 กรกฎาคม 2552 ถึงวันที่ 7 ตุลาคม 2553)
1.4 มีระยะเวลาขึ้นต่อในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	- ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่รังสีการแพทย์ 3-6 เป็นเวลา 5 ปี 7 เดือน 24 วัน (ตั้งแต่วันที่ 2 เมษายน 2541 ถึงวันที่ 19 กรกฎาคม 2552) ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ 6/2551 เมื่อวันที่ 21 กรกฎาคม 2551 - ดำรงตำแหน่งนักรังสีการแพทย์ 5 เป็นเวลา 1 ปี 2 เดือน 17 วัน (ตั้งแต่วันที่ 20 กรกฎาคม 2552 ถึงวันที่ 7 ตุลาคม 2553) รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานรังสีการแพทย์ เป็นเวลา 6 ปี 10 เดือน 11 วัน
1.5 มีใบอนุญาตประกอบอาชีพ (ถ้ามี)	- ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบโรคศิลปะแผนปัจจุบัน สาขารังสีเทคนิค ใบอนุญาตที่ ร.ส.956
2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	- ได้คะแนนประเมินร้อยละ 89
3. อื่นๆ (ระบุ)

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางปราณี มงคลวิ

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน นักรังสีการแพทย์ 6 ว ด้านบริการทางวิชาการ (ตำแหน่งเลขที่ รพ. 86)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การใช้เครื่องมือ X-RAY WEIGHT BEARING ช่วยในการจัดทำถ่ายภาพหัวเข่าเพื่อช่วยในการวินิจฉัยโรคข้อเข่าเสื่อม

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน มกราคม 2552 - กุมภาพันธ์ 2553

ขณะดำรงตำแหน่ง นักรังสีการแพทย์ ระดับ 5 สังกัดกลุ่มการกิจด้านบริการทุติยภูมิระดับสูง

กลุ่มงานรังสีวิทยา โรงพยาบาลเวชการรุณีย์รัตน์ สำนักการแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำบรรยายการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมินผลสำหรับของงาน

การให้บริการเอกซเรย์ผู้ป่วยข้อเข่าเสื่อมเป็นปัญหาสำคัญที่ต้องรับกับการทำงานและผู้มารับบริการเป็นอย่างมาก ทำให้ต้องปรับปรุงกระบวนการ โดยจัดทำเครื่องช่วยในการจัดทำถ่ายภาพ X-ray Weight bearing สำหรับถ่ายภาพข้อเข่าทั้งสองข้างเพื่อเปรียบเทียบ เพราะผู้ป่วยส่วนใหญ่เป็นผู้สูงอายุและมีพยาธิสภาพของโรค ทำให้สืบและเคลื่อนไหวไม่นิ่นคง การจะทำให้ผู้ป่วยร่วมมือในการจัดทำต้องทำให้ผู้ป่วยรู้สึกปลอดภัย มั่นคง ผลที่ได้รับจะทำให้ได้ฟิล์มข้อเข่าที่ดีเหมาะสมแก่การวินิจฉัยโรคของแพทย์

ประโยชน์ที่ได้รับ

1. ทำให้ผู้ป่วยได้รับความสะดวก รวดเร็ว ปลอดภัย
2. จัดทำได้ง่ายขึ้น ประหยัดฟิล์ม ประหยัดเงิน ให้แก่ผู้ป่วย
3. ทำให้แพทย์สะดวกในการวินิจฉัย เพราะดูฟิล์มเปรียบเทียบได้พร้อมกัน

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงานใหม่มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การพัฒนาระบบงานรังสีวินิจฉัยตามมาตรฐานองค์กรอนามัยโลก

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. เป็นห้องปฏิบัติการที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลตามมาตรฐานองค์กรอนามัยโลก
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. เพื่อให้ระบบบริการมีคุณภาพได้มาตรฐานสากล
2. การบริการทางรังสีเป็นที่ยอมรับและพึงพอใจของผู้ใช้บริการ
3. ทำให้ทราบปัญหาที่เกิดขึ้นจากการให้บริการ
4. มีการแก้ไขปัญหาได้ทันท่วงที
5. ใช้เป็นแนวทางในการประเมินตนเอง การตรวจติดตาม การปรับปรุงและการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง